

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DURANTE LA CUARENTENA OBLIGATORIA POR CORONAVIRUS (ASPO)

Enero 2021

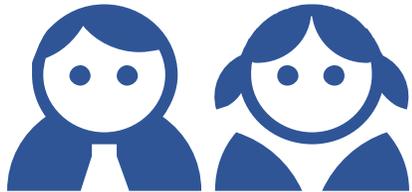


FICHA METODOLÓGICA DE LA ENCUESTA

- **Objetivo:** Analizar las condiciones de empleo y de trabajo de la población trabajadora asalariada registrada en el marco de la cuarentena obligatoria durante la pandemia por Coronavirus-19 en la República Argentina (primer semestre 2020).
- **Población objetivo:** trabajadores asalariados registrados.
- **Muestreo:** Aleatorio.
- **Abordaje: encuestas** telefónicas.
- **Instrumento de recolección:** Cuestionario estructurado.
- **Alcance:** Nacional.
- **Cantidad de encuestas realizadas:** 1.126 casos efectivos.
- **Período de relevamiento:** 14 al 31 de agosto de 2020.

ESQUEMA MUESTRAL

SEXO



Hombres	57%
Mujeres	43%

EDAD



18 - 24 años	8%
25 - 30 años	16%
31 - 40 años	20%
41 años o más	56%

NIVEL EDUCATIVO



Alto	24%
Medio	42%
Bajo	34%

REGIÓN



AMBA	60%
Interior	40%

Modalidad de trabajo durante la cuarentena obligatoria

MODALIDAD DE TRABAJO



Al consultar la modalidad de trabajo durante el ASPO, prácticamente un tercio de los entrevistados (29,8%) mencionó que no pudo continuar con sus tareas tal como lo hacía previo a la cuarentena. Entre los que sí pudieron continuar con su trabajo, casi el 39% lo hizo de forma presencial y el 31,3% en forma mixta.

MODALIDAD DE TRABAJO SEGÚN SEXO, EDAD, EDUCACIÓN Y ZONA GHEOGRÁFICA SEGÚN VARIABLES SELECCIONADAS

	TOTAL	SEXO		EDAD		NIVEL EDUCATIVO			ZONA		CONVIVE CON MENORES	
		Varones	Mujeres	Hasta 29 años	30 o más años	Alto	Medio	Bajo	AMBA	Interior	Si	No
Teletrabajo	31,3%	23,5%	41,6%	35,2%	30,2%	61,5%	33,6%	7,1%	31,9%	30,3%	26,6%	35,4%
Presencial	38,9%	43,8%	32,5%	42,1%	37,9%	27,5%	40,9%	44,5%	36,0%	43,3%	43,5%	34,9%
No está trabajando	29,8%	32,7%	26,0%	22,6%	31,9%	11,0%	25,5%	48,4%	32,1%	26,4%	29,9%	29,7%

La proporción de varones que realizó teletrabajo presencial durante la cuarentena obligatoria es menor que la de mujeres (23,5% y 41,6). Esta modalidad fue más frecuente entre las personas más jóvenes (35,2%) que entre los mayores de 30 años (30,2%). A medida que se incrementa el nivel educativo aumenta el teletrabajo (del 61,5% en los que tienen nivel educativo alto al 7,1% de los que tienen poca instrucción. Asimismo, la modalidad del teletrabajo no difiere significativamente entre el AMBA y el interior (interior del país).

MODALIDAD DE TRABAJO SEGÚN ACTIVIDAD Y TIPO DE TAREAS

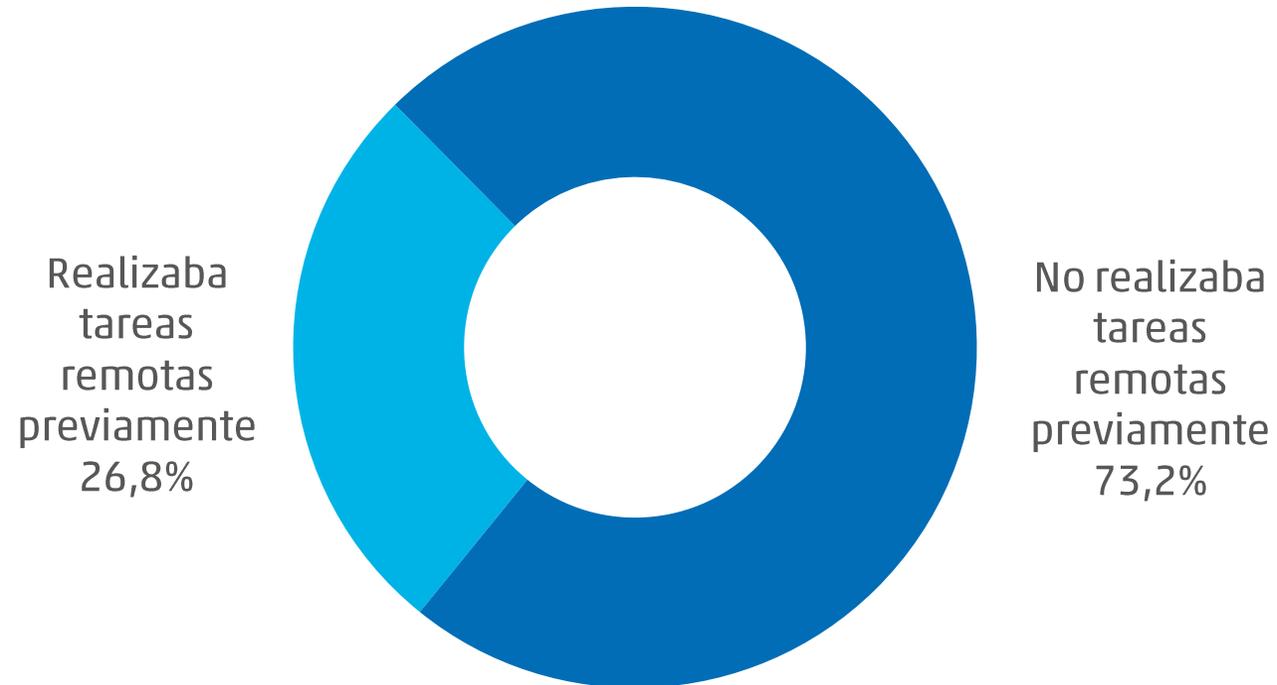
	TOTAL	ACTIVIDAD								TIPO TAREA		
		Sector Primario	Manufactura	Construcción	Comercio	Transporte y Servicios	Salud y Educación	Servicios, Arte, cultura y deporte	Admin. Pública y Servicios sociales	Profesional	Técnico / operativo	Sin calificación
Teletrabajo	31,3%	16,4%	14,5%	23,6%	18,8%	45,0%	50,1%	20,6%	26,9%	42,4%	32,9%	13,9%
Presencial	38,9%	54,6%	61,0%	48,6%	32,9%	30,1%	32,6%	15,5%	34,0%	33,7%	42,6%	43,6%
No está trabajando	29,8%	29,0%	24,5%	27,8%	48,3%	24,9%	17,3%	63,9%	39,1%	23,9%	24,5%	42,5%

El 31,3% desarrolló teletrabajo y el 38,9% asumió la modalidad presencial. Las dos actividades económicas donde mayor nivel de teletrabajo se registró fueron Salud y Educación (50,1%) y Transporte y Servicios (45%). Por el contrario Manufacturas, Sector primario y Comercio fueron los que menor nivel de teletrabajo realizaron. El 61% de los trabajadores del sector Manufacturas realizó trabajo mediante la modalidad presencial. En cuanto al tipo de tareas, a medida que aumenta la complejidad (Profesionales) se incrementa el teletrabajo (42,4%) y, por el contrario, disminuye en los que no tienen calificación (13,9%).

Trabajo remoto

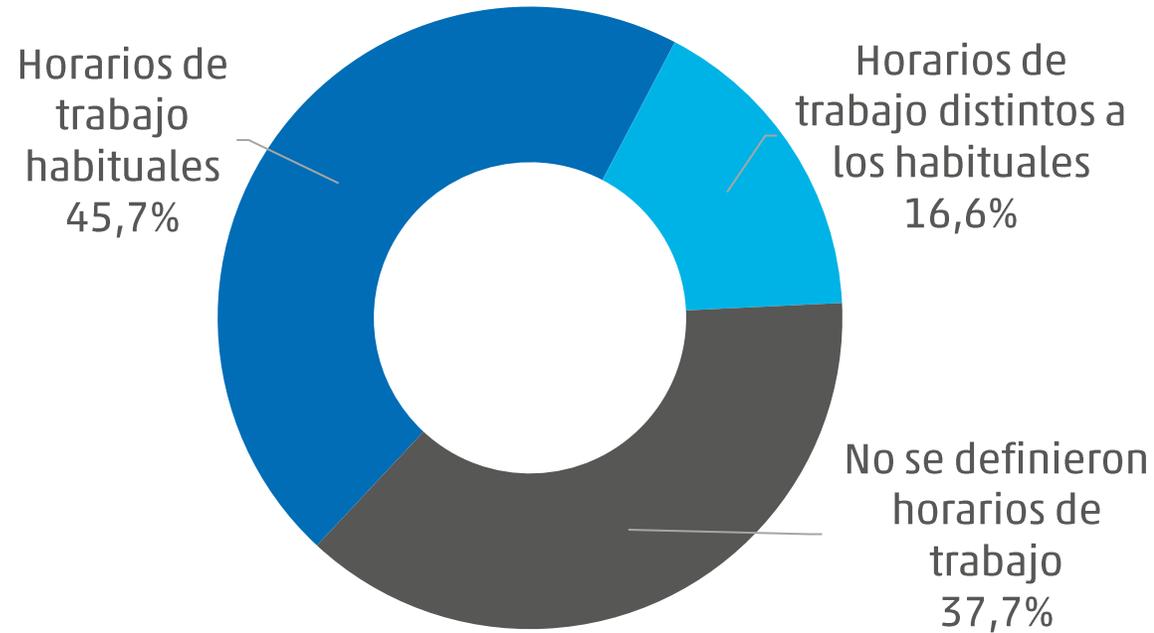
Universo: 31,3% de los trabajadores que durante la cuarentena realizaron su trabajo principalmente en forma remota.

REALIZACIÓN DE TRABAJO REMOTO ANTES DE LA PANDEMIA POR COVID-19



Un cuarto de los entrevistados que durante la cuarentena realizaron su trabajo principalmente de forma remota ya lo hacían de esa manera previo a la pandemia, mientras que el 73,2% no lo hacía.

DEFINICIÓN DE HORARIOS LABORALES PARA EL TRABAJO REMOTO DURANTE LA CUARENTENA OBLIGATORIA



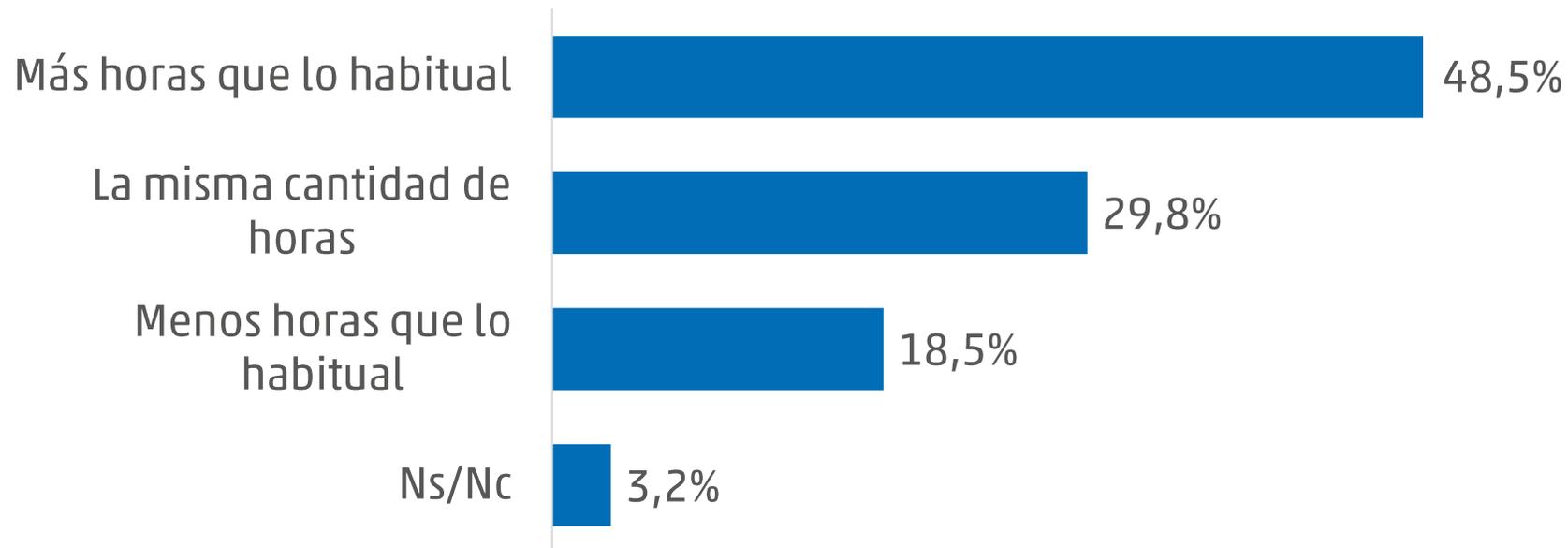
Sólo un 16,6% de estos trabajadores recibieron durante la cuarentena obligatoria un cambio oficial de los horarios habituales. El 45,7% seguía con su horario habitual y el 37,7% no tenían horarios definidos.

DEFINICIÓN DE HORARIOS LABORALES PARA EL TRABAJO REMOTO DURANTE LA CUARENTENA OBLIGATORIA SEGÚN VARIABLES SELECCIONADAS

	TOTAL	SEXO		EDAD		NIVEL EDUCATIVO			ZONA		CONVIVE CON MENORES	
		Varones	Mujeres	Hasta 29 años	30 o más años	Alto	Medio	Bajo	AMBA	Interior	Si	No
Mismos horarios	45,7%	45,3%	46,1%	59,2%	41,0%	37,8%	55,7%	35,8%	44,5%	47,7%	40,2%	49,3%
Distintos horarios	16,6%	10,6%	21,0%	20,5%	15,2%	18,3%	12,8%	27,7%	14,3%	20,1%	21,6%	13,3%
No se definieron	37,7%	44,1%	32,9%	20,3%	43,8%	43,9%	31,5%	36,5%	41,2%	32,2%	38,2%	37,4%

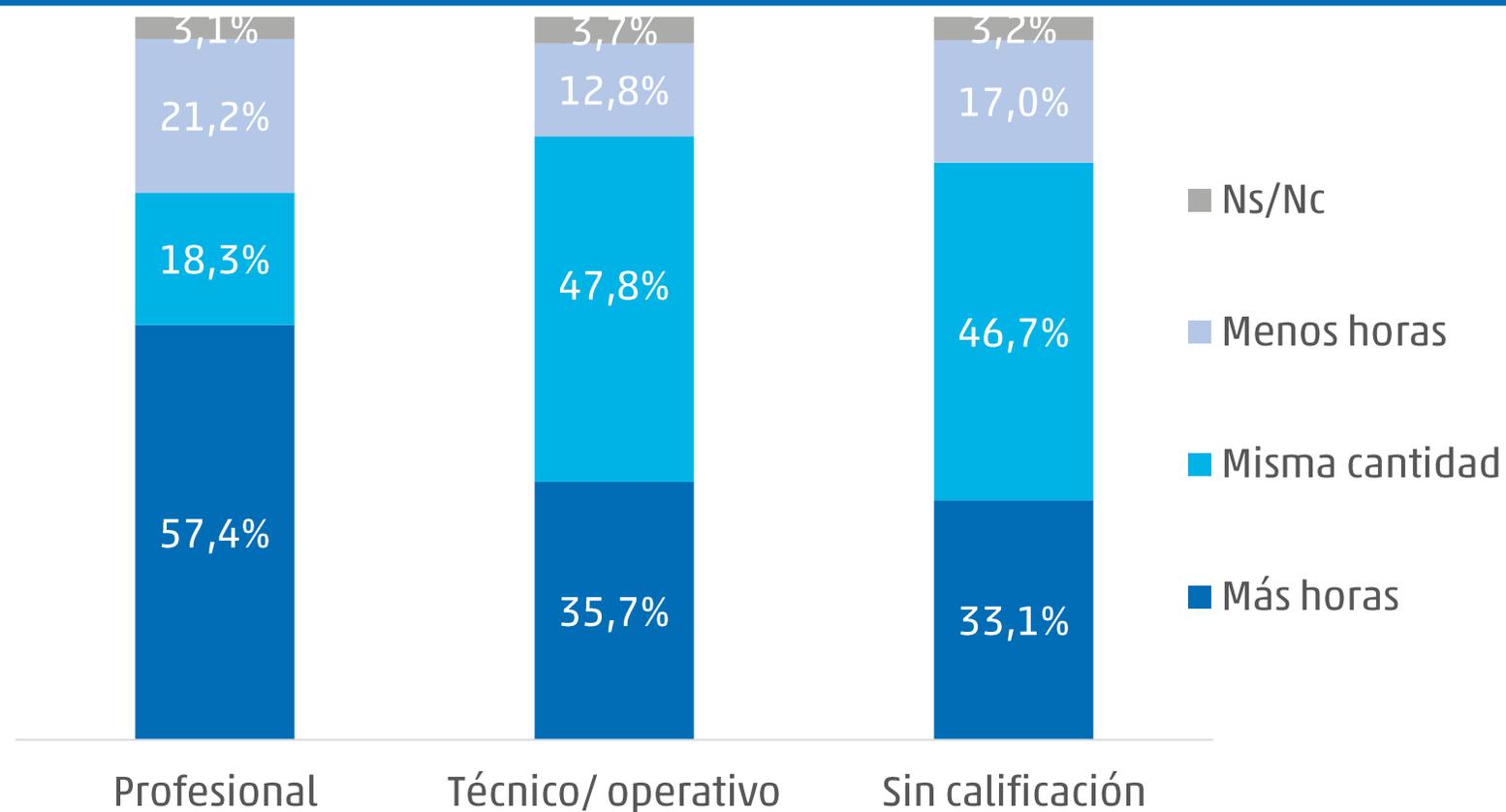
En relación a la posibilidad de fijar los horarios de trabajo durante la cuarentena obligatoria, quienes tuvieron mayor autonomía fueron las mujeres, los de menor edad, los de nivel educativo mas bajo y en el interior del país. Se advierte una mayor proporción de personas que pudieron definir sus horarios de trabajo entre quienes conviven con menores.

