

# **FACTORES DETERMINANTES DE LAS EROGACIONES DE LAS EMPRESAS EN PREVENCIÓN DE ACCIDENTES LABORALES O ENFERMEDADES PROFESIONALES**

*Abril 2021*



# FICHA METODOLÓGICA ENCUESTA A EMPLEADORES

## OBJETIVO

Identificar los factores o variables que pueden influir en la toma de decisiones de los empresarios en materia de erogaciones en prevención de la Salud y Seguridad en el Trabajo (SST.)

- **Población objetivo:** empleadores registrados en el sistema de riesgos del trabajo.
- **Unidad de análisis:** empleadores.
- **Universo:** La población total de empresas que registran contratos en la SRT al 31/05/2020 son 540.391 empresas (momento en que se extrajo la muestra representativa para este estudio).
- **Muestra:** aleatoria representativa sobre el padrón de empresas registradas en el sistema.
- **Dominios:** Ciudad de Buenos Aires y Provincias de Buenos Aires, Córdoba, Santa Fe, Mendoza Tucumán, Neuquén, Rio Negro y Salta.
- **Modalidad:** telefónica.
- **Período de relevamiento:** Enero – Marzo 2021.
- **Cantidad de encuestas realizadas:** 7.627.

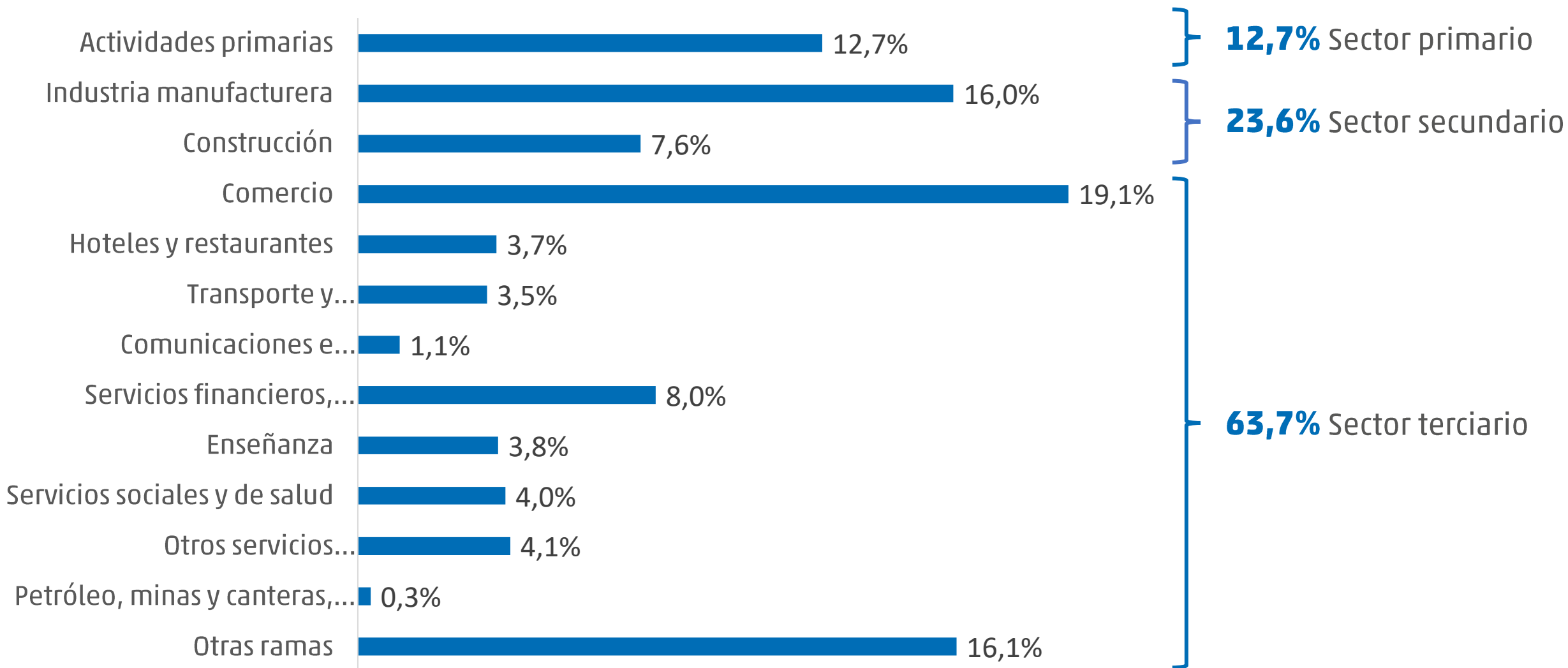
## DIMENSIONES RELEVADAS

- Identificación de dimensiones en la prevención y principales responsables de la prevención.
- Percepción sobre los costos y servicios de las ART.
- Erogaciones en prevención e impacto en las erogaciones de prevención en situaciones hipotéticas.
- Nivel de conocimiento y cumplimiento de las normas y leyes de SST.
- Percepción sobre efectos del teletrabajo y la incorporación de tecnologías sobre la prevención de accidentes laborales o enfermedades profesionales.
- Tenencia de servicios de higiene y seguridad y de salud.
- Existencia de certificaciones.
- Existencia de plan anual de capacitación.
- Existencia de delegados sindicales y afiliación.
- Membresía en cámaras empresarias.
- Inspecciones y multas efectivas y probabilidad de recibirlas.
- Percepción sobre la probabilidad de ocurrencia de accidentes o enfermedades.
- Percepción sobre impacto de la prevención en la productividad.

Los resultados se leen como distribución porcentual de empleadores según categoría de respuesta.

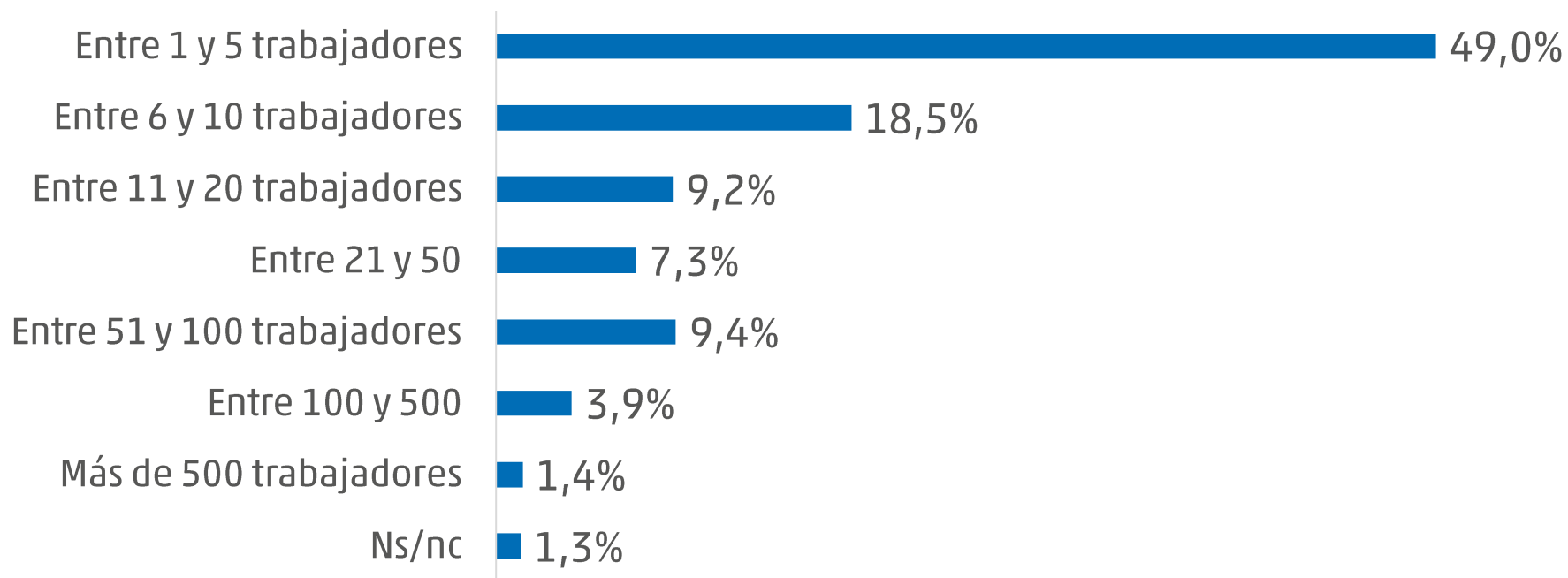
## CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADORES ENCUESTADOS