HORAS TRABAJADAS DURACIÓN DE LA JORNADA DURANTE LA CUARENTENA OBLIGATORIA



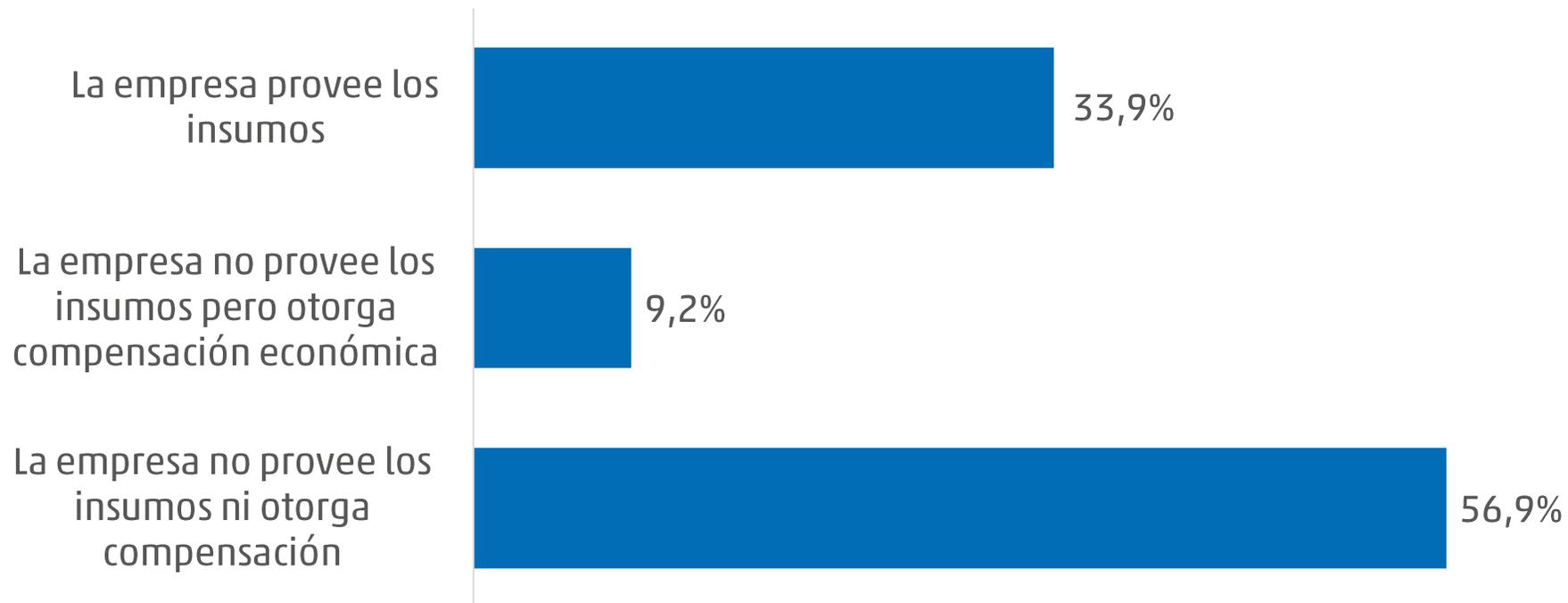
Casi la mitad de los trabajadores sostiene que durante la cuarentena obligatoria, en forma virtual/remota trabajó más horas de lo habitual, donde sobresalen los del rubro Salud y educación, y los profesionales.

HORAS TRABAJADAS DURACIÓN DE LA JORNADA DURANTE LA CUARENTENA OBLIGATORIA SEGÚN CALIFICACIÓN



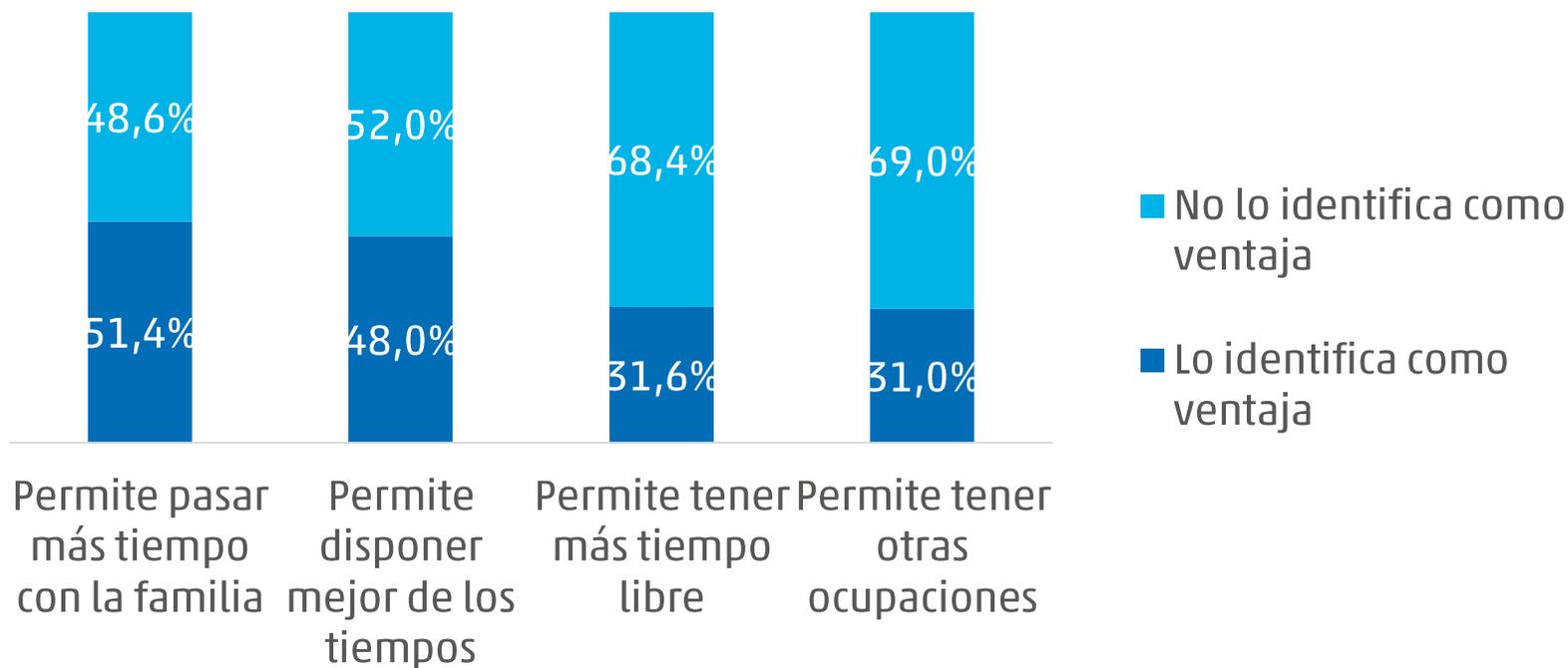
Los profesionales son los que trabajaron más horas que lo habitual durante la cuarentena (57,4%) y lo contrario ocurre con los trabajadores sin calificación (33,1%). De todos modos se destaca que al menos un tercio de las tres categorías tuvieron que trabajar más que su horario habitual. El 47,8% de los técnicos/operativos y el 46,7 de los que no tienen calificación trabajaron la misma cantidad de horas.

PROVISIÓN DE HERRAMIENTAS E INSUMOS PARA REALIZAR EL TRABAJO EN FORMA REMOTA



Un 33,9% de quienes realizaron las actividades de forma remota fue provisto de herramientas necesarias por parte de la empresa, mientras que un 9,2% recibió una compensación económica. 56,9% de los encuestados no recibió las herramientas/ recursos ni fue compensado por el uso de los propios.

VENTAJAS DEL TRABAJO REMOTO SEGÚN LOS TRABAJADORES



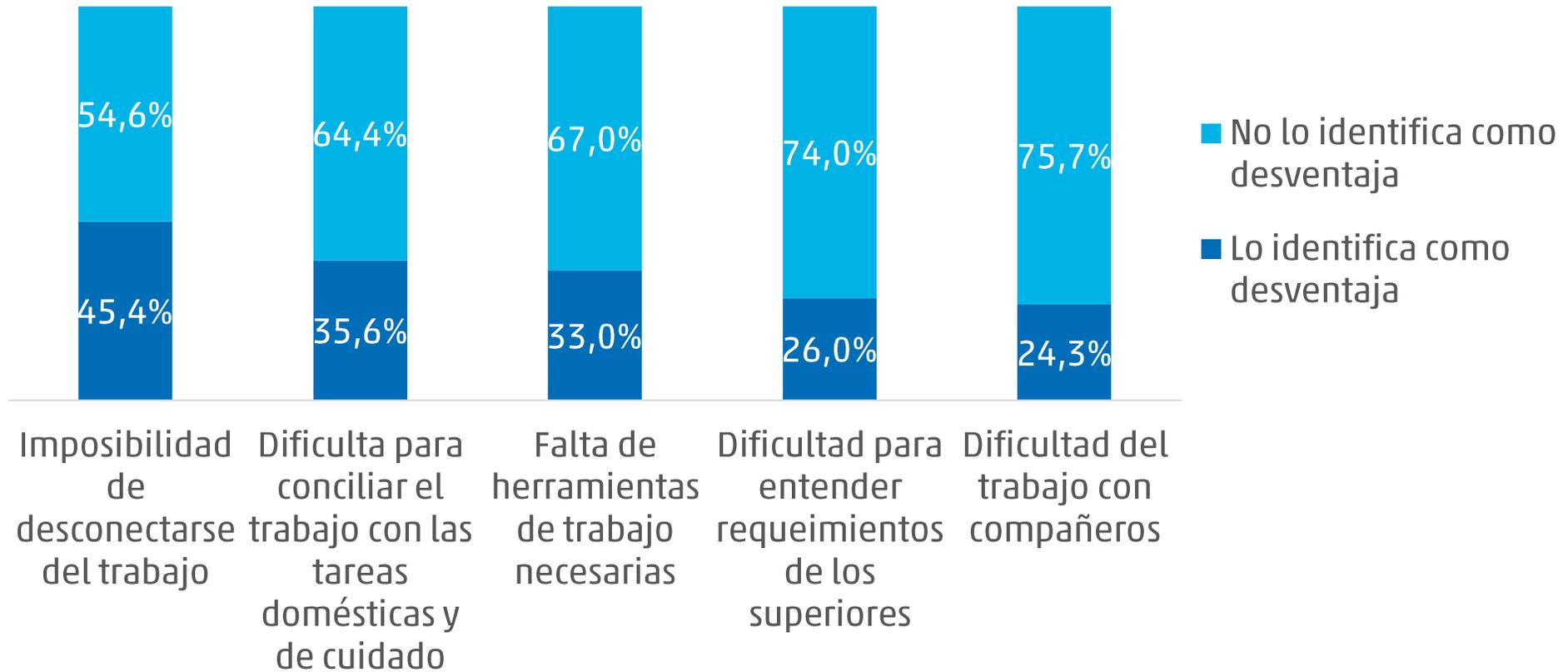
Las principales ventajas identificadas por los trabajadores fueron el hecho de pasar más tiempo en familia y poder disponer/ organizar mejor los tiempos

VENTAJAS DEL TRABAJO REMOTO SEGÚN LOS TRABAJADORES SEGÚN VARIABLES SELECCIONADAS

	TOTAL	SEXO		EDAD		NIVEL EDUCATIVO			ZONA		CONVIVE CON MENORES	
		Varones	Mujeres	Hasta 29 años	30 o más años	Alto	Medio	Bajo	AMBA	Interior	Si	No
Más tiempo en familia	51,4%	57,8%	46,6%	49,9%	52,0%	48,8%	48,9%	82,4%	52,0%	50,5%	65,4%	42,2%
Disponer mejor los tiempos	48,0%	48,5%	47,7%	52,4%	46,5%	48,5%	49,6%	35,8%	49,6%	45,5%	38,6%	54,2%
Más tiempo libre	31,6%	41,4%	24,2%	53,1%	24,1%	26,9%	35,4%	37,1%	34,8%	26,4%	26,4%	35,0%
Tener otras ocupaciones	31,0%	38,2%	25,7%	37,8%	28,7%	31,4%	32,9%	18,2%	31,3%	30,5%	25,4%	34,7%
Ninguna	22,7%	18,0%	26,2%	23,0%	22,6%	23,1%	26,1%	---	20,1%	26,7%	18,1%	25,7%

En este cuadro los porcentajes corresponden a las respuestas afirmativas según las características de los trabajadores. Más de la mitad de los trabajadores indican que el trabajo remoto les permitió pasar más tiempo con la familia, el 48%, disponer mejor de los tiempos, el 31,6% dispones de más tiempo libre y el 31% tener otras ocupaciones.

DESVENTAJAS DEL TRABAJO REMOTO SEGÚN LOS TRABAJADORES



Las desventajas más mencionadas fueron: no poder desconectar del trabajo (45,4%), dificultad de conciliar tareas domésticas y trabajo (35,6%) y no disponer de las herramientas necesarias (33%).

DESVENTAJAS DEL TRABAJO REMOTO SEGÚN LOS TRABAJADORES SEGÚN VARIABLES SELECCIONADAS

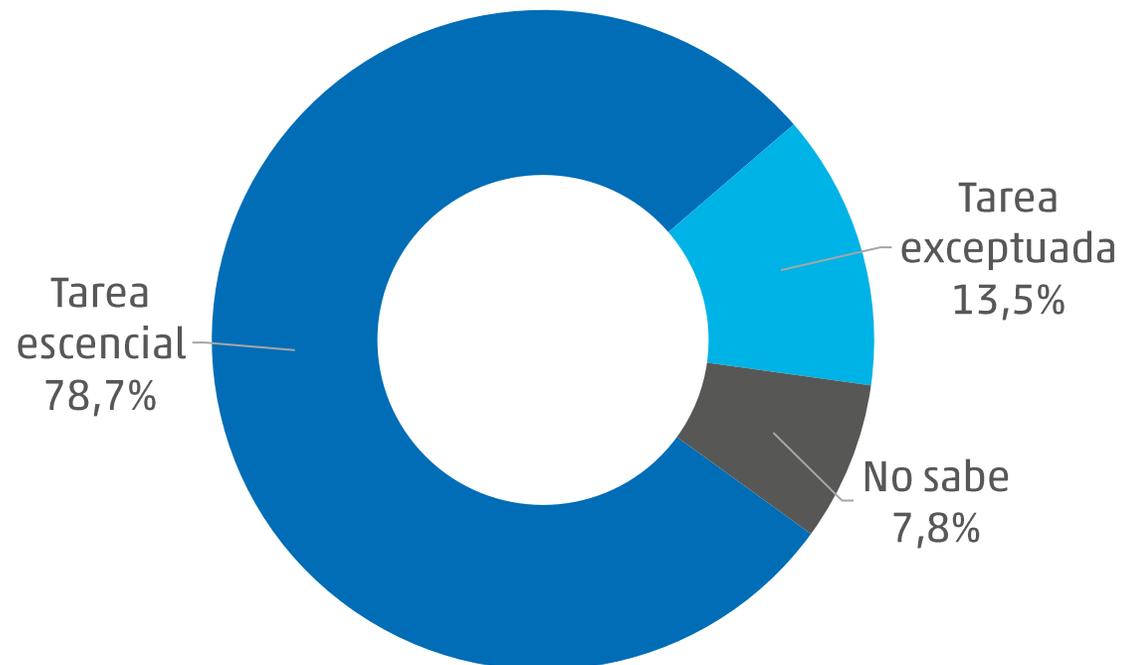
	TOTAL	SEXO		EDAD		NIVEL EDUCATIVO			ZONA		CONVIVE CON MENORES	
		Varones	Mujeres	Hasta 29 años	30 o más años	Alto	Medio	Bajo	AMBA	Interior	Si	No
No desconecta del trabajo	45,4%	40,1%	49,4%	46,8%	44,9%	53,2%	43,5%	8,8%	39,9%	54,2%	40,2%	48,9%
Difícil conciliar trabajo con tareas domésticas	35,6%	30,1%	39,7%	33,3%	36,3%	38,2%	35,8%	18,2%	32,6%	40,3%	40,3%	32,4%
No dispone de herramientas necesarias	33,0%	29,7%	35,4%	37,5%	31,4%	34,7%	33,7%	17,6%	30,1%	37,5%	33,8%	32,4%
Difícil entender a superiores	26,0%	26,2%	25,9%	44,2%	19,7%	18,2%	34,0%	27,7%	26,6%	25,1%	22,0%	28,7%
Dificulta trabajo con compañeros	24,3%	22,0%	26,1%	26,3%	23,6%	26,9%	24,2%	8,8%	19,6%	31,7%	14,4%	30,8%
Ninguna	22,4%	28,9%	17,5%	18,4%	23,8%	17,4%	23,8%	45,2%	24,2%	19,6%	23,5%	21,7%

A las mujeres más que a los varones les cuesta desconectarse del trabajo (49,4% y 40,1%). A medida que se incrementa el nivel educativo también aumenta esta problemática (53,2% en los de mayor nivel educativo y 8,8% en los que tienen el nivel más bajo). A las mujeres les cuesta más conciliar el trabajo con las tareas domésticas (39,7% y 30,1%). También esta dificultad es mayor en el interior que en el AMBA (40,3% y 32,6%) y en quien tiene hijos a cargo (40,3% y 32,4% en los que no tienen hijos). Respecto a la disposición de las herramientas necesarias, a mayor nivel educativo se incrementa la problemática y es mayor en las mujeres que en los hombres.

Trabajo presencial

Universo: 38,9% de los trabajadores que durante la cuarentena realizaron su trabajo principalmente en forma presencial.

CONOCIMIENTO DEL TRABAJADOR SOBRE LA MODALIDAD DE TRABAJO PRESENCIAL DURANTE EL ASPO



Casi el 80% sostiene que su trabajo durante la cuarentena estaba clasificado como tarea esencial y el 13,5% como tarea exceptuada.

CONOCIMIENTO DEL TRABAJADOR SOBRE LA MODALIDAD DE TRABAJO PRESENCIAL DURANTE EL ASPO SEGÚN ACTIVIDAD Y CALIFICACIÓN

	TOTAL	ACTIVIDAD ECONÓMICA								CALIFICACIÓN REQUERIDA POR LA TAREA REALIZADA		
		Sector Primario	Manufacturas	Construcción	Comercio	Transporte	Salud y educación	Arte, cultura y deporte	Administración pública y servicios sociales	Profesional	Operativo	Sin calificación
Tarea esencial	78,7%	84,5%	73,1%	90,7%	65,0%	91,0%	95,4%	82,2%	58,0%	89,0%	76,3%	69,0%
Tarea exceptuada	13,5%	7,8%	16,7%	4,0%	24,2%	7,5%	4,1%	17,8%	22,7%	4,6%	22,4%	16,7%
No sabe	7,8%	7,7%	10,2%	5,3%	10,8%	1,5%	0,5%	---	19,3%	6,4%	1,3%	14,3%

Hay varias actividades económicas que implicaban tareas esenciales. Ejemplo de ello es la salud y la educación (95,4%), el transporte (91%) y la construcción (90,7%).

PROVISION DE TRANSPORTE AL TRABAJADOR POR PARTE DE LA EMPRESA



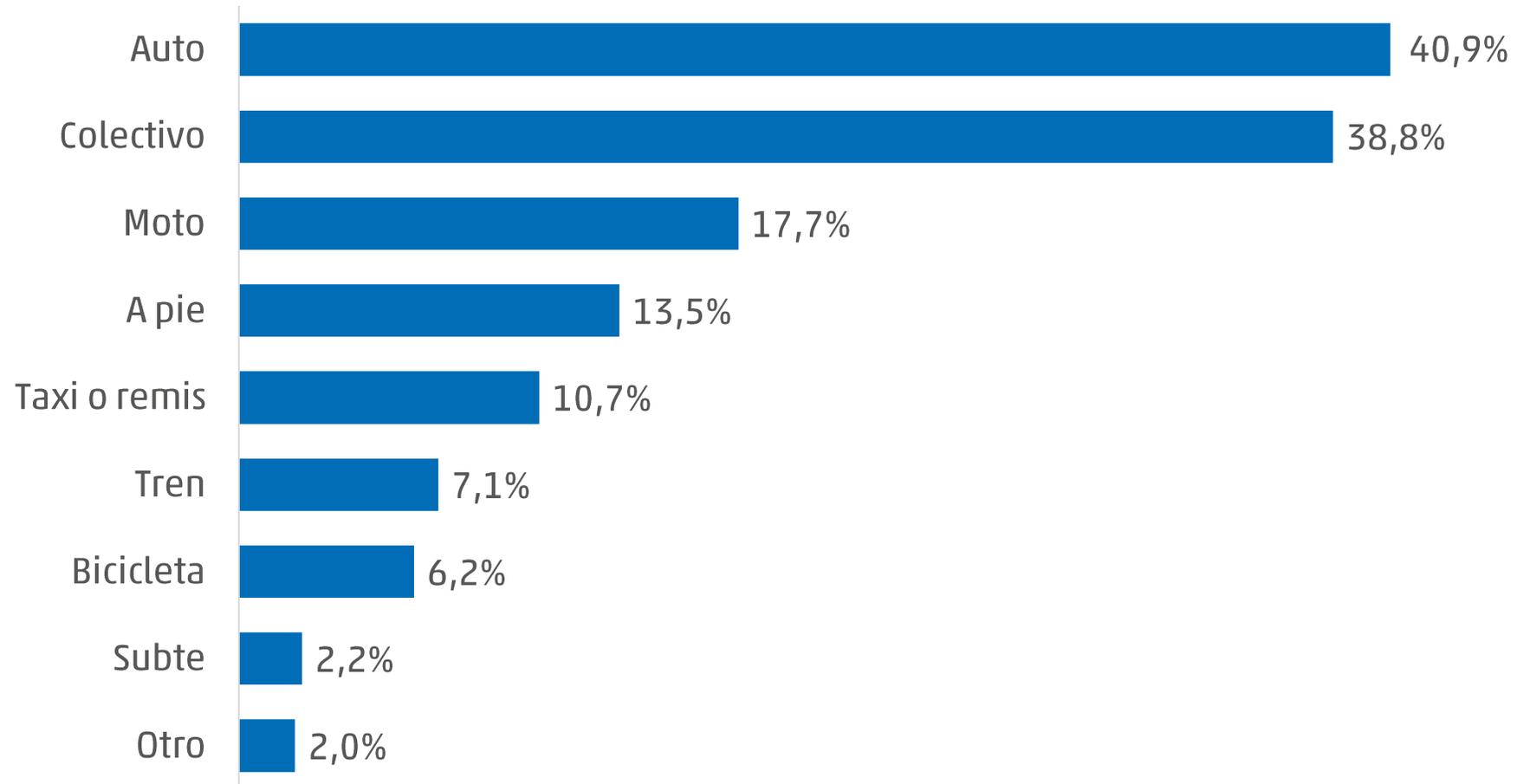
A 3 de cada 4 trabajadores que durante la cuarentena realizaban trabajo presencial la empresa no le proveía el transporte ni se lo reintegraba; a casi un 13% sí se lo proveía, mientras que un número similar recibió el reintegro por el traslado. Los medios principales utilizados eran el auto y el colectivo.

PROVISION DE TRANSPORTE AL TRABAJADOR POR PARTE DE LA EMPRESA SEGÚN ACTIVIDAD Y TIPO DE TAREA

	TOTAL	ACTIVIDAD								TIPO TAREA		
		Sector primario	Manufactura	Construcción	Comercio	Transp. Y Servicios	Salud y Educación	Servicios Arte, cultura, Deporte	Admin. Pública Y serv Sociales	Profesional	Técnico	Sin calific.
La empresa provee transporte	12,9%	58,3%	14,5%	---	7,5%	15,5%	1,5%	35,5%	19,7%	11,6%	14,9%	12,9%
No provee pero reintegra	12,8%	24,4%	13,6%	7,9%	2,2%	29,1%	4,9%	---	12,4%	13,4%	10,0%	14,2%
Ni provee ni reintegra	74,3%	17,3%	71,9%	92,1%	90,3%	55,4%	93,6%	64,5%	67,9%	75,0%	75,1%	72,9%

El Sector primario es al que en mayor medida la empresa le proveía de transporte (58,3%) y lo opuesto sucedía con Salud y Educación (1,5%). El reintegro del viático es dispar en los distintos sectores, pero cabe destacar que al 903,6% de los trabajadores de la Salud y la Educación no se les reintegraba el viático que debían pagar por su cuenta. Lo mismo sucedía con el 92,1% en la Construcción y el 90,3% en el Comercio.

MEDIOS DE TRANSPORTE UTILIZADOS PARA EL TRASLADO DESDE EL DOMICILIO DEL TRABAJADOR AL TRABAJO



Nota: Respuesta múltiple (cada barra representa las respuestas positivas).

MEDIOS DE TRANSPORTE UTILIZADOS PARA IR AL TRABAJO SEGÚN VARIABLES SELECCIONADAS

	TOTAL	SEXO		EDAD		NIVEL EDUCATIVO			ZONA		CONVIVE CON MENORES	
		Varones	Mujeres	Hasta 29 años	30 o más años	Alto	Medio	Bajo	AMBA	Interior	Si	No
Auto	40,9%	43,6%	35,9%	39,3%	41,4%	56,0%	46,9%	27,4%	38,6%	43,7%	43,9%	37,6%
Colectivo	38,8%	33,5%	48,3%	49,5%	35,3%	33,9%	37,7%	42,3%	49,3%	25,7%	40,5%	37,0%
Moto	17,7%	22,6%	9,0%	18,7%	17,4%	9,0%	16,4%	23,1%	10,6%	26,7%	17,2%	18,3%
A pie	13,5%	9,4%	20,9%	12,7%	13,8%	14,8%	12,2%	14,4%	11,6%	15,9%	12,3%	14,8%
Taxi o remis	10,7%	7,7%	15,9%	13,4%	9,8%	14,8%	9,6%	10,0%	12,6%	8,2%	10,6%	10,7%
Tren	7,1%	3,8%	12,9%	11,4%	5,7%	9,0%	6,1%	7,3%	12,7%	---	8,0%	6,1%
Bicicleta	6,2%	7,8%	3,3%	4,1%	6,9%	3,7%	7,5%	5,8%	3,8%	9,2%	2,2%	10,6%
Subte	2,2%	1,2%	4,1%	6,8%	0,7%	1,0%	2,0%	3,0%	4,0%	---	4,3%	---
Otro	2,0%	3,0%	0,2%	2,1%	1,9%	0,5%	1,7%	2,9%	---	4,5%	0,6%	3,5%

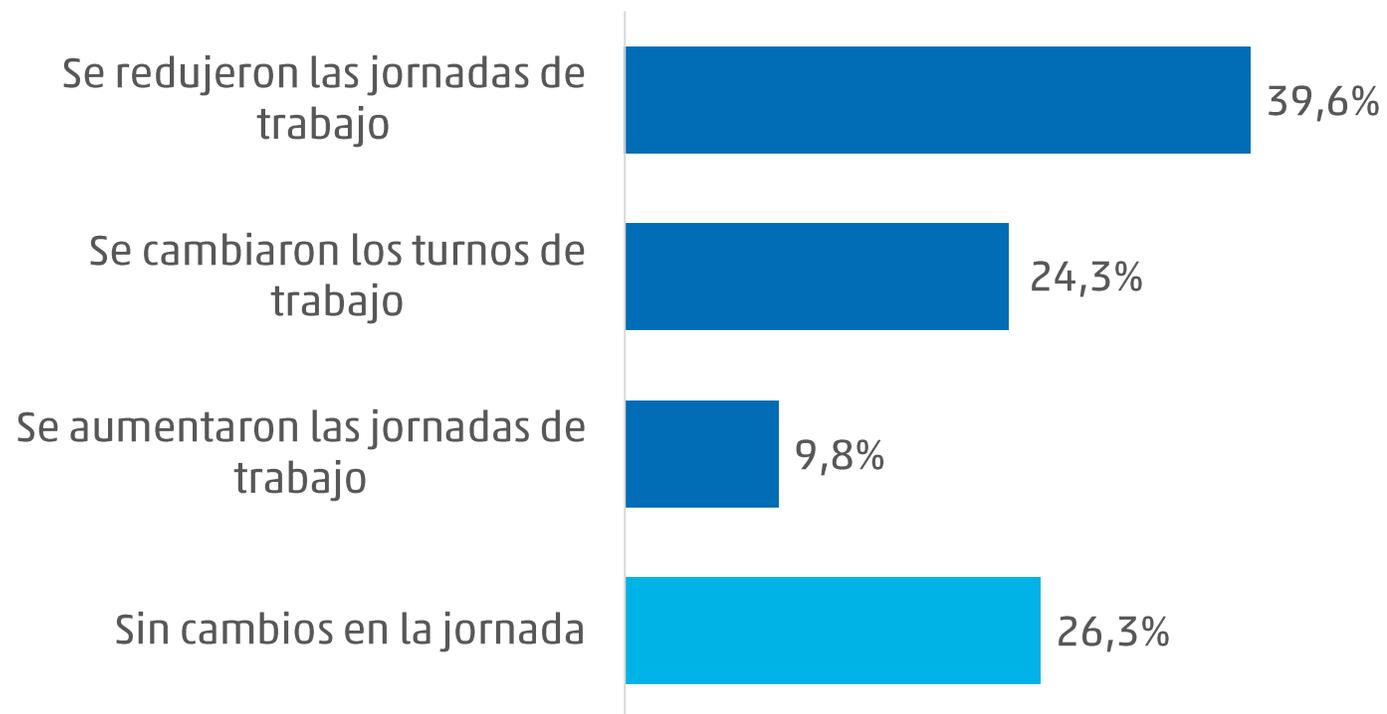
Nota: Respuesta múltiple.