### Distribución % de empleadores según rama de actividad económica



## CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADORES ENCUESTADOS

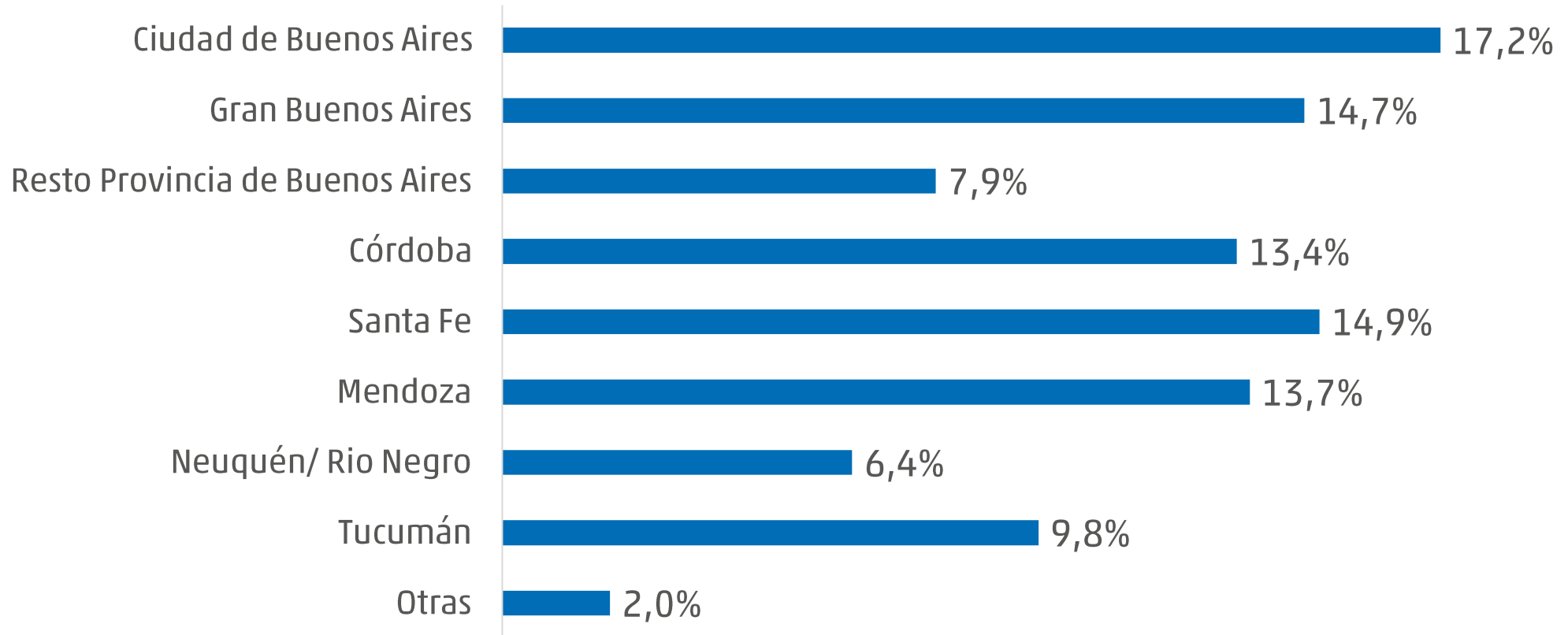
### Distribución % de empleadores según tamaño de la empresa en cantidad de trabajadores



84% pueden clasificarse como Pymes y 16% como empresas grandes (más de 50 trabajadores).

## CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADORES ENCUESTADOS

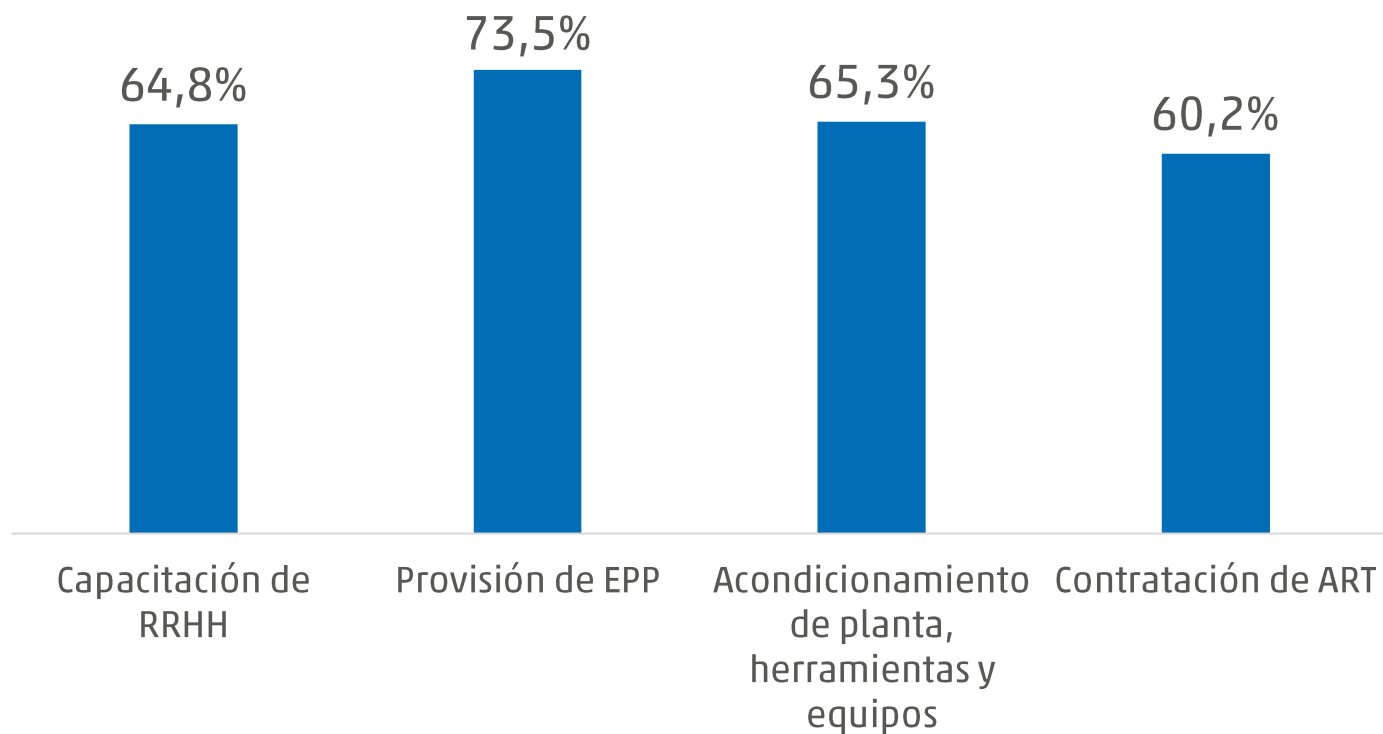
### Distribución % de empleadores según jurisdicción



**Percepción sobre que  
componentes forman parte de la  
prevención y  
evaluación de los costos y  
servicios de las ART**

## RECURSOS DE LA PREVENCIÓN

### Empleadores según relacionen distintos recursos con la prevención

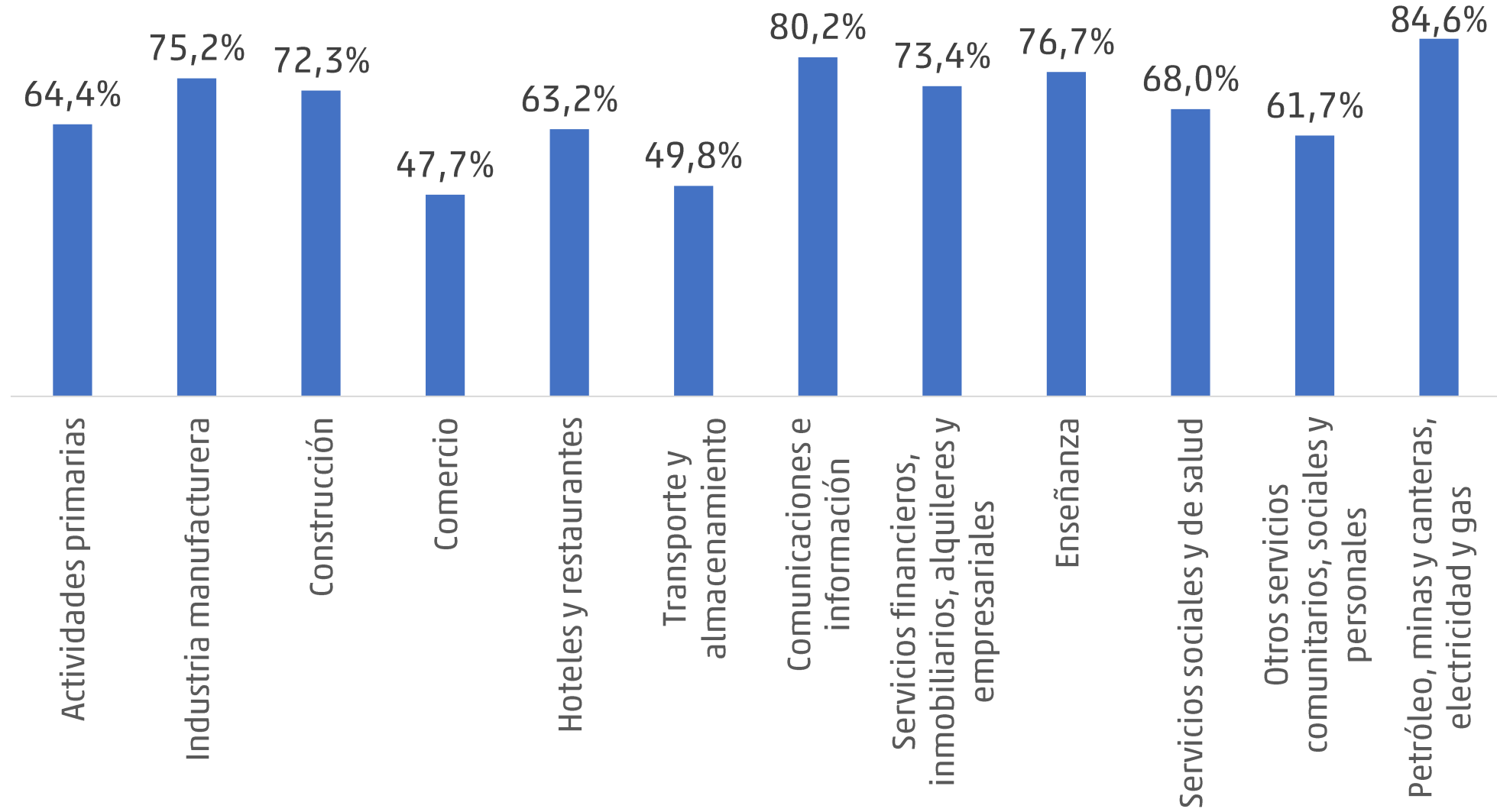


En el caso de capacitación, provisión de EPP y acondicionamiento a medida que aumenta el tamaño de la empresa se incrementa el % de quienes los relacionan la prevención. En el caso de la contratación de ART se da la relación inversa.

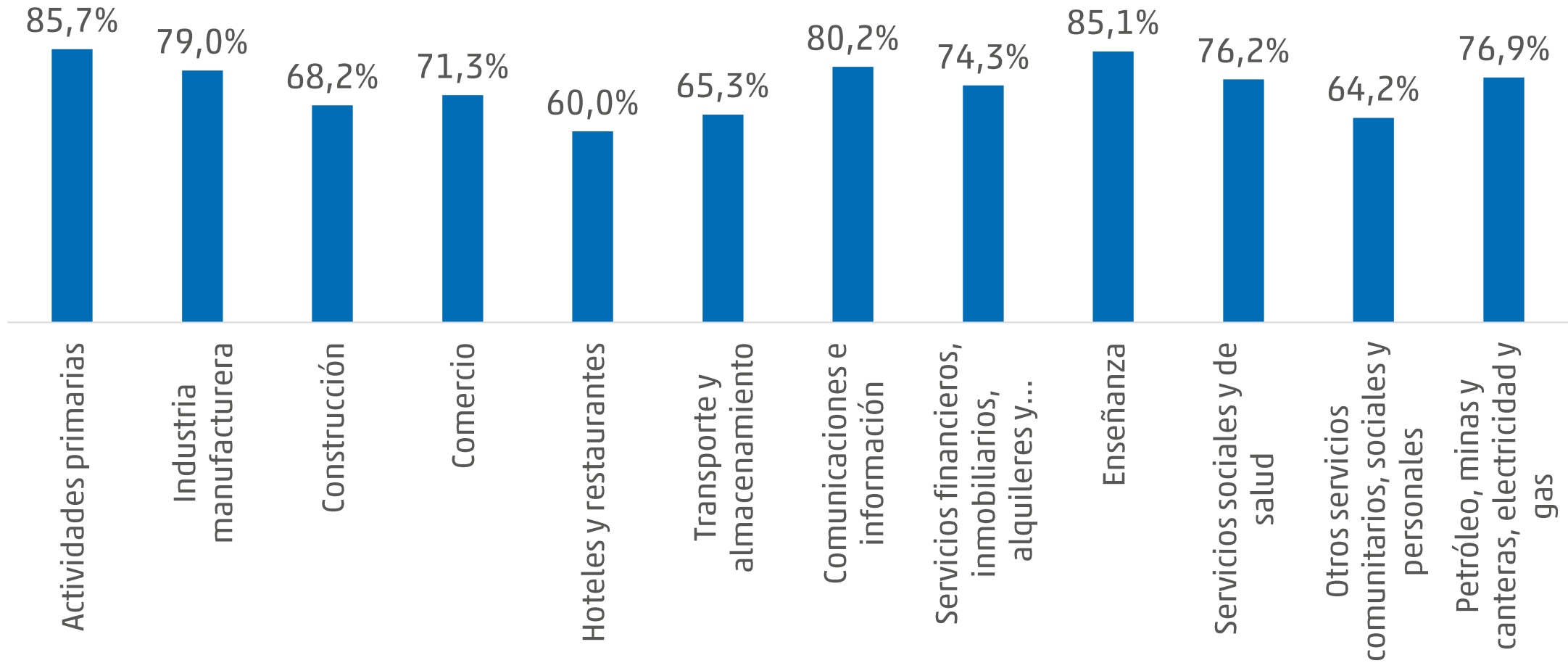
La identificación de los recursos preventivos es similar en todas las jurisdicciones encuestadas.



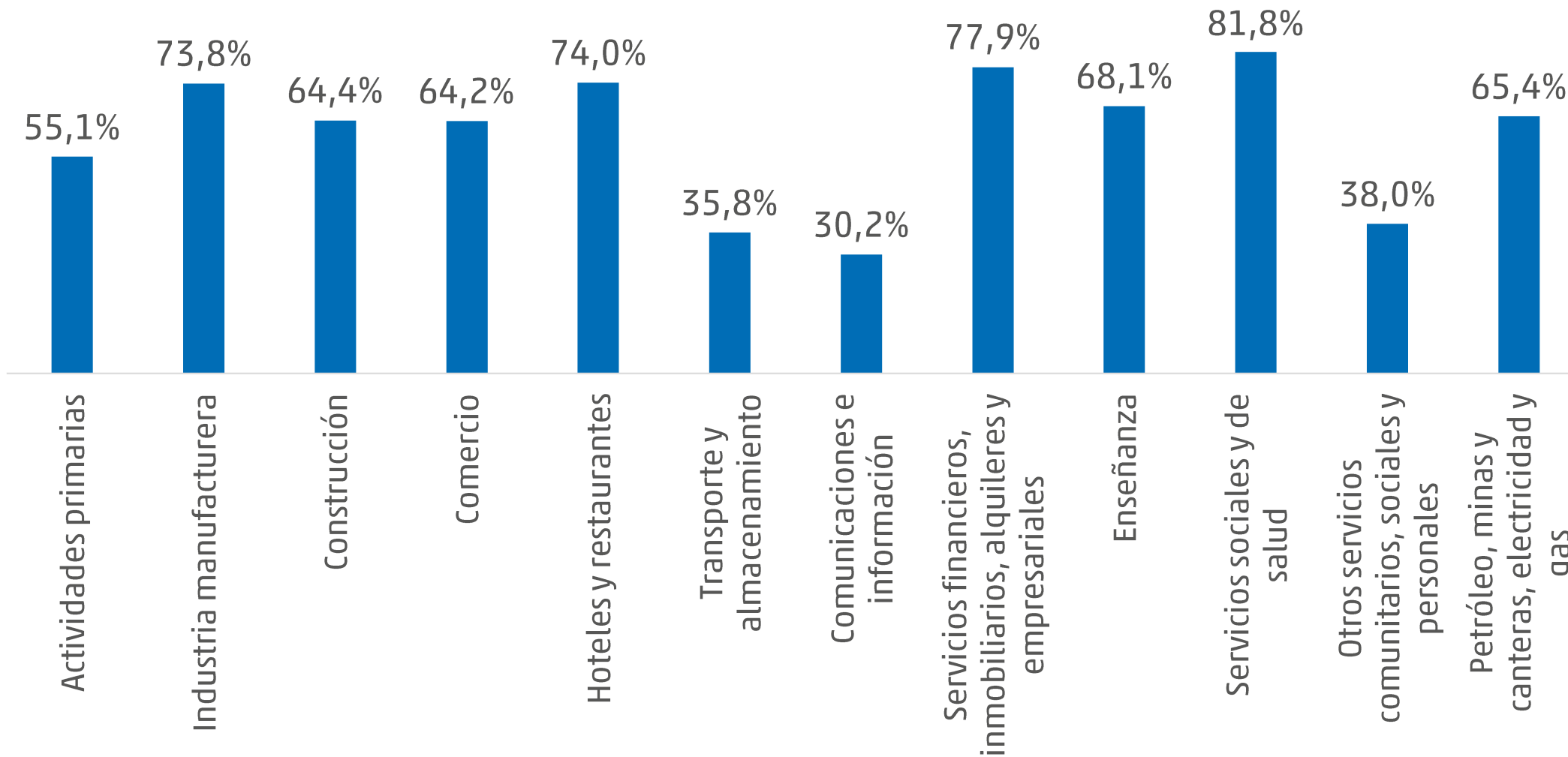
## Empleadores que identifican a la **CAPACITACIÓN DE RRHH** como un recurso de la prevención según actividad económica de la empresa



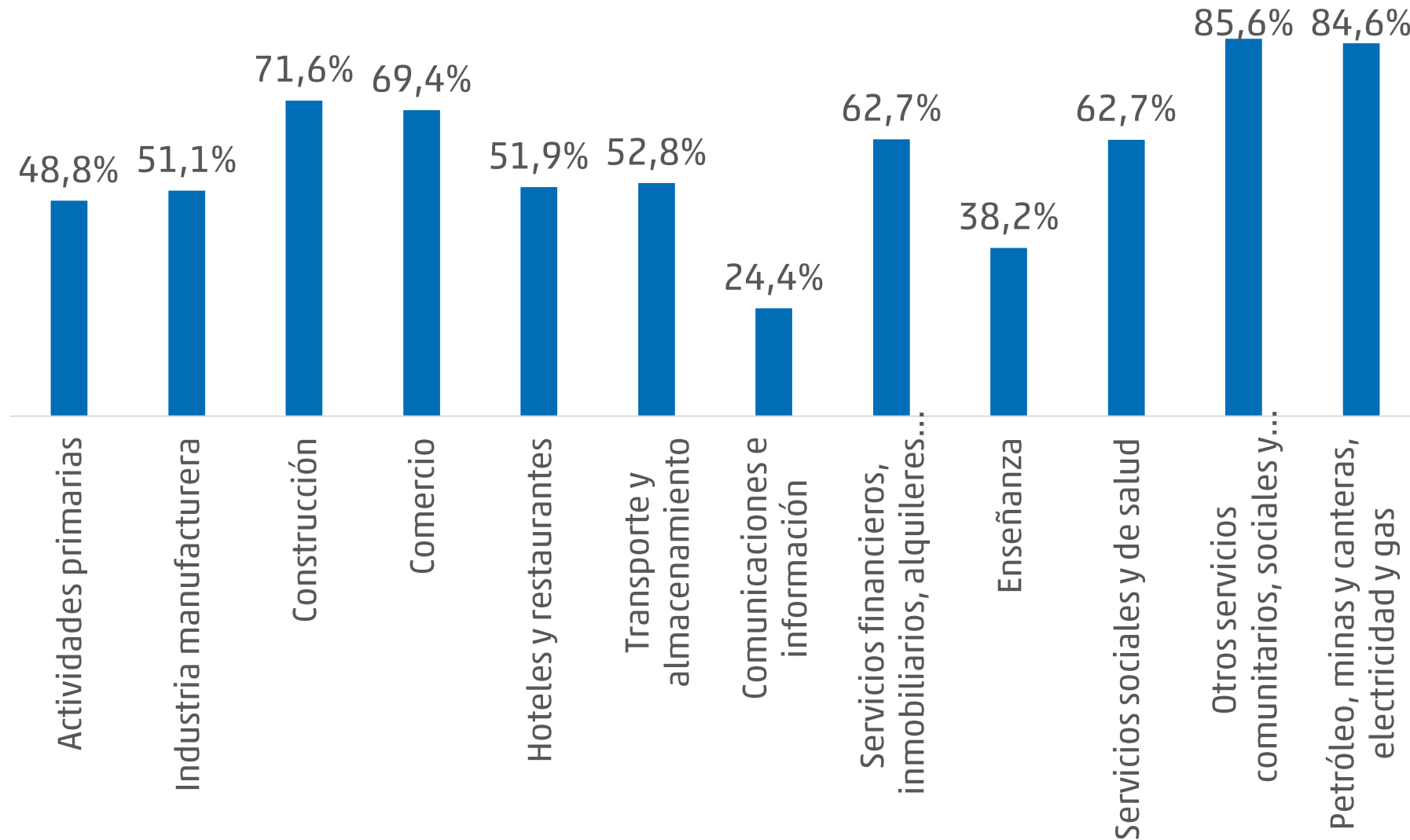
## Empleadores que identifican a la **DISTRIBUCIÓN DE EPP** como un recurso de la prevención según actividad económica de la empresa