CAMBIO EN LOS MEDIOS DE TRANSPORTE UTILIZADOS PARA IR AL TRABAJO DURANTE LA PANDEMIA EN RELACIÓN A LOS HABITUALES



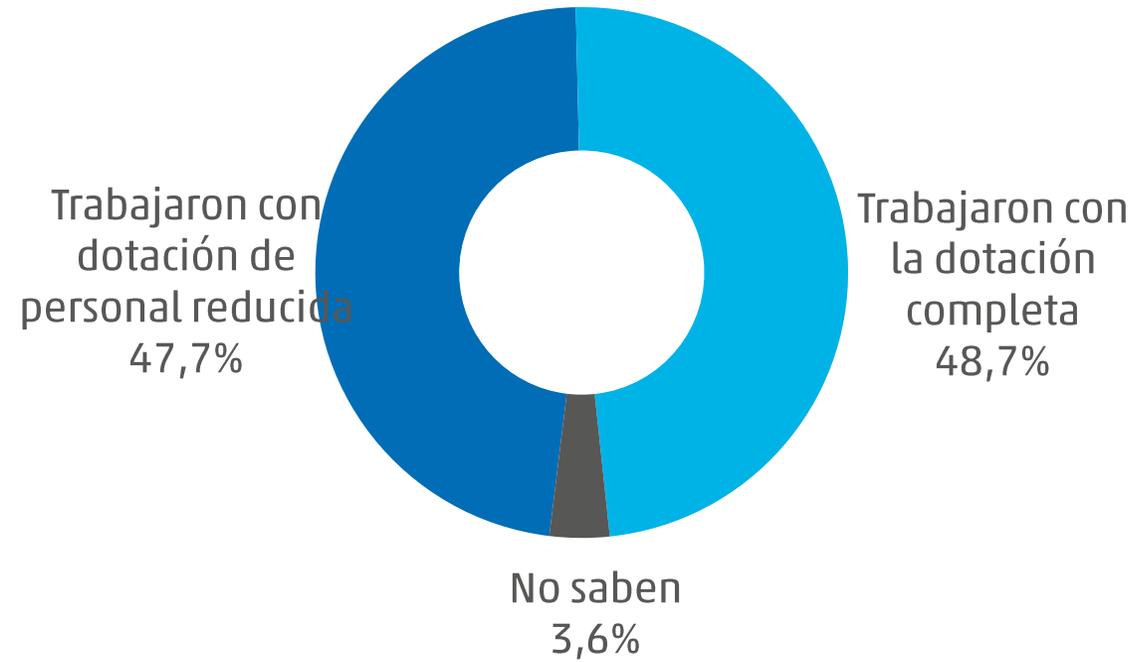
	TOTAL	SEXO		EDAD		NIVEL EDUCATIVO			ZONA		CONVIVE CON MENORES	
		Varones	Mujeres	Hasta 29 años	30 o más años	Alto	Medio	Bajo	AMBA	Interior	Si	No
Cambiaron el medio	26,8%	22,4%	34,6%	24,1%	27,7%	27,7%	31,0%	21,6%	31,3%	21,1%	26,0%	27,7%
No cambiaron	73,2%	77,6%	65,4%	75,9%	72,3%	72,3%	69,0%	78,4%	68,7%	78,9%	74,0%	72,3%

CAMBIO DE TURNO O JORNADA DURANTE LA PANDEMIA

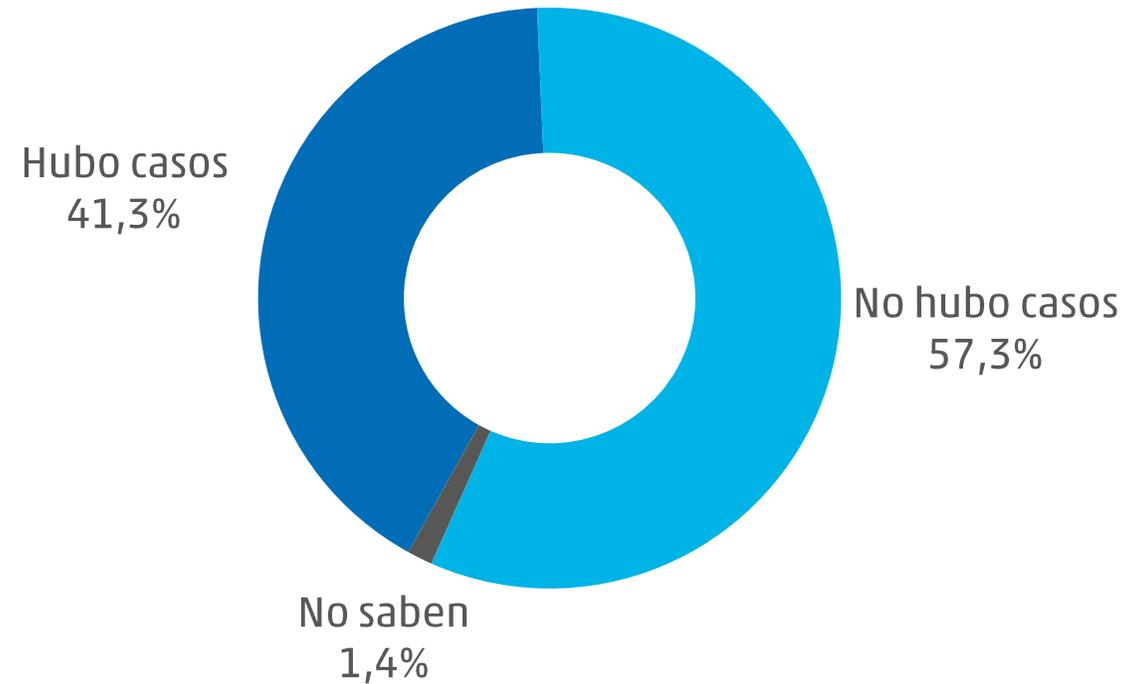


Durante la ASPO a siete de cada 10 trabajadores le cambiaron los turnos o jornadas de trabajo (al 39,6% le redujeron la duración de la jornada, al 24,3% le cambiaron los turnos y a 9,8% le aumentaron la duración). El 26,3% de los trabajadores no vio alteradas la jornada de trabajo.

EMPRESAS QUE TRABAJARON CON DOTACION REDUCIDA DE PERSONAL DURANTE LA PANDEMIA



CASOS SOSPECHOSOS O CONFIRMADOS DE COVID-19 EN EL LUGAR DE TRABAJO DURANTE LA ASPO



El 41,5% de los trabajadores padeció COVID-19 y el 57,2% no.

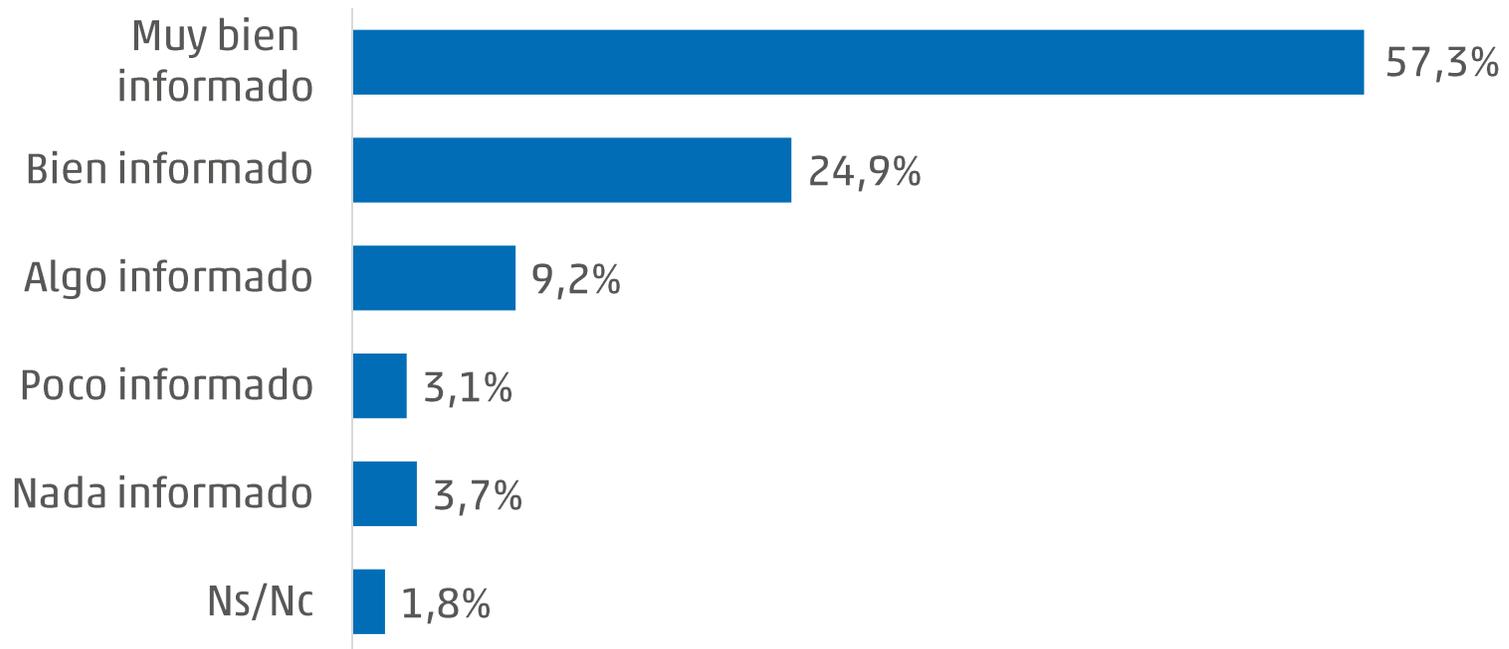
Prevención y cobertura

ACCIONES TOMADAS POR LAS EMPRESAS PARA PREVENIR EL CONTAGIO DE LOS TRABAJADORES PRESENCIALES DURANTE LA ASPO



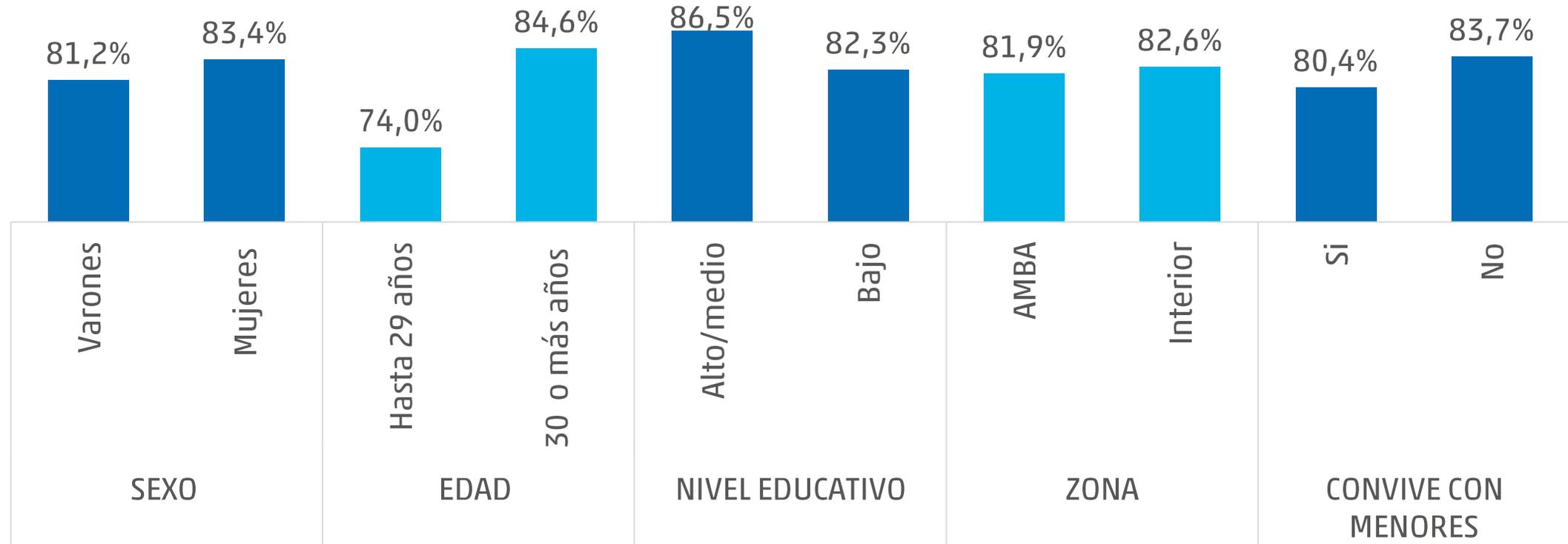
Nota: Respuesta múltiple (cada barra representa las respuestas positivas).

NIVEL DE INFORMACION AUTOPERCIBIDO POR LOS TRABAJADORES CON RESPECTO A LOS RIESGOS OCASIONADOS POR EL COVID-19



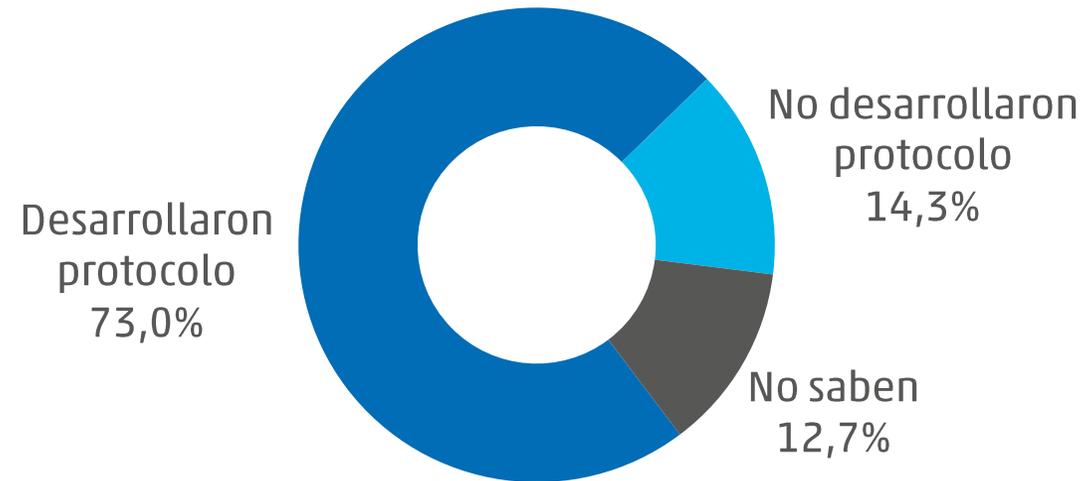
El 82,2% de los trabajadores se consideraba muy bien o bien informado durante la ASPO.

TRABAJADORES CON NIVEL AUTOPERCIBIDO DE INFORMACIÓN ALTO O MUY ALTO SOBRE EL COVID-19 Y SU PREVENCIÓN SEGUN CARACTERISTICAS DEL TRABAJADOR

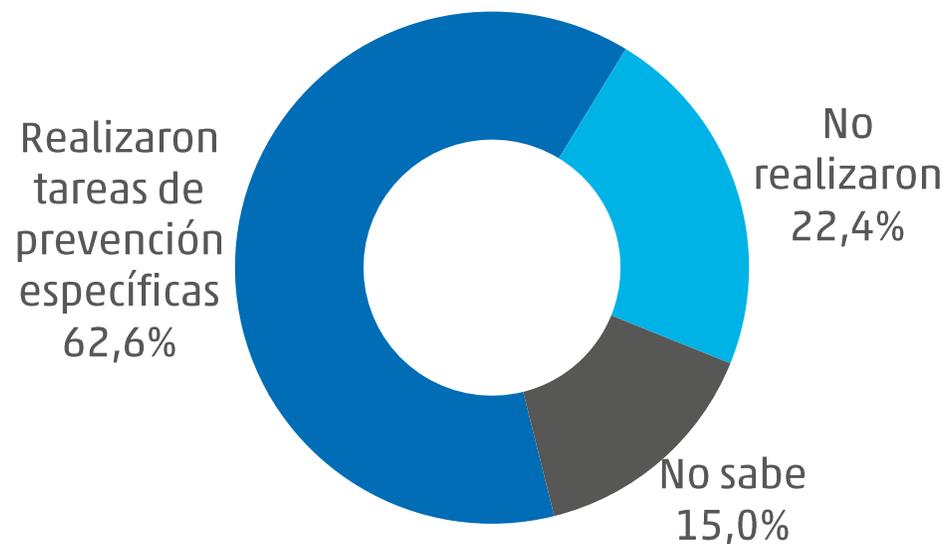


Durante la ASPO las mujeres, los trabajadores de más edad y los de mayor nivel educativo se percibían con mayor nivel de información. No se advierten diferencias significativas entre la región del AMBA y del interior.