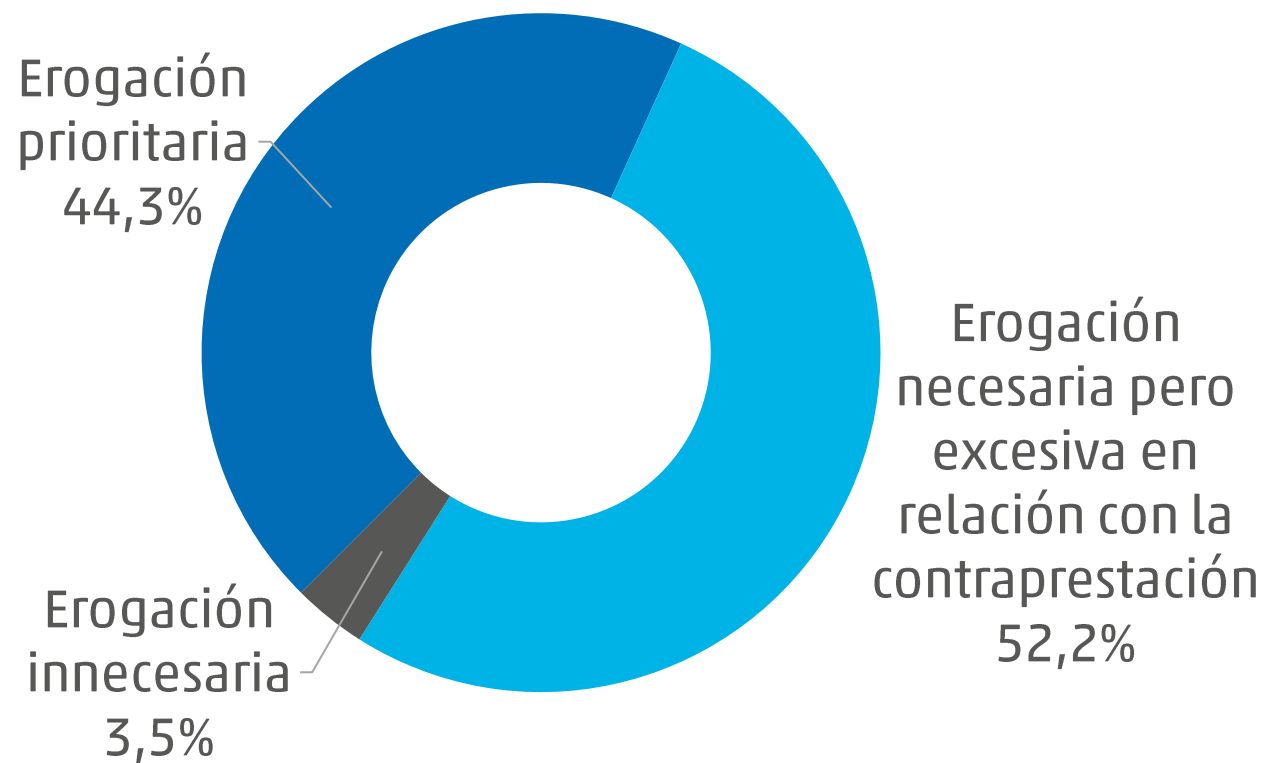
# Empleadores que identifican al **ACONDICIONAMIENTO DE PLANTA, HERRAMIENTAS Y EQUIPOS** como un recurso de la prevención según actividad económica de la empresa



# Empleadores que identifican a la **CONTRATACIÓN DE UNA ART** como un recurso de la prevención según actividad económica de la empresa

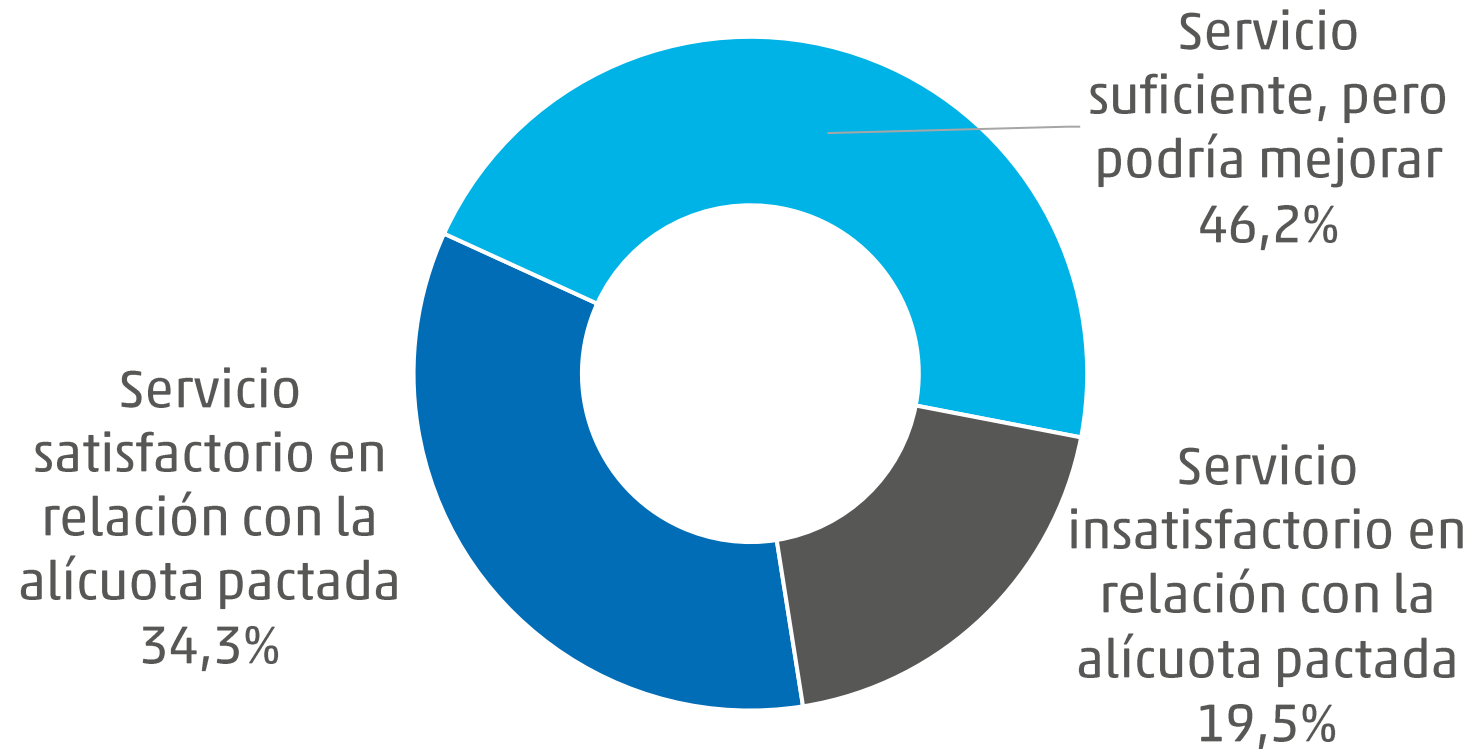


## Opinión de los empleadores respecto al COSTO DE CONTRATAR UNA ART



El 96,5% de los empresarios considera que la erogación realizada para la contratación de una ART es necesaria. Aunque un 52,2% de estos identifica que el costo de esta contratación es "excesivo" en relación a la contraprestación.

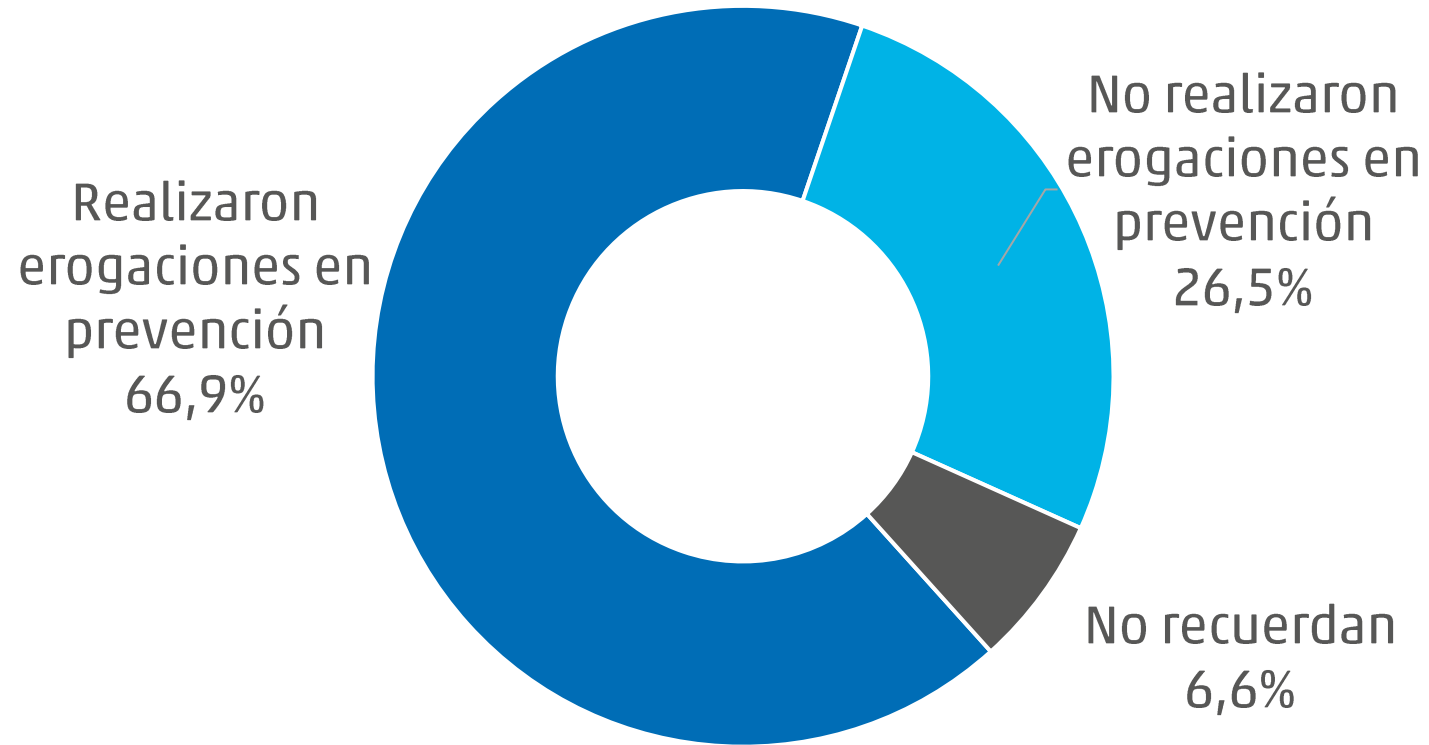
## Evaluación de los empleadores sobre el **SERVICIO DE LA ART**



No existen diferencias significativas en la opinión de los empleadores según el tamaño de la empresa ni la jurisdicción donde esta ubicada.

# **Erogaciones en prevención, expectativas e impacto de políticas**

## Empleadores según realización de EROGACIONES EN PREVENCIÓN durante el último año



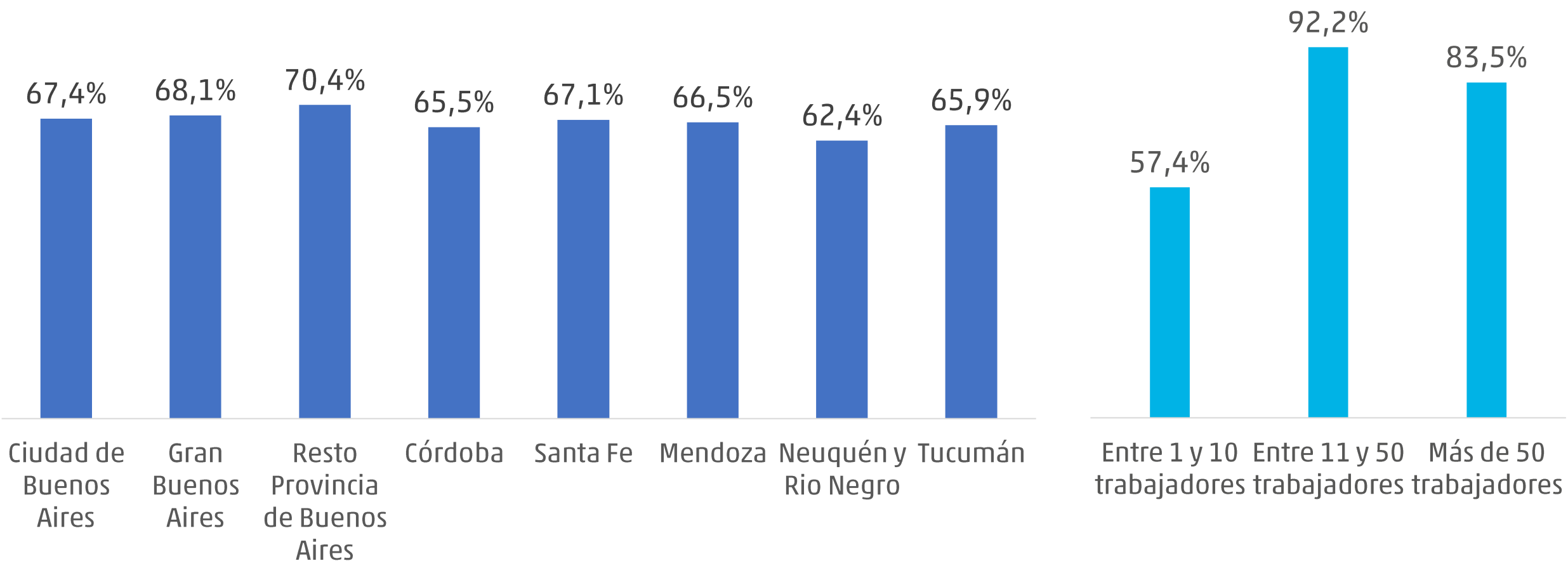


## Empleadores que realizaron EROGACIONES EN PREVENCIÓN durante el último año según actividad económica



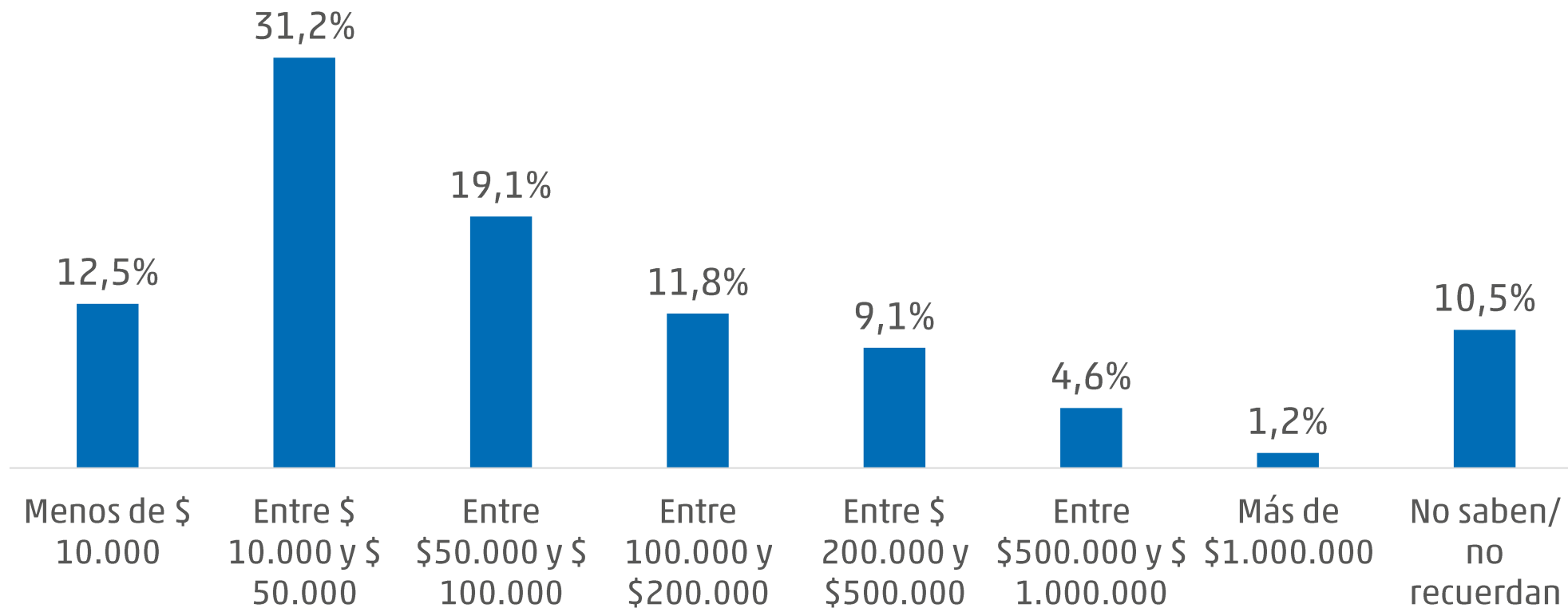
Mayor realización de erogaciones en prevención en sector primario (promedio 76,8%) y secundario (promedio 86,7%) que en el terciario (promedio 57,4%)