DESARROLLO DE PROTOCOLO DE HIGIENE Y SEGURIDAD PARA LA PREVENCIÓN DEL CORONAVIRUS EN LA EMPRESA

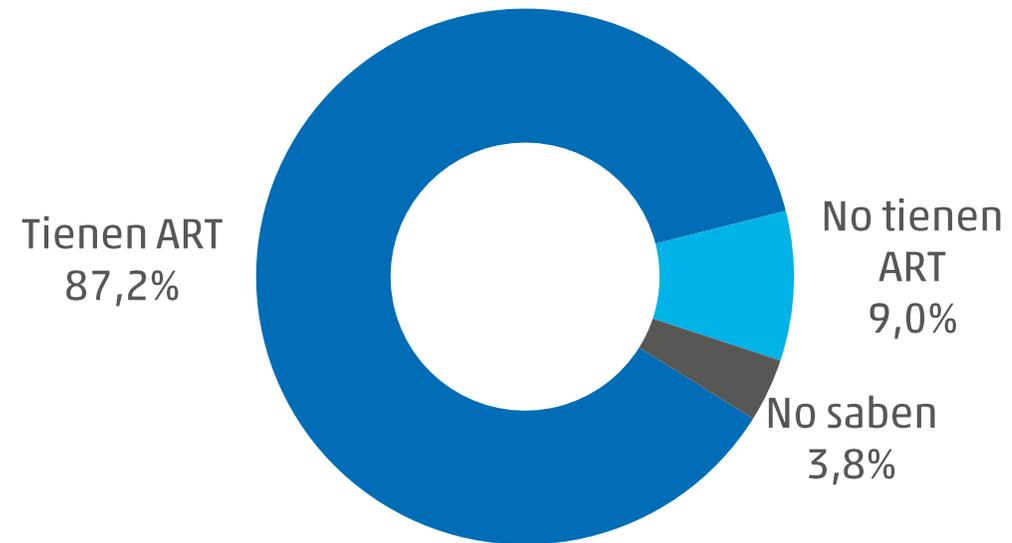


TAREAS REALIZADAS POR EL SERVICIO DE MEDICINA Y/O HIGIENE Y SEGURIDAD PARA LA PREVENCIÓN DEL COVID

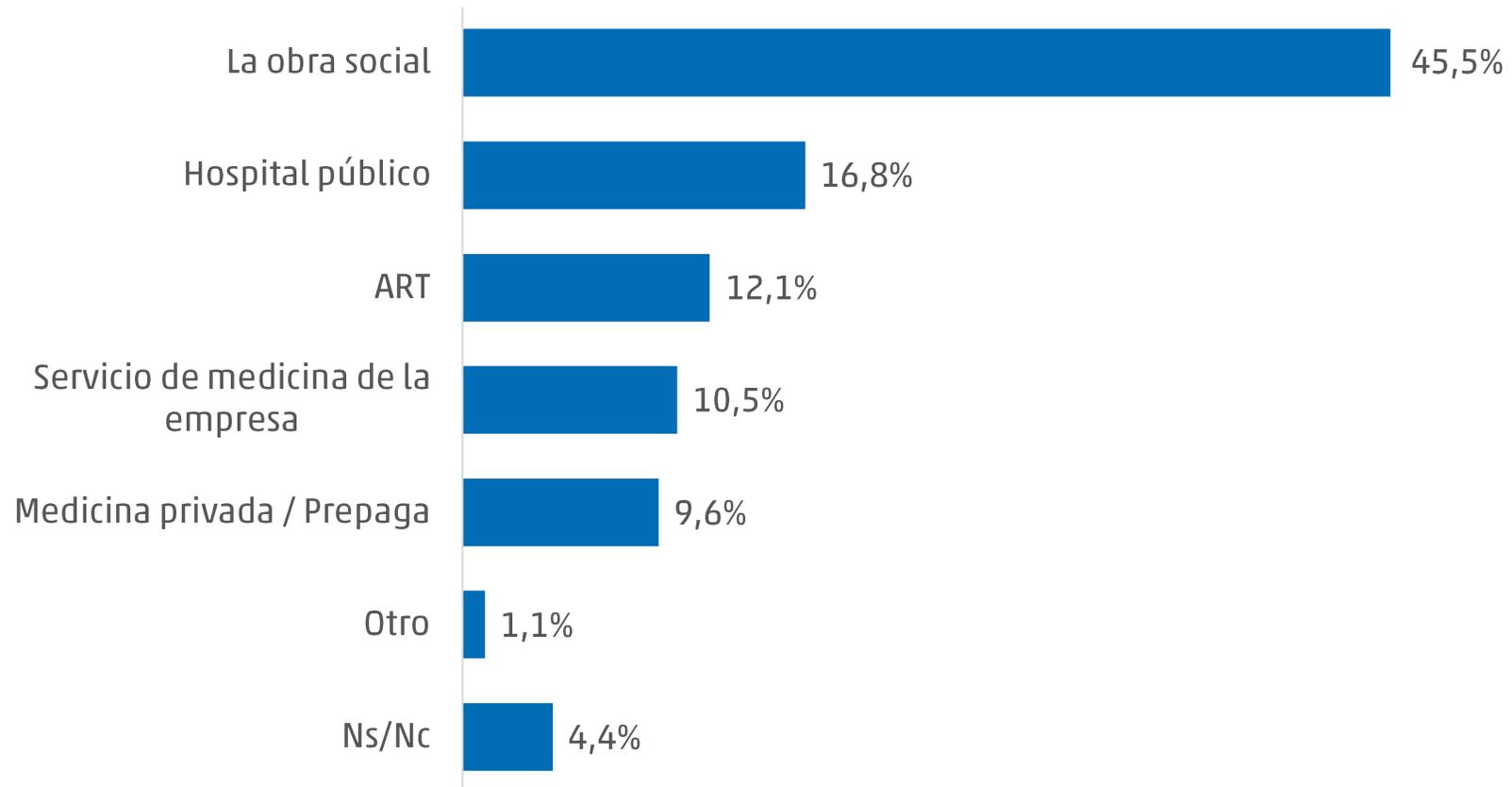


56,4% de los encuestados identifica que hay un Servicio de medicina laboral o de higiene y seguridad en sus empresas. De éstos, el 62,6% refiere que esos servicios generaron medidas para la prevención del Covid-19 y el 22,4% no.

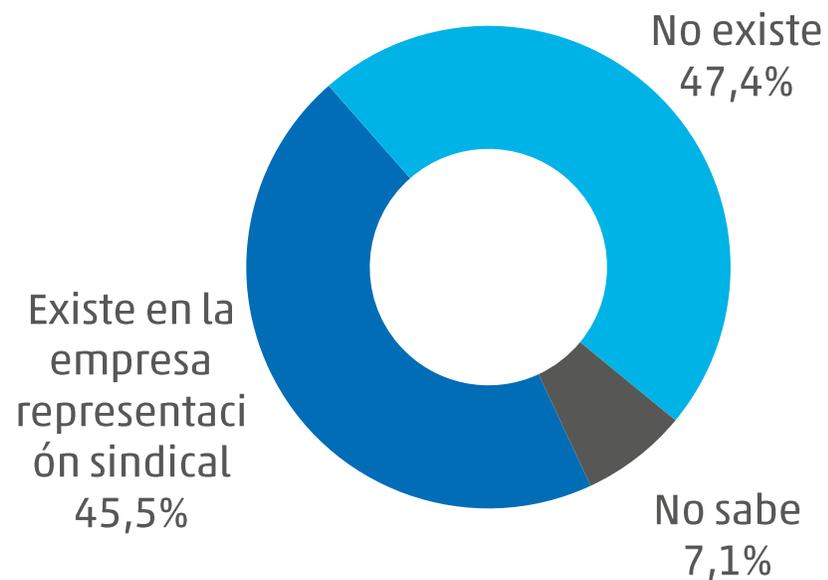
TENENCIA DE ART



CONOCIMIENTO ACERCA DE QUIEN DEBERIA BRINDAR ATENCION MEDICA Y TRATAMIENTO EN CASO DE ENFERMARSE DE COVID-19

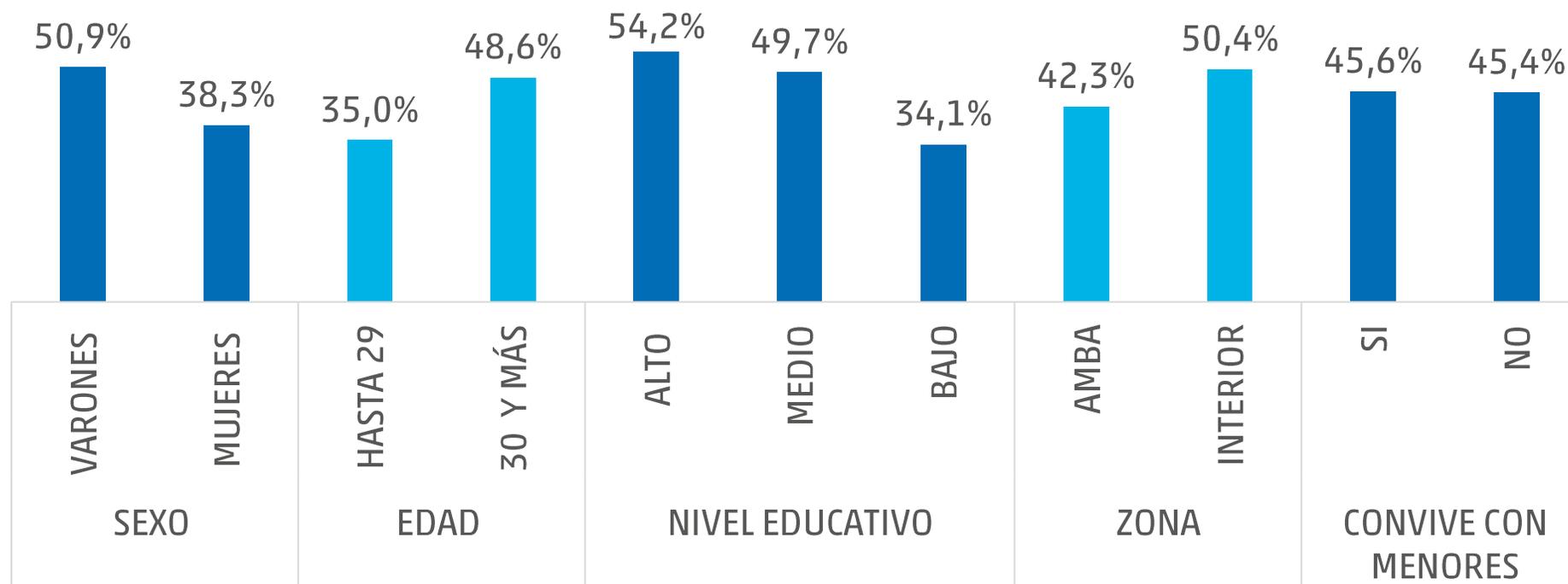


PRESENCIA DE DELEGADOS, COMISIÓN INTERNA U OTRA REPRESENTACION SINDICAL EN LA EMPRESA



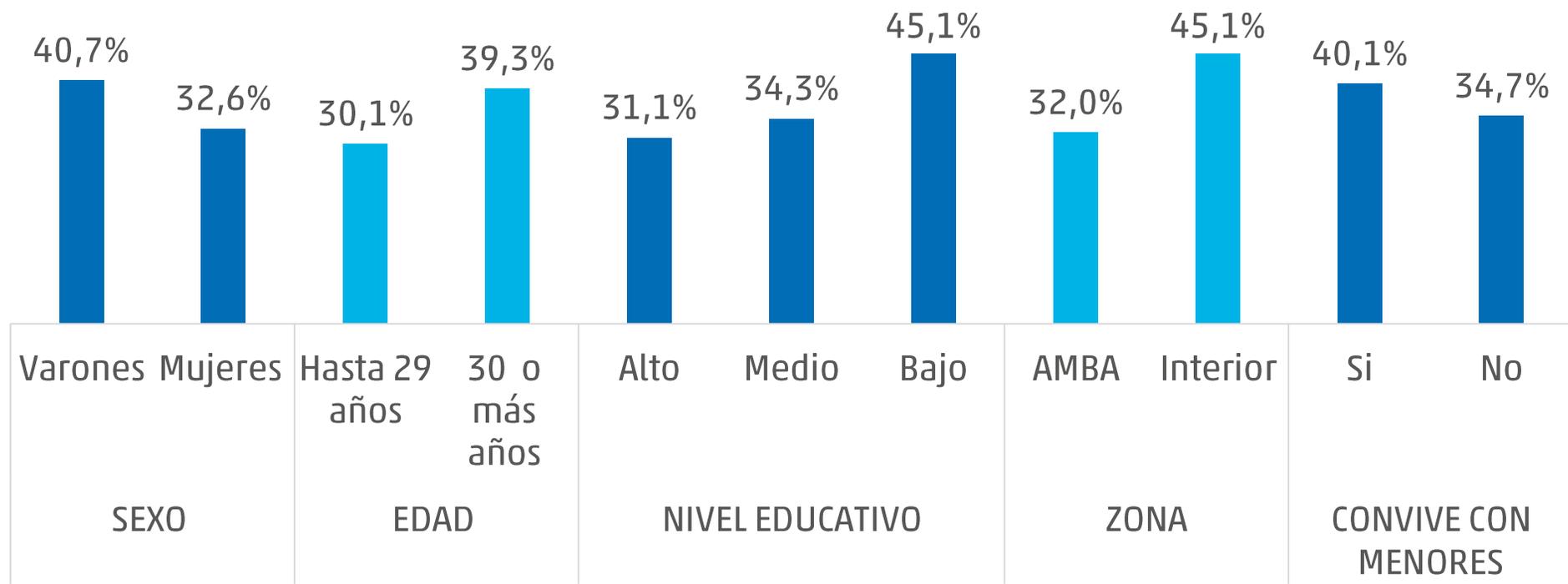
El 45,5% de los encuestados señala que en su empresa existe alguna representación sindical. Asimismo el 37,2% señala que en su empresa realizaron acciones colectivas para garantizar las medidas de prevención.

PRESENCIA DE REPRESENTACION SINDICAL, DELGADOS EN LA EMPRESA



Los varones, las personas de mayor edad, de nivel educativo más alto, en el interior del país identifican en mayor medida presencia sindical en sus empresas.

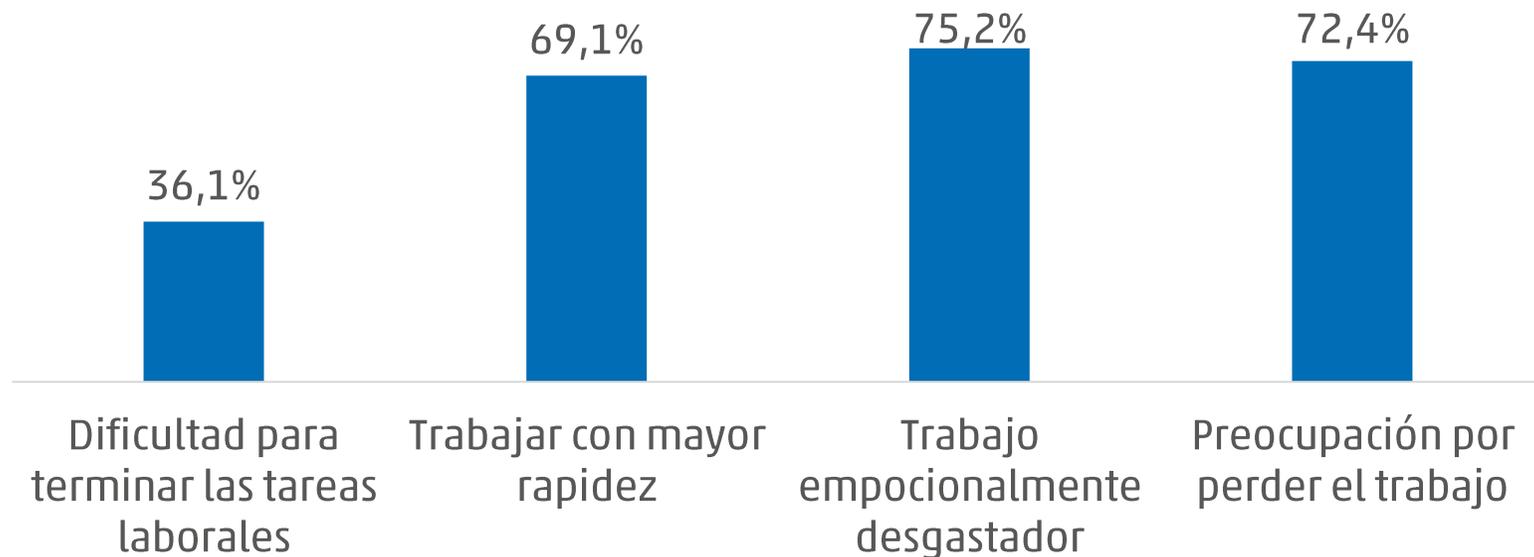
TRABAJADORES QUE REALARON ACCIONES COLECTIVAS A FIN DE GARANTIZAR MEDIDAS DE PREVENCIÓN



Los varones, las personas de mayor edad, de nivel educativo medio o bajo, en el interior del país identifican en mayor medida que en sus empresas se realizaron acciones colectivas para garantizar las medidas de prevención frente al COVID-19..

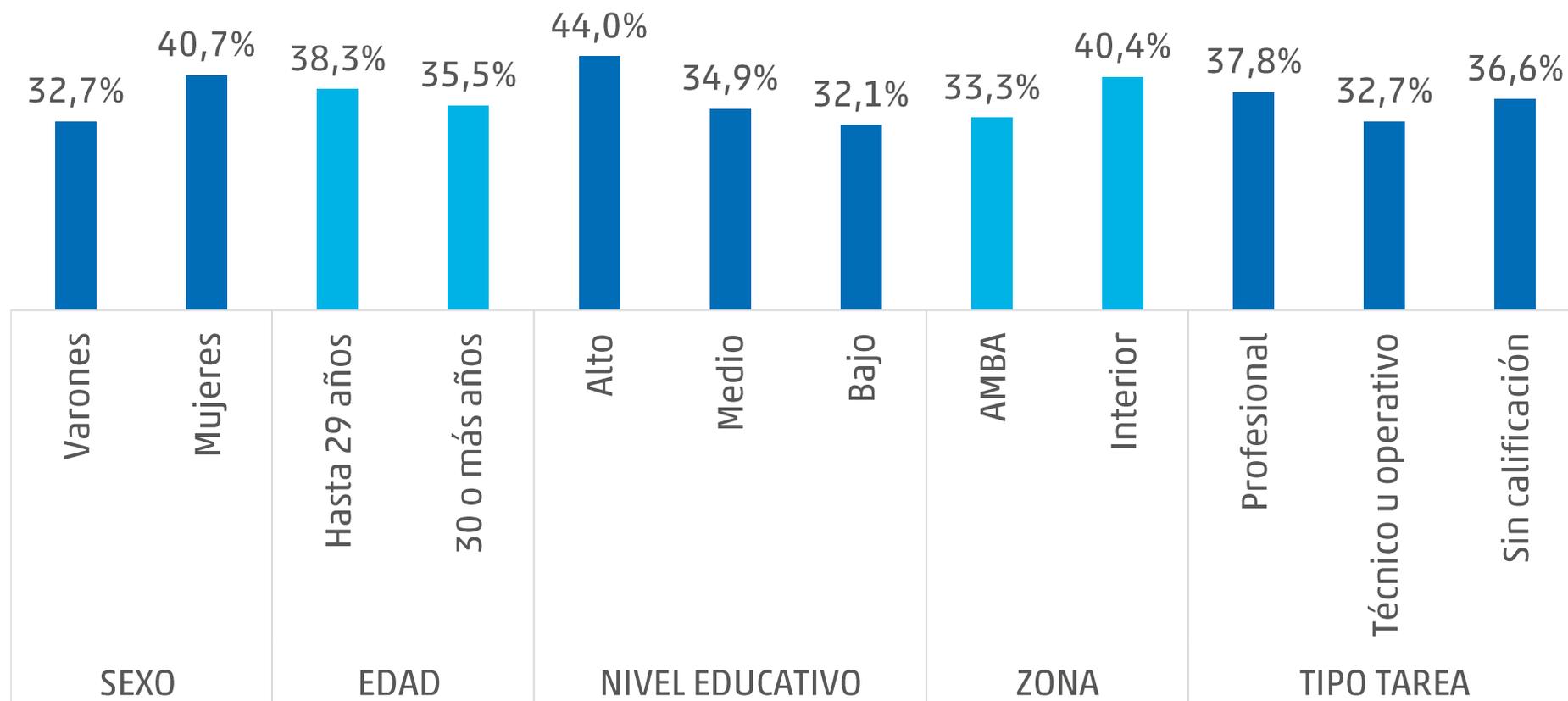
Riesgos psicosociales y bienestar psicofísico de los trabajadores

TRABAJADORES EXPUESTOS A RIESGOS PSICOSOCIALES



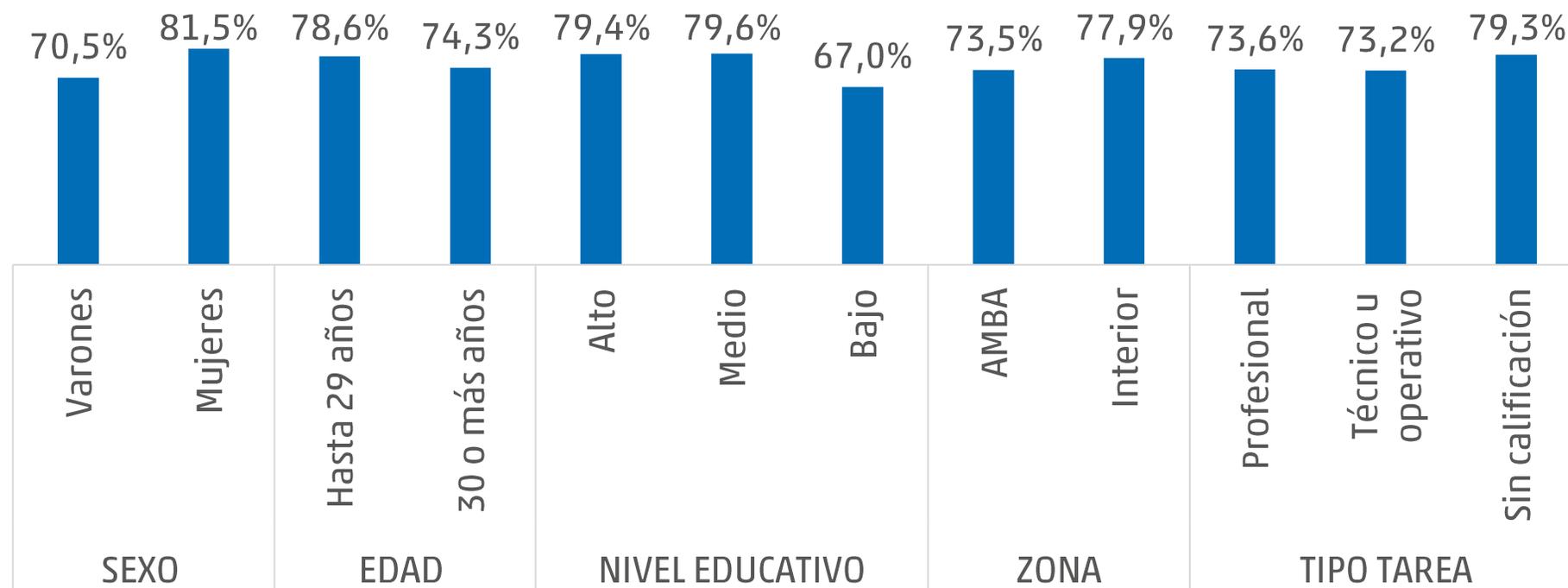
De los cuatro factores psicosociales que pueden afectar la salud de los trabajadores, los tres más mencionados son el trabajo emocionalmente desgastante (75,2%), la preocupación por perder el empleo (72,4%) y el hecho de tener que trabajar con mayor rapidez (69,1%).

TRABAJADORES EXPUESTOS A DIFICULTAD PARA TERMINAR TAREAS LABORALES



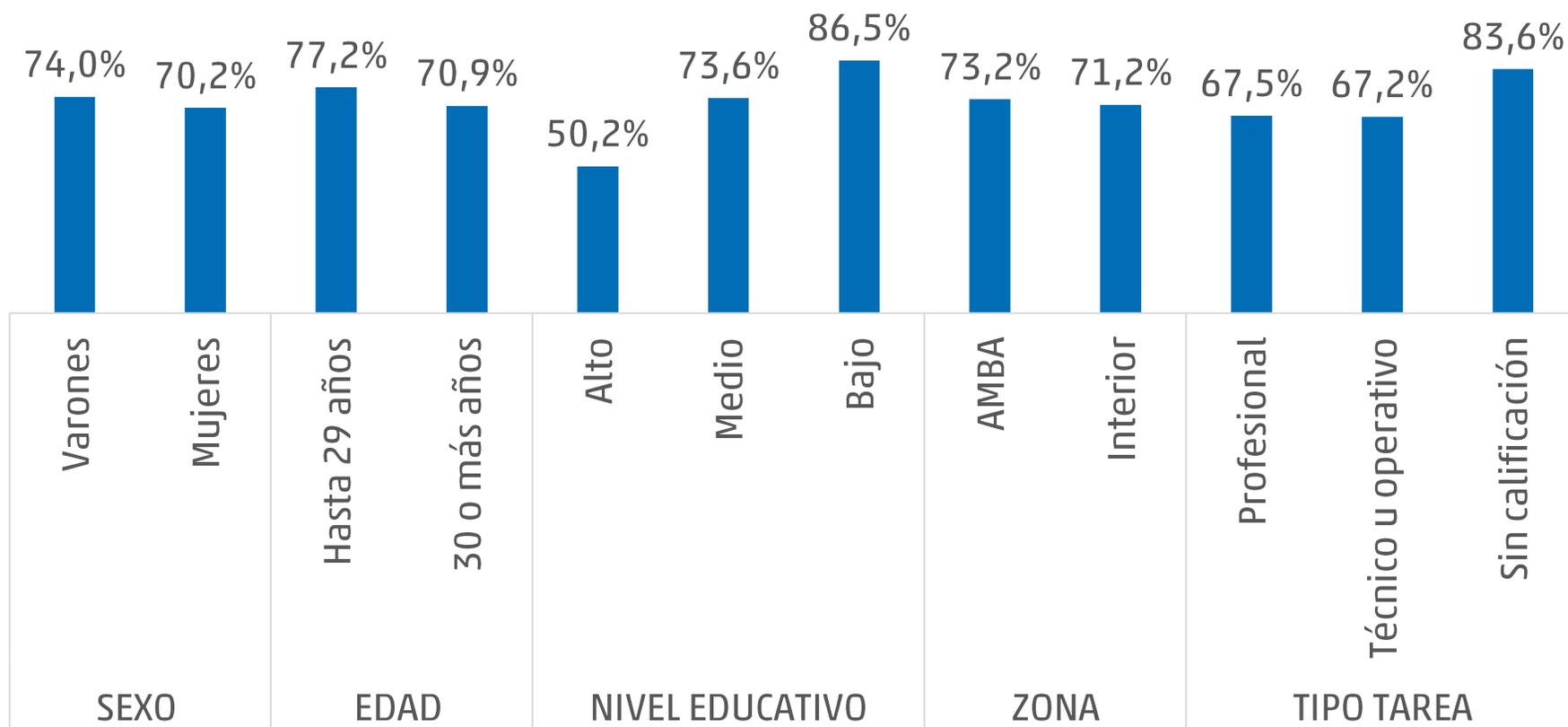
Las mujeres más que los hombres son las expuestas a la dificultad de terminar las tareas (40,7% y 32,7%). Lo mismo sucede con los más jóvenes y los de nivel educativo alto (44%), quienes viven en el interior del país (40,4%) y los que realizan tareas profesionales (37%).

TRABAJADORES EXPUESTOS A TRABAJO EMOCIONALMENTE DESGASTADOR



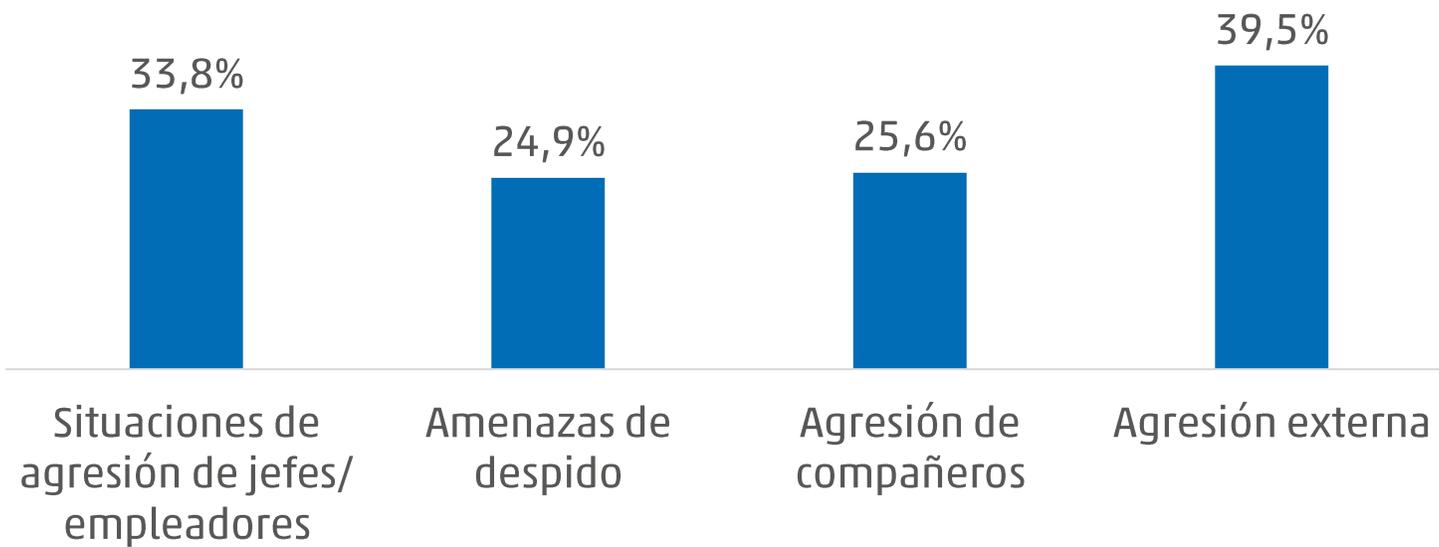
También en este caso son las mujeres las más expuestas a realizar tareas emocionalmente desgastantes (81,5%) y los trabajadores sin calificación (79,3%). En el resto de las variables no se advierten diferencias estadísticamente significativas entre sus categorías, excepto por los que tienen un nivel educativo bajo, que son quienes tienen el menor nivel de exposición.

TRABAJADORES EXPUESTOS A PREOCUPACION POR PERDER EL TRABAJO EN TIEMPOS DE ASPO

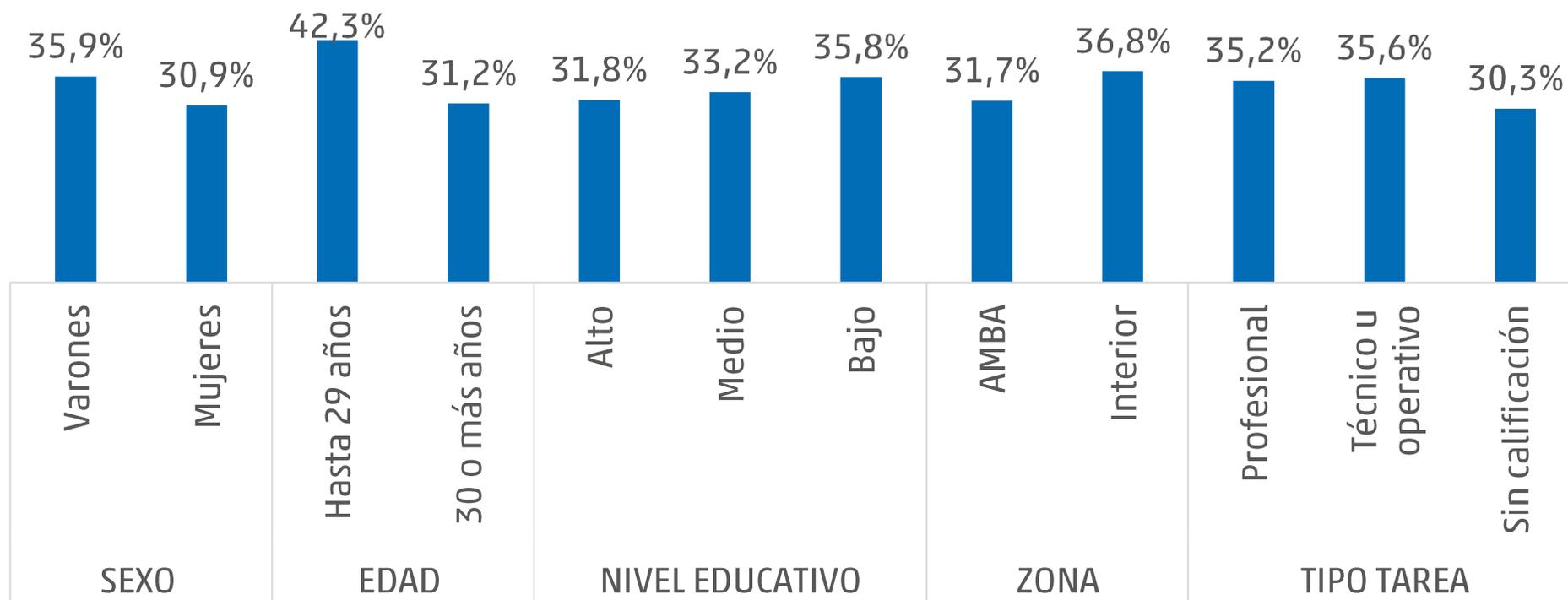


Respecto al temor a perder el empleo, los varones lo mencionan con mayor frecuencia que las mujeres (74% y 70,2%). Lo mismo ocurre con los más jóvenes (77,2% frente al 70,9% de los que tienen 30 años o más). También la preocupación aumenta a medida que desciende el nivel educativo (50,2% de quienes mayor formación tienen hasta el 86,5% de los que tienen el nivel más bajo). Se destaca que el 83,6% de los que no tienen calificación teme perder el empleo.