## Empleadores que realizaron EROGACIONES EN PREVENCIÓN durante el último año según jurisdicción



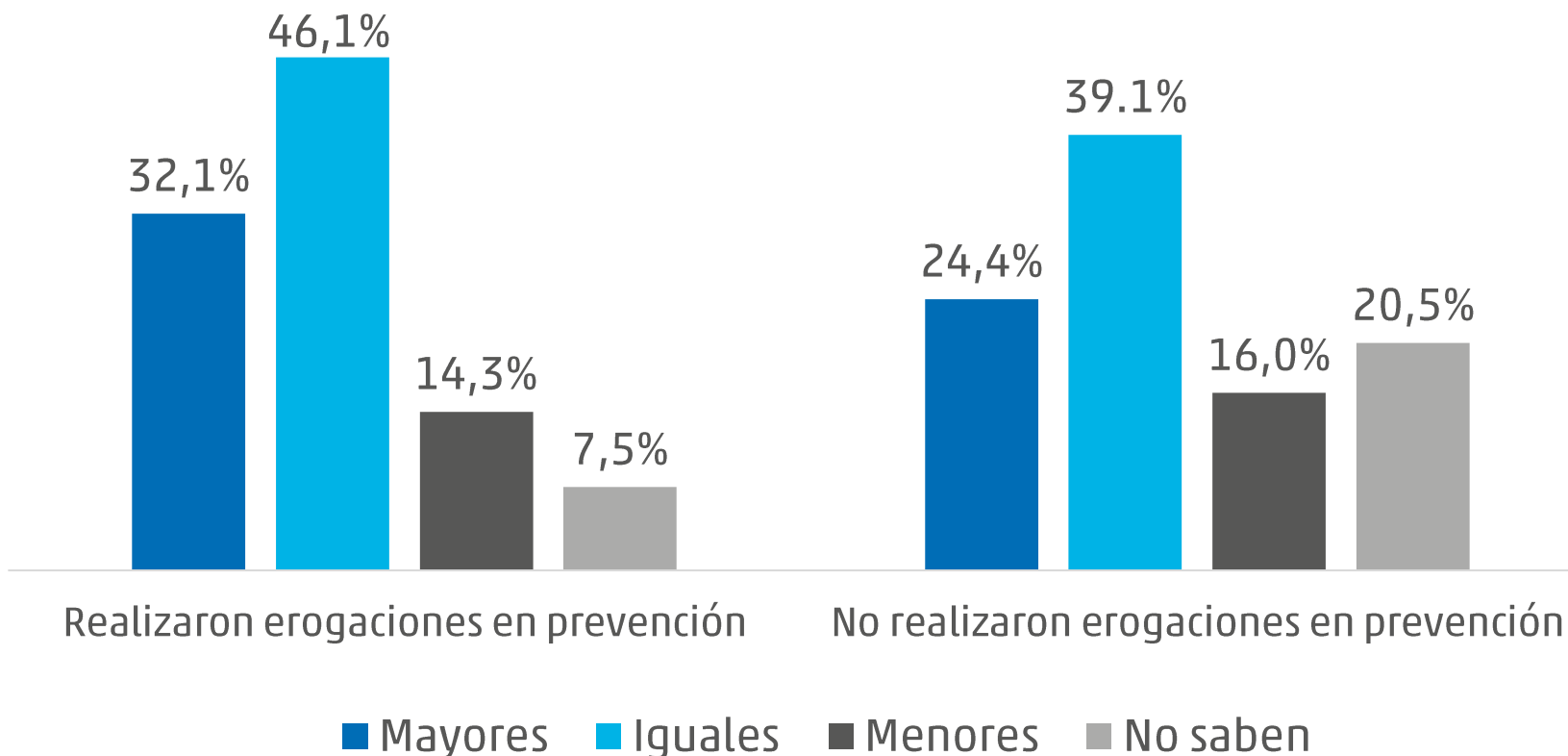
Mayor realización de erogaciones en prevención en empresas de mayor tamaño. No se advierten diferencias significativas entre las jurisdicciones.

## Empleadores según MONTOS DE EROGACIONES EN PREVENCIÓN durante el último año (en rangos)



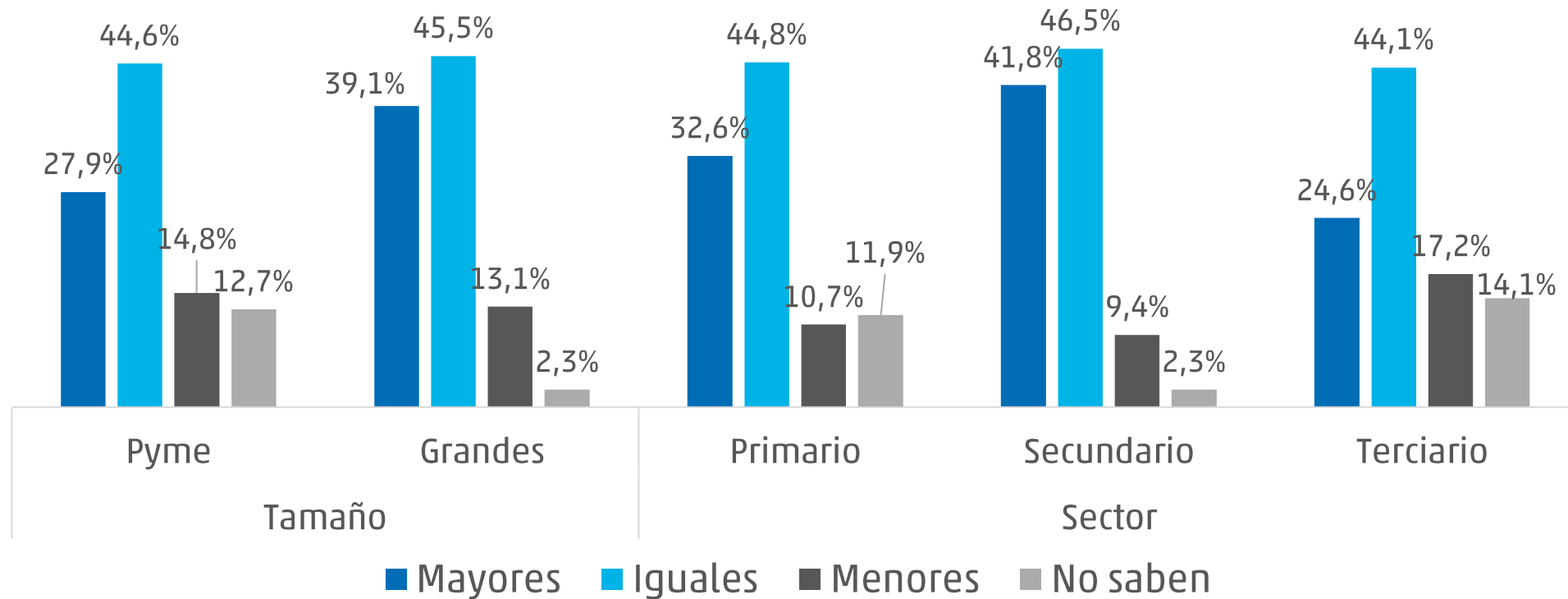
Las empresas grandes y del sector secundario son las que se ubican en los mayores rangos de erogaciones.

## EXPECTATIVAS de los empleadores sobre las erogaciones en prevención de riesgos laborales en 2021 con respecto a 2020



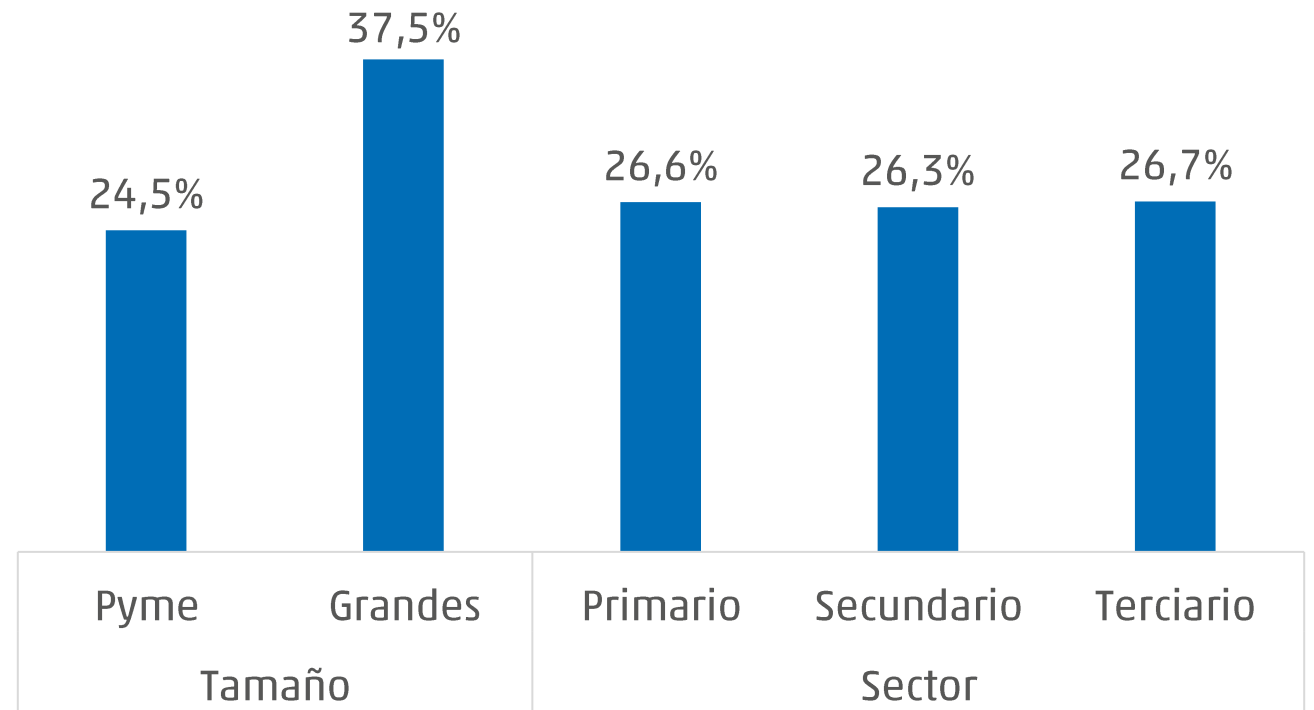
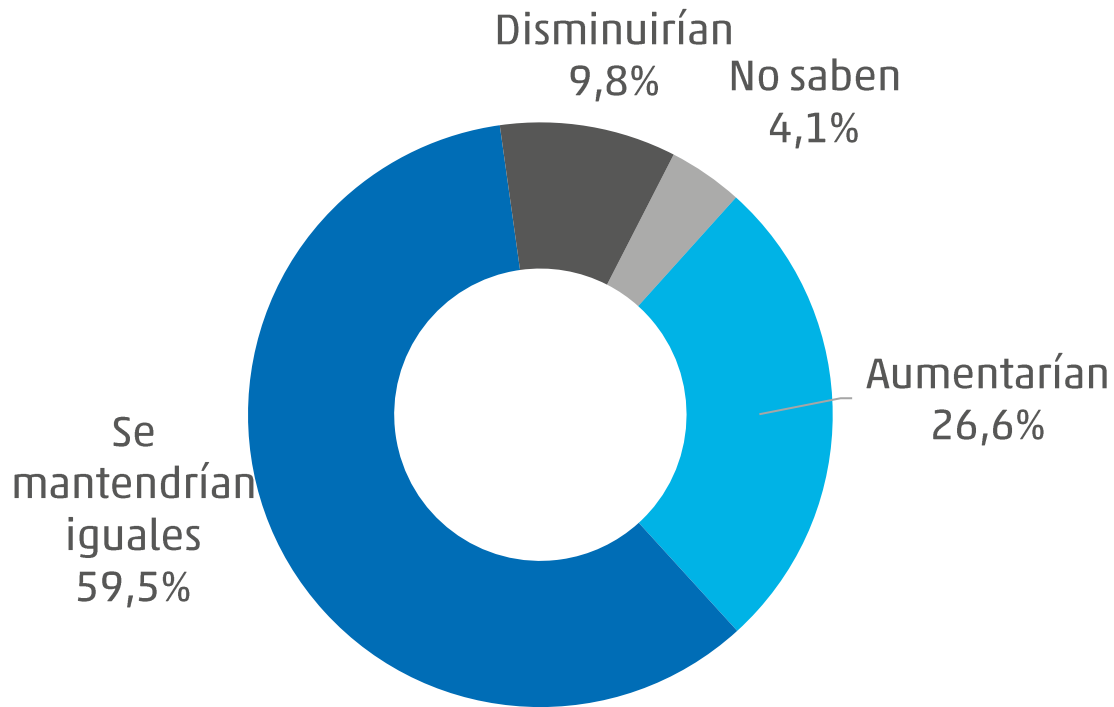
Las empresas que realizaron erogaciones en prevención tienen mejores expectativas futuras que las que aquellas que no lo hicieron.