TRABAJADORES EXPUESTOS A EPISODIOS DE VIOLENCIA LABORAL

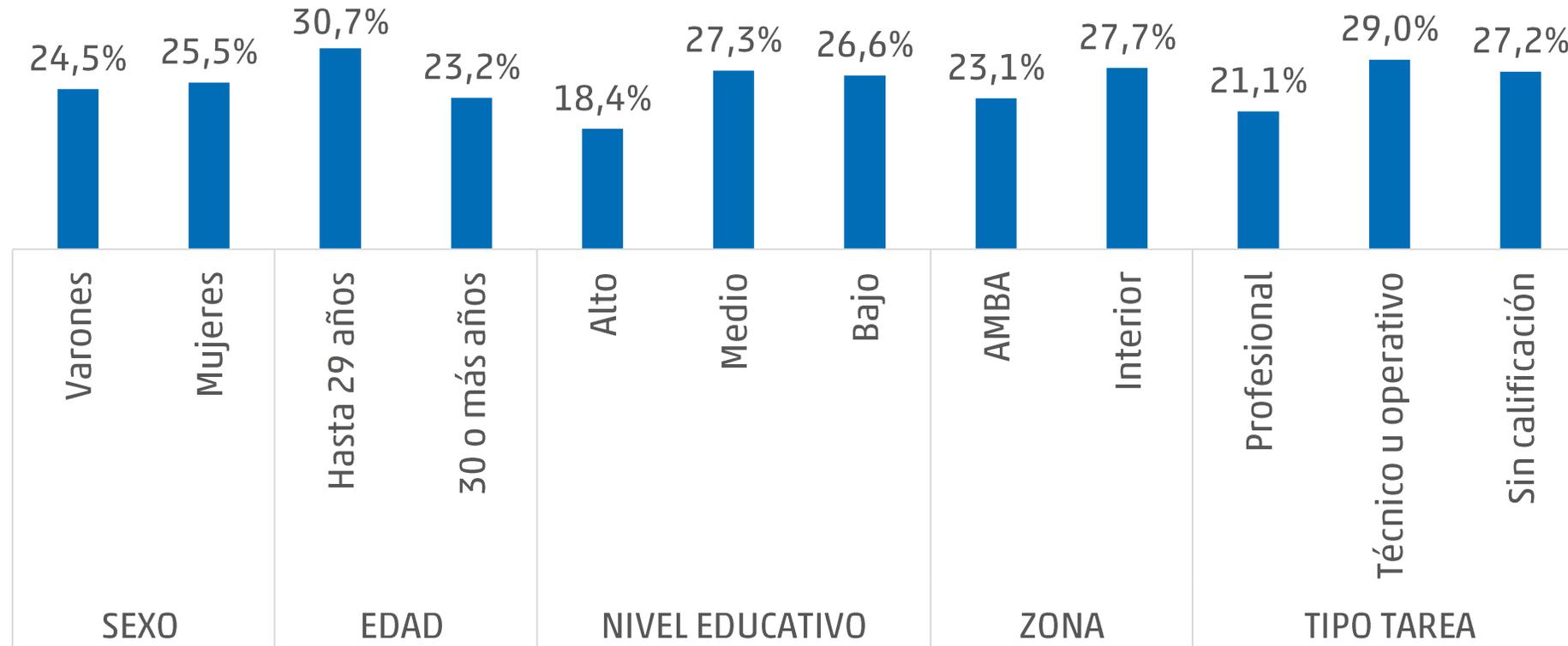


TRABAJADORES EXPUESTOS A SITUACIONES DE AGRESIÓN DE JEFES/ EMPLEADORES



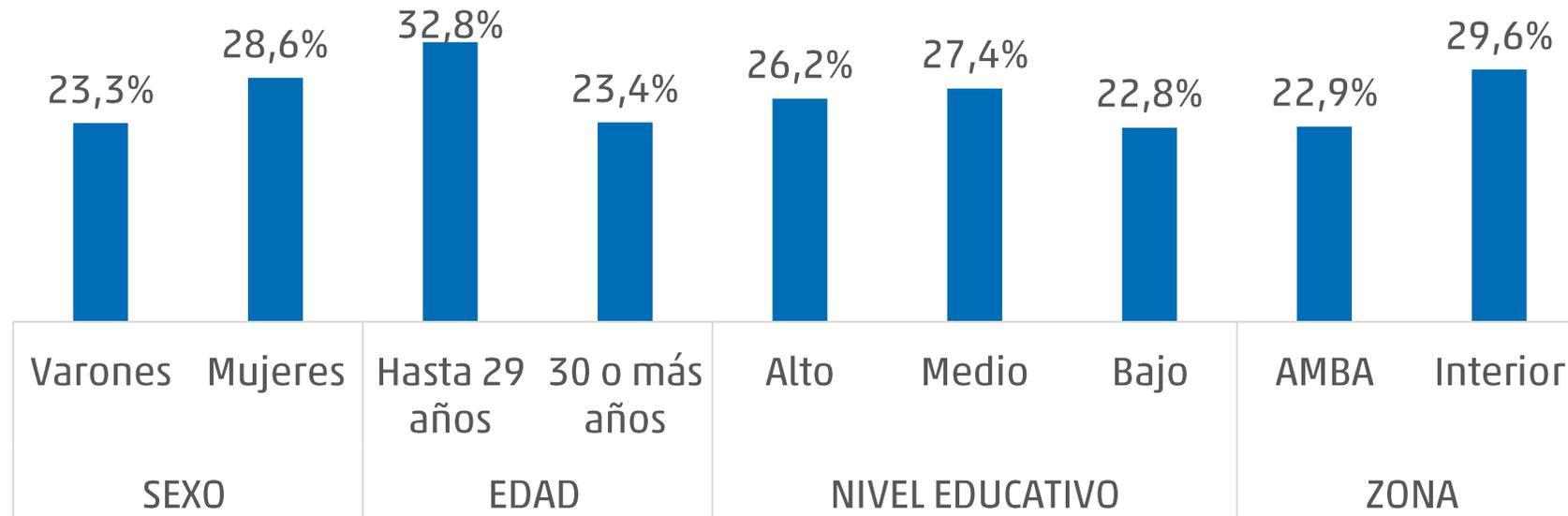
Los hombres refieren en mayor medida que las mujeres haber padecido agresiones de parte de jefes o empleadores (35,9%). Entre todas las variables, los trabajadores más jóvenes son los que mencionan esta situación con mayor frecuencia (42,3%). En el resto de los casos oscila entre el 30% y el 35%.

TRABAJADORES EXPUESTOS A SITUACIONES DE AMENAZA DE DESPIDO Y/O INTERRUPCION DEL TRABAJO



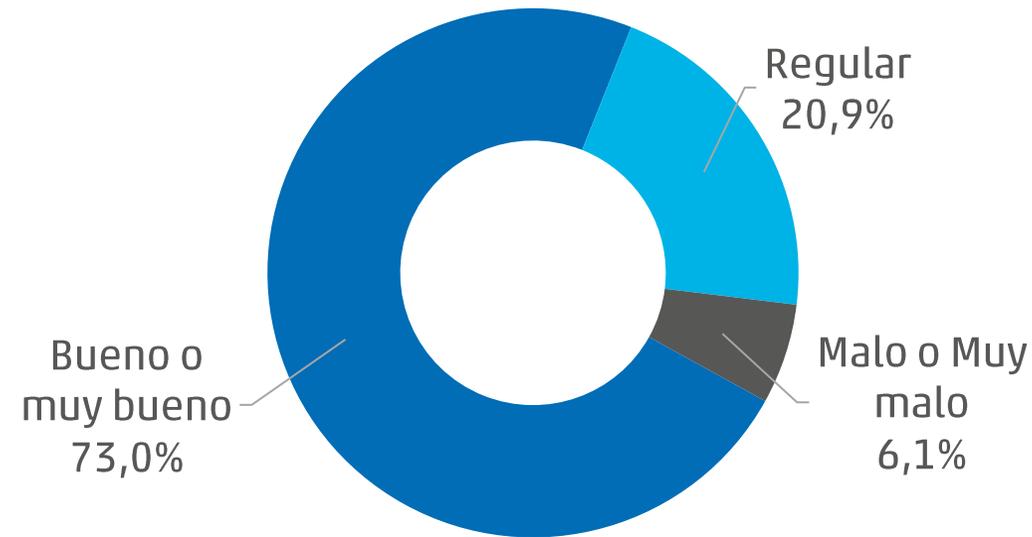
La amenaza de despido prácticamente no varía entre hombres y mujeres pero sí está mucho más presente en los jóvenes de hasta 29 años que en los que superan esa edad (30,7% y 22,2%). Los de mayor nivel educativo son los que menos refieren haber sufrido amenazas de despido (18,4%), en tanto que los de nivel educativo medio y alto rondan el 27%. También las amenazas de despido están más presentes en el interior que en el AMBA (27,7% y 23,1%. En el tipo de calificación de la tarea, los menos expuestos fueron los profesionales (21,1%).

FRECUENCIA DE SITUACIONES DE AGRESION DE TUS COMPANEROS



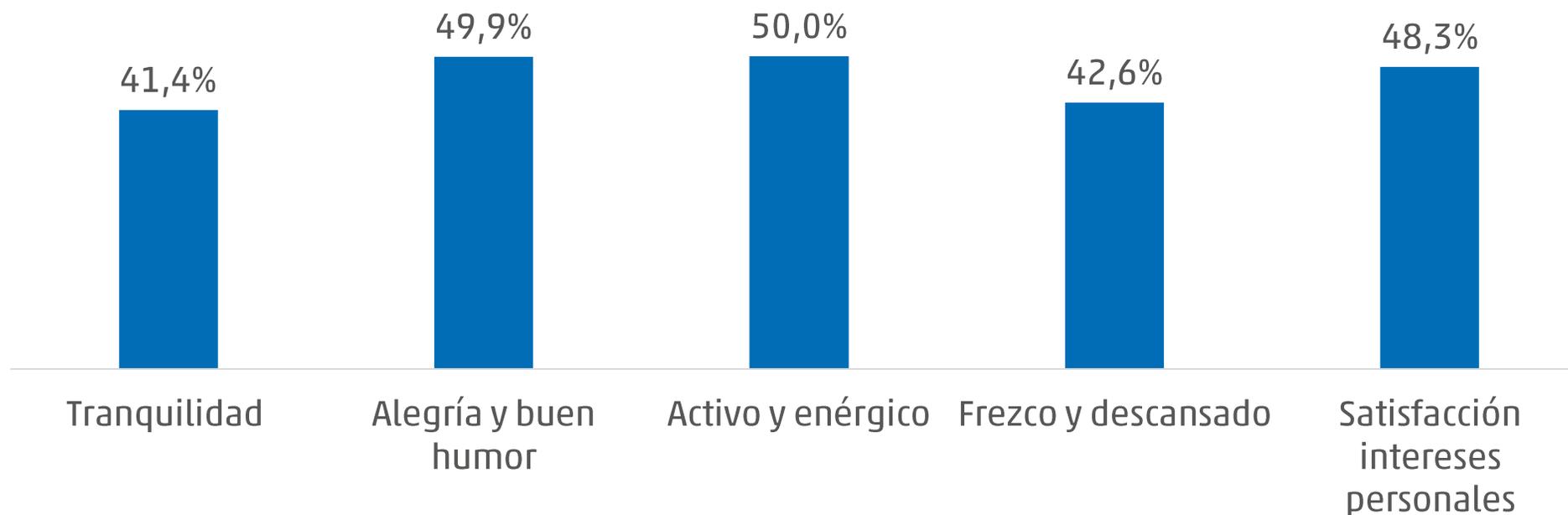
La agresión por parte de compañeros/as fue más frecuente entre las mujeres (28,6%) que entre los hombres (23,3%). También entre los más jóvenes (32,8%), casi 10 puntos porcentuales que los que tienen 30 años o más. Los trabajadores del interior del país experimentaron este tipo de agresiones en mayor medida que los del AMBA (29,6% y 22,9%, respectivamente).

PERCEPCION DEL ESTADO DE SALUD GENERAL.



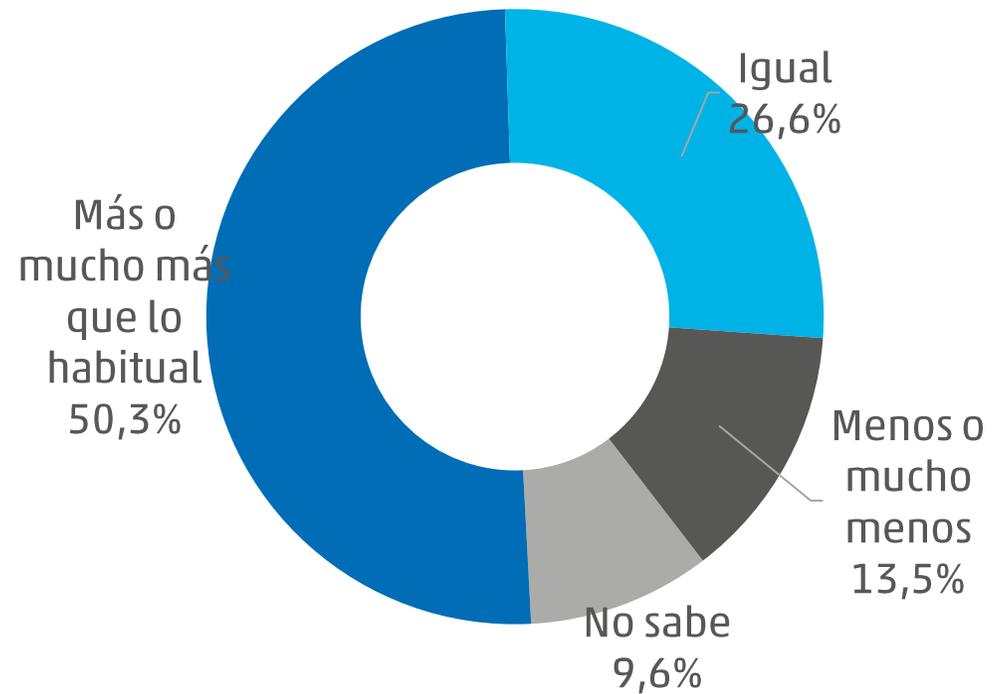
La percepción de la salud general durante la pandemia fue mejor en varones que en mujeres, en personas de más de 30 años y del interior del país. No se advierten diferencias significativas por nivel educativo ni calificación de la tarea realizada.

TRABAJADORES CON BIENESTAR PSICOFÍSICO ALTO



Nota: frecuencia con la cual experimentaron esas sensaciones (todo el tiempo, la mayor parte del tiempo y más de la mitad del tiempo) durante las dos semanas anteriores a la realización de la encuesta.

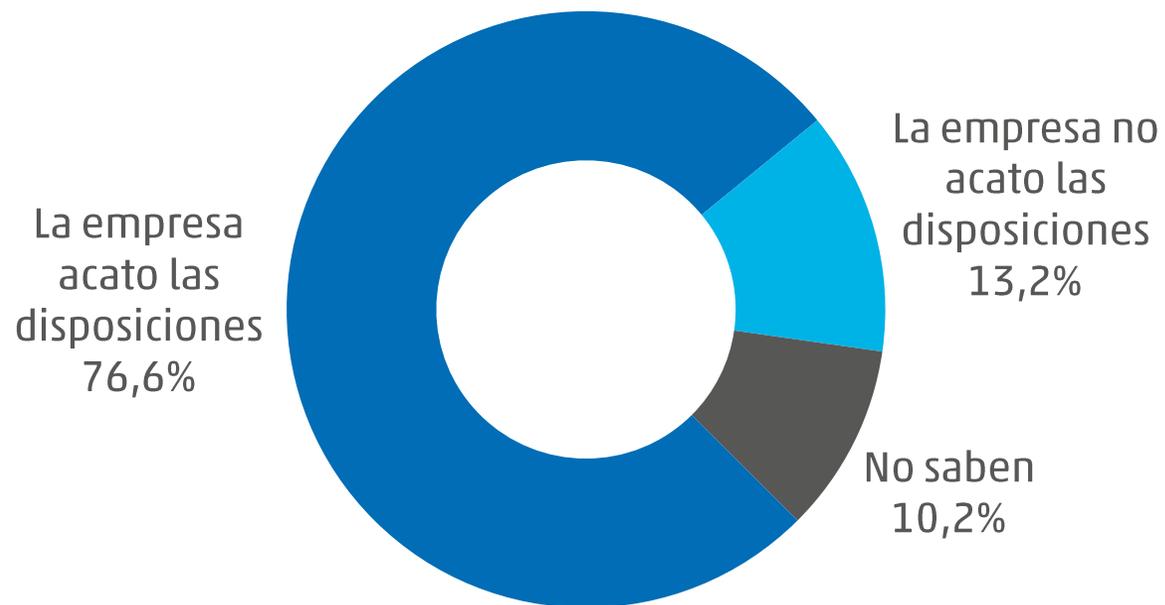
COMPARACION DEL TIEMPO DEDICADO A TAREAS DEL HOGAR, CUIDADO DE NINOS, ADULTOS MAYORES DURANTE LA PANDEMIA RESPECTO AL HABITUAL



Base: 1126 casos (Total entrevistados)

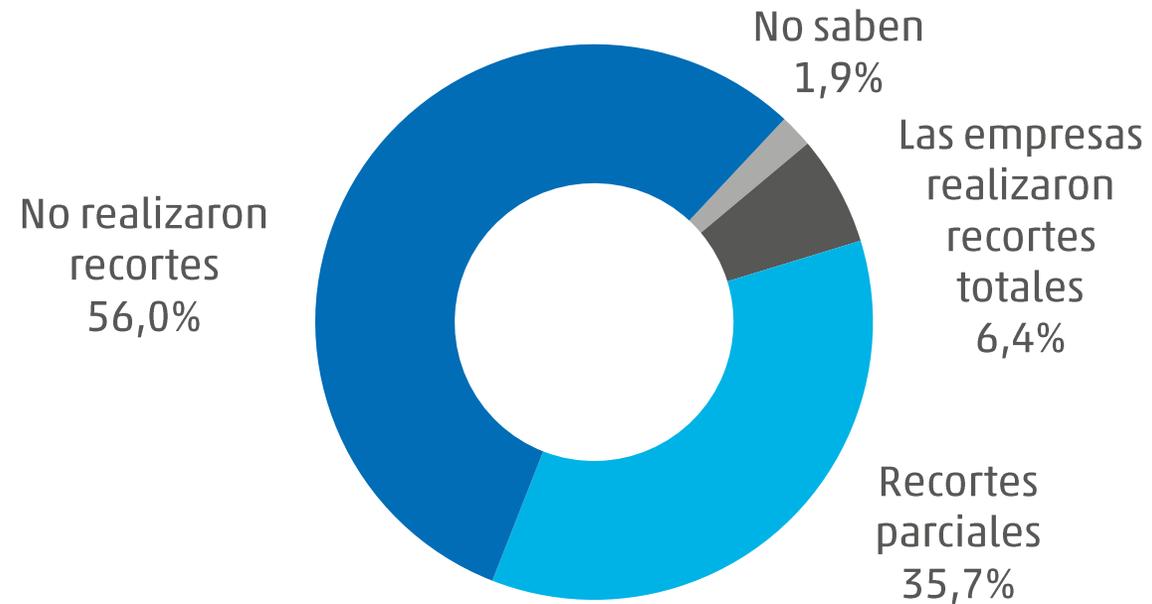
MEDIDAS DE LAS EMPRESAS VINCULADAS A LA GESTIÓN DEL EMPLEO

ACATAMIENTO POR PARTE DE LAS EMPRESAS DE LAS MEDIDAS DIPUESTAS POR EL GOBIERNO (MAYORES DE 60 ANOS Y MENORES CON COMORBILIDADES)



Los varones, las personas de más edad y aquellos que viven en el AMBA perciben mayor acatamiento por parte de las empresas de las medidas del gobierno.

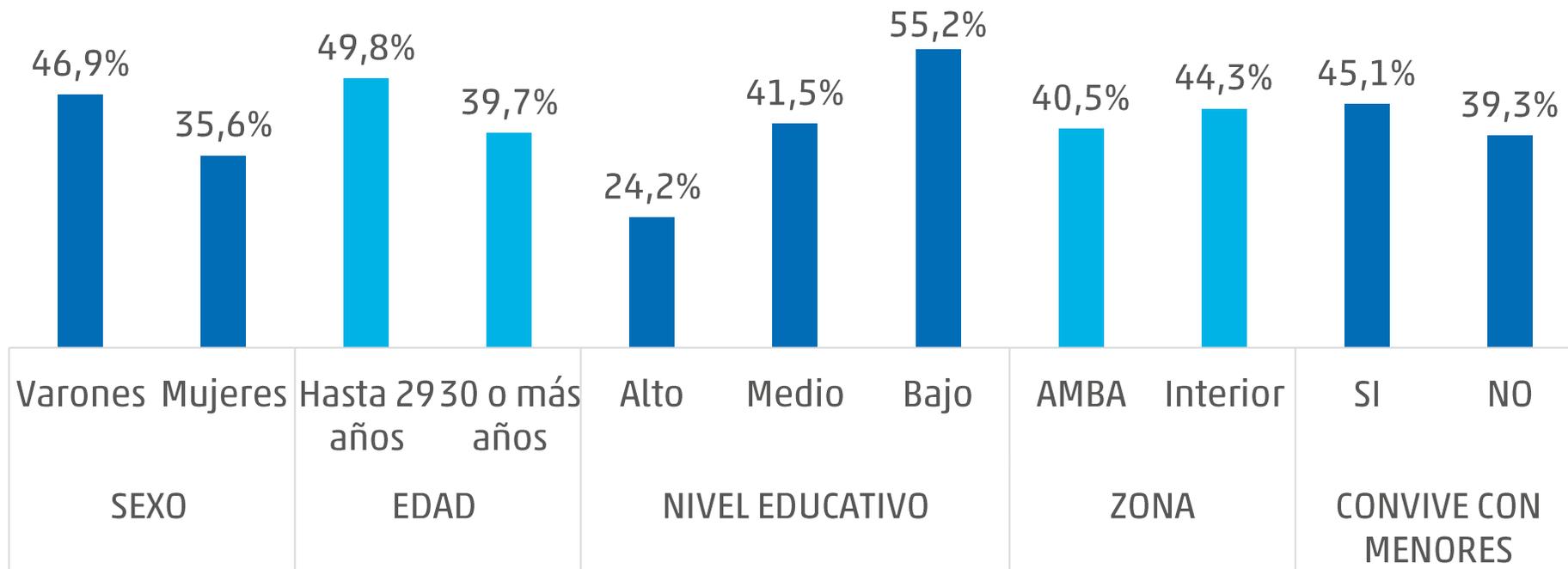
RECORTE DE SALARIO EN FORMA TOTAL O PARCIAL DURANTE LA PANDEMIA



Un 42% de los trabajadores manifiestan que su empresa realizó recortes de salario (35,6% parciales y 6,4% totales).

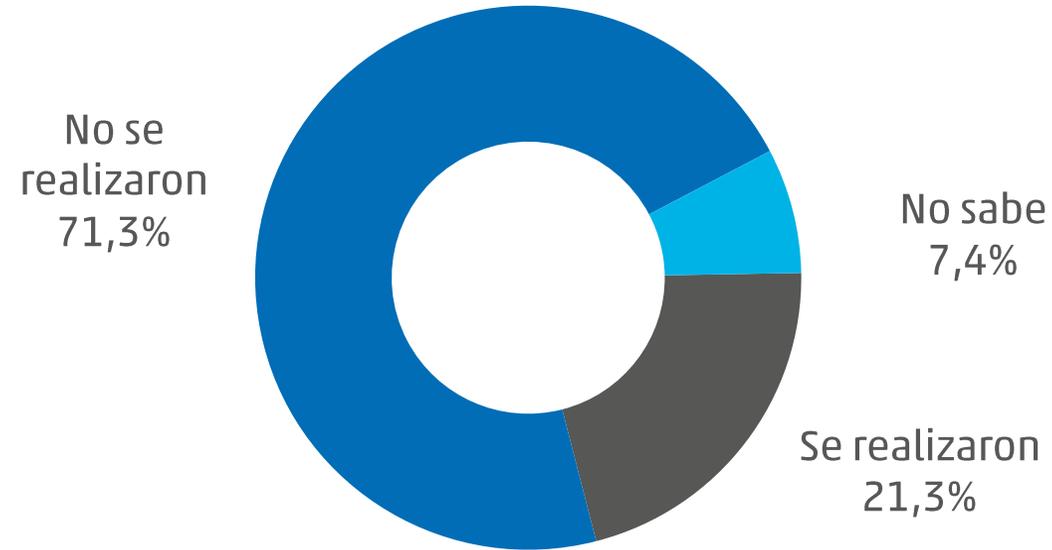
Base: 1126 casos (Total entrevistados)

RECORTE DE SALARIO EN FORMA TOTAL O PARCIAL DURANTE LA PANDEMIA



Los varones, las personas de más edad, de nivel educativo medio o bajo y aquellos que viven en el interior perciben en mayor medida que sus empresas realizaron recortes salariales durante la pandemia.

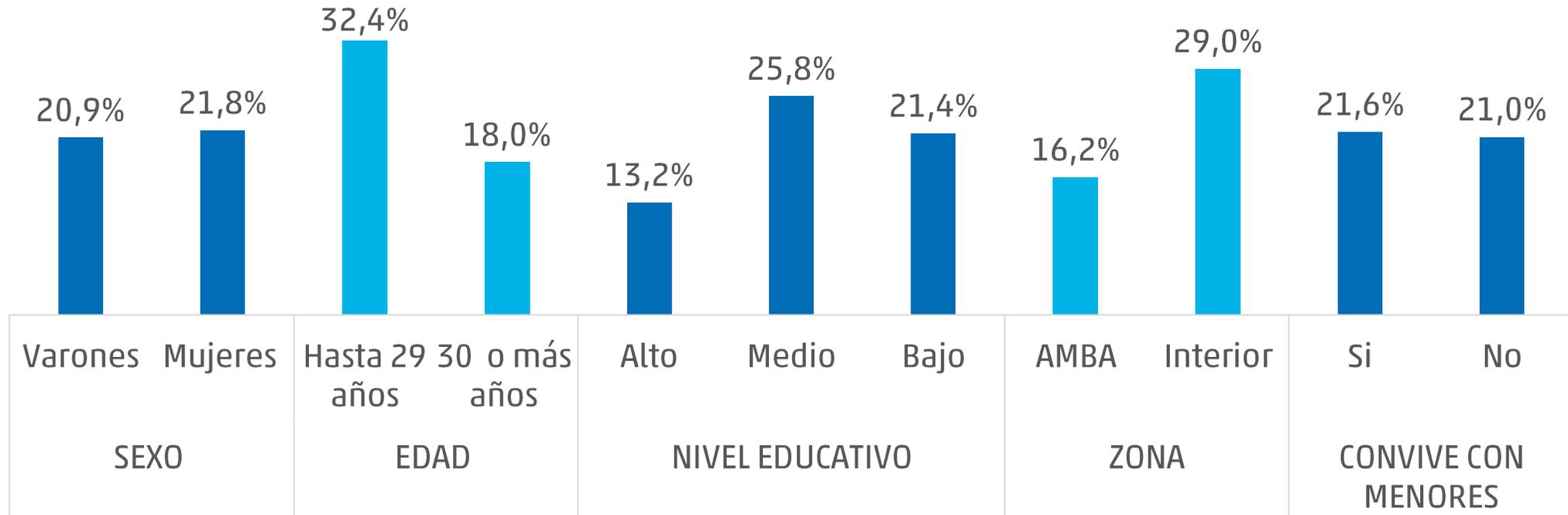
DESPIDOS, SUSPENSIÓN DE TAREAS O VACACIONES OBLIGATORIAS DURANTE LA PANDEMIA



21% de las personas encuestadas afirma que en su empresa se realizaron despidos, suspensión de tareas o fueron obligados a tomar vacaciones. Esto fue más mencionado por las personas del interior del país, del sector Primario, Comercio y Servicios culturales.

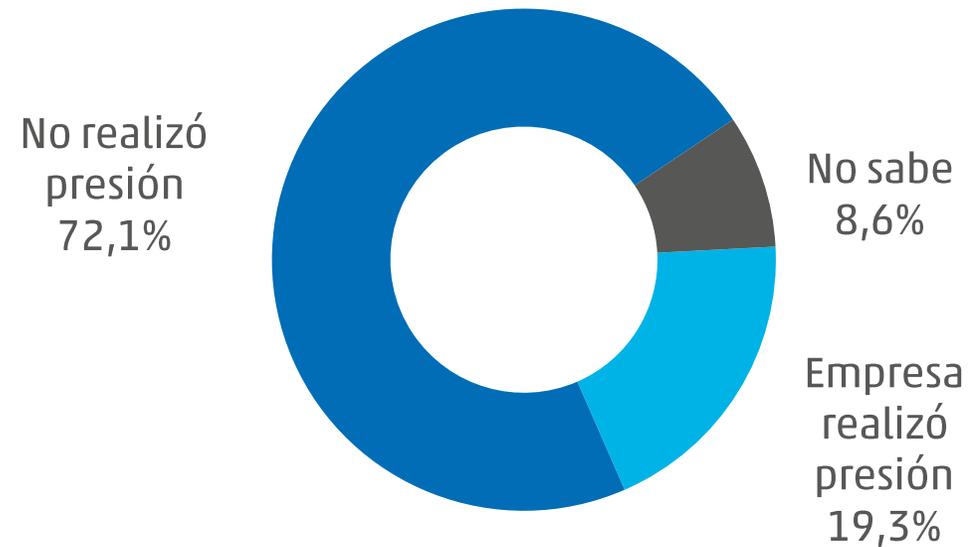
Base: 1126 casos (Total entrevistados)

DESPIDOS, SUSPENSIÓN DE TAREAS O VACACIONES OBLIGATORIAS DURANTE LA PANDEMIA



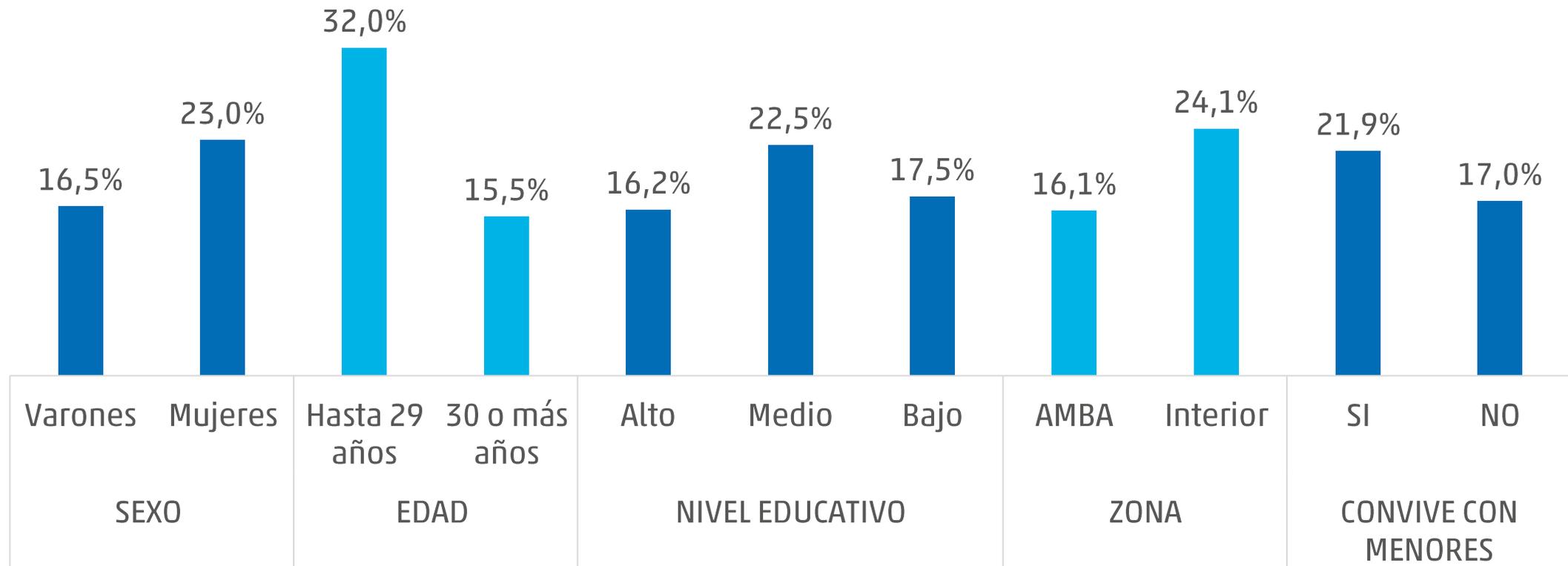
La realización de despidos, suspensiones o vacaciones forzadas fue mas mencionado por las mujeres, las personas más jóvenes, de nivel educativo medio o bajo y del interior del país.

PRESION POR PARTE DE EMPRESA PARA ACUDIR AL TRABAJO DURANTE LA PANDEMIA



Casi un 20% asevera que su empresa ha presionado a los trabajadores para concurrir a trabajar.

PRESION POR PARTE DE EMPRESA PARA ACUDIR AL TRABAJO, DURANTE LA PANDEMIA



Las mujeres, las personas más jóvenes, de nivel medio educativo, del interior y aquellas que conviven con menores son las que perciben en mayor medida que su empresa ejerció presión durante la pandemia para que los trabajadores volvieran a trabajar presencial.

**www.argentina.gob.ar/srt
ayuda@srt.gob.ar**

 **Superintendencia de Riesgos del Trabajo**

 **@SRTArgentina**

 **Superintendencia de Riesgos del Trabajo**

 **@SRTArgentina**