# EXPECTATIVAS de los empleadores sobre las erogaciones en prevención de riesgos laborales en 2021 con respecto a 2020 según tamaño y sector de la empresa



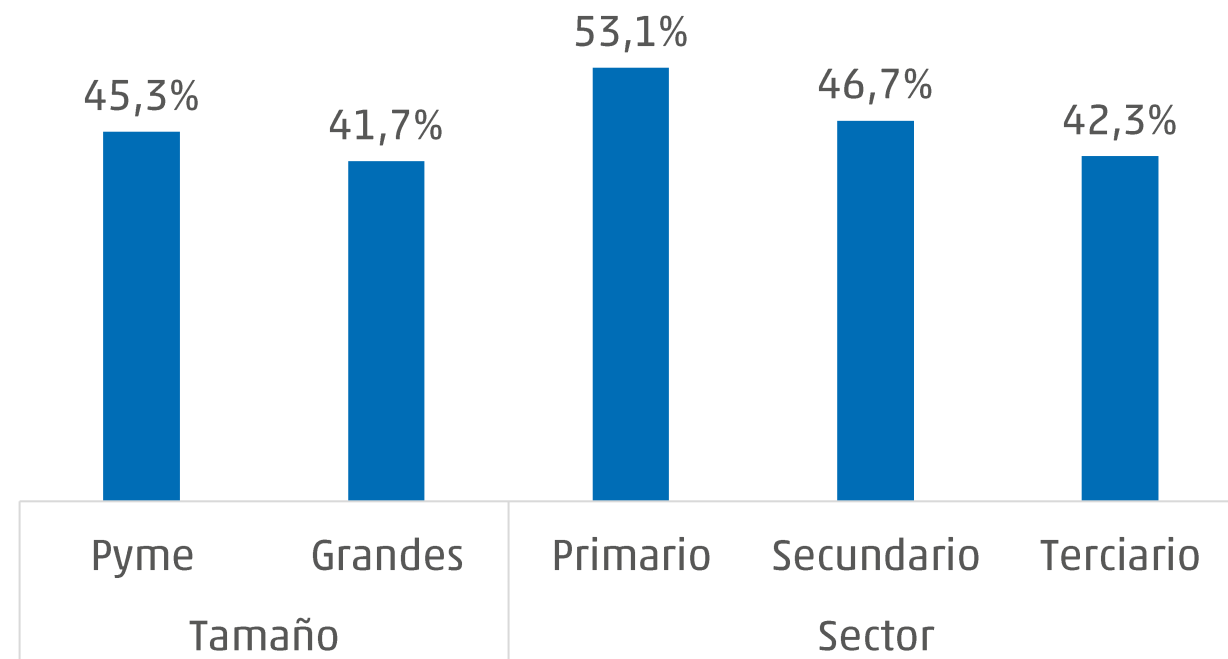
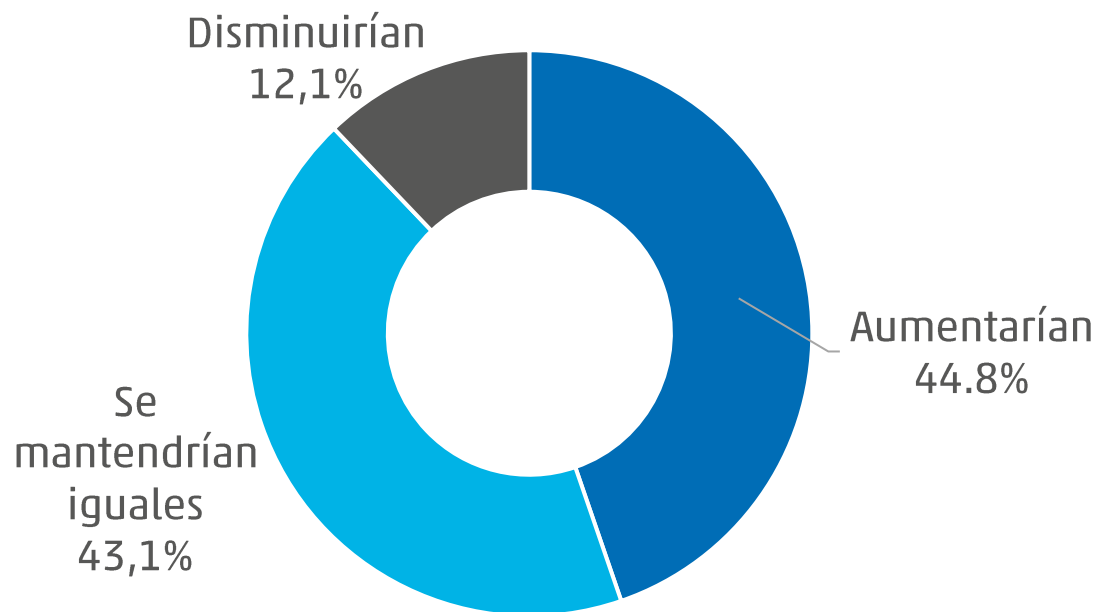
Las empresas grandes y del sector secundario son las que mejores expectativas tienen en relación a las erogaciones futuras de prevención de riesgos.

## Impacto en las erogaciones en prevención si el estado INCREMENTARA LA CANTIDAD DE INSPECCIONES



La estrategia de aumentar la cantidad de inspecciones tiene mayor efecto positivo en las empresa grandes. No se advierten grandes diferencias entre los sectores.

# Impacto en las erogaciones en prevención si el estado permitiera DEDUCIR UN PORCENTAJE DE LAS EROGACIONES EN PREVENCIÓN DE LOS IMPUESTOS



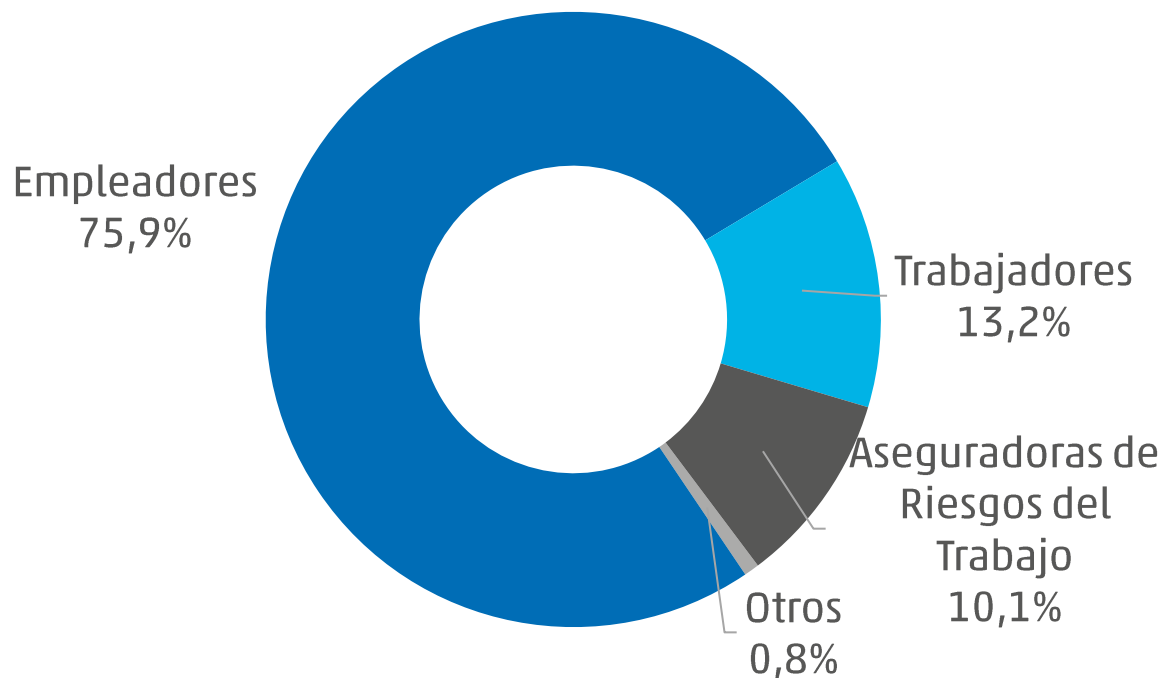
La estrategia de permitir una deducción de los impuestos tiene mayor efecto positivo en el sector primario y secundario que en el terciario. Asimismo se advierte una pequeña diferencia en el efecto positivo sobre las PyMES en relación a las grandes empresas.

# Conocimiento y cumplimiento de normativas de SST

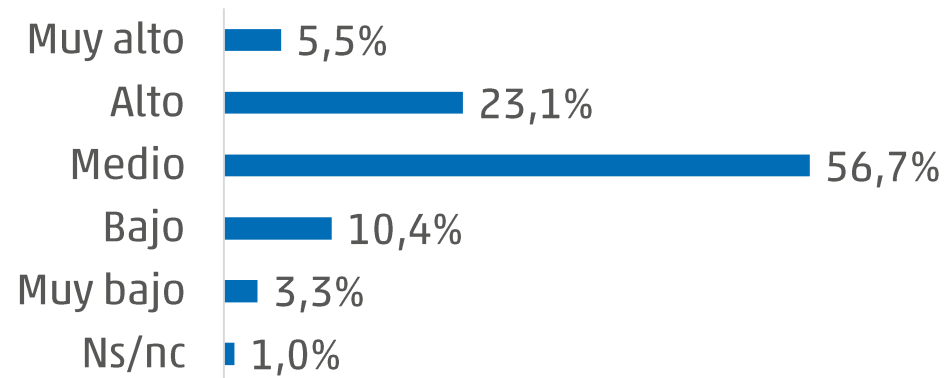


# NORMATIVAS DE SST: Obligación principal de cumplirlas. Nivel autopercebido de Conocimiento y Cumplimiento

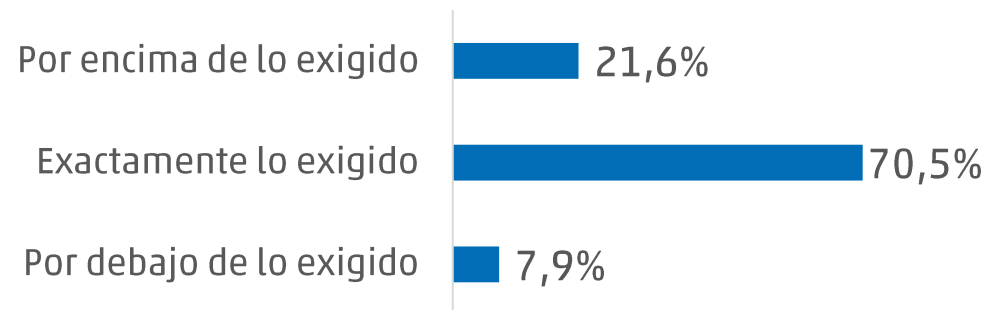
## OBLIGADO PRINCIPAL



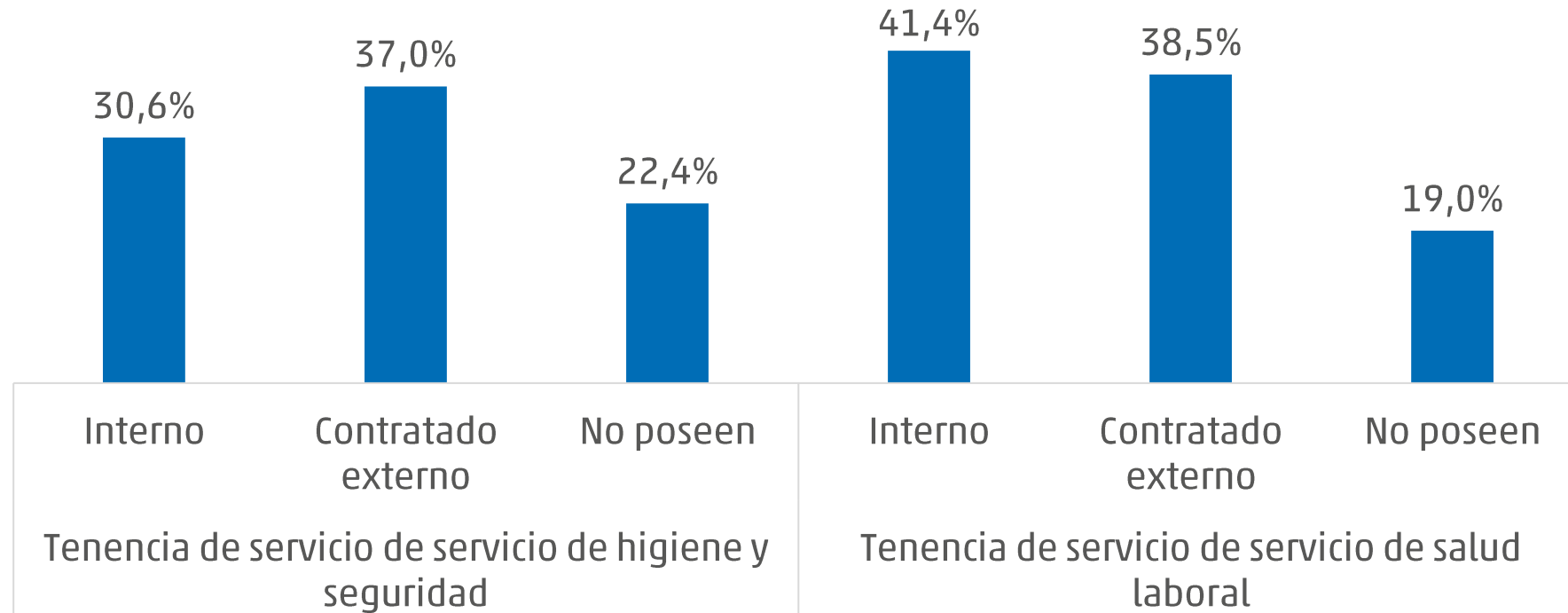
## NIVEL AUTOPERCIBIDO DE CONOCIMIENTO



## NIVEL DE CUMPLIMIENTO

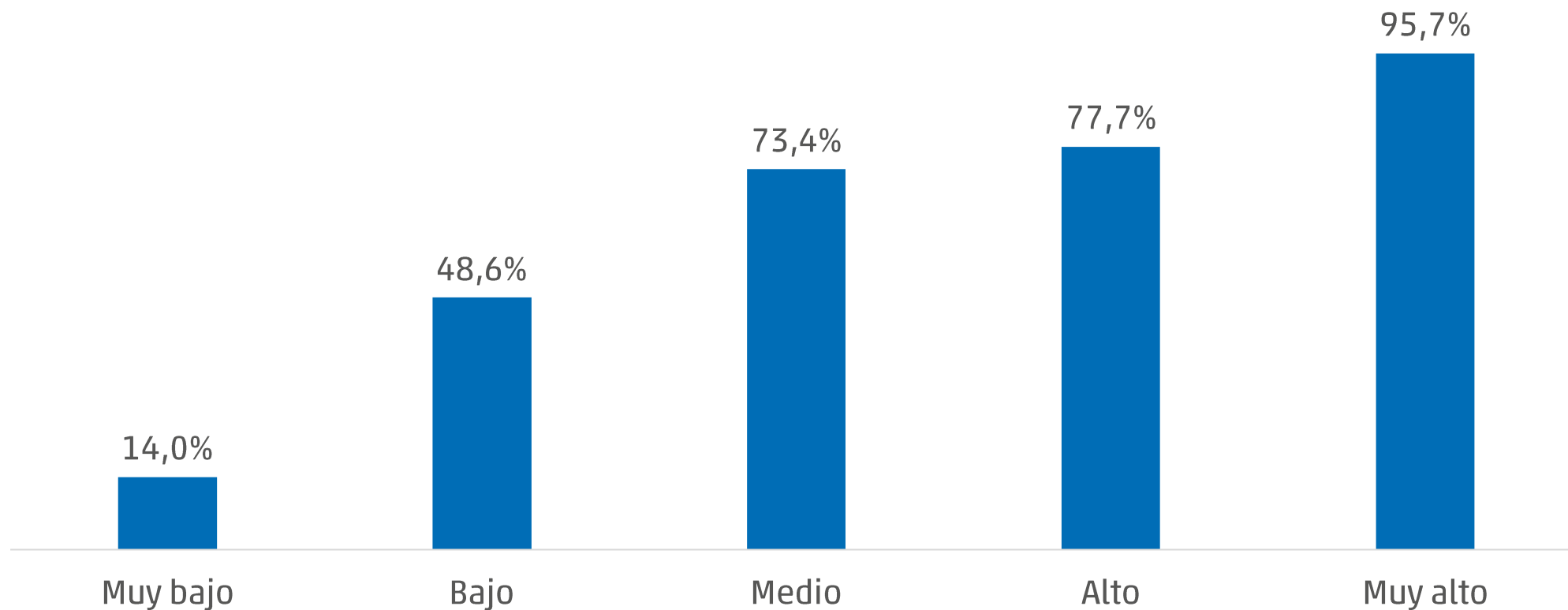


## Empleadores que autoperciben un nivel de conocimiento de la normativa alto o muy alto según tenencia de Servicio de Higiene y Seguridad y Servicio de Salud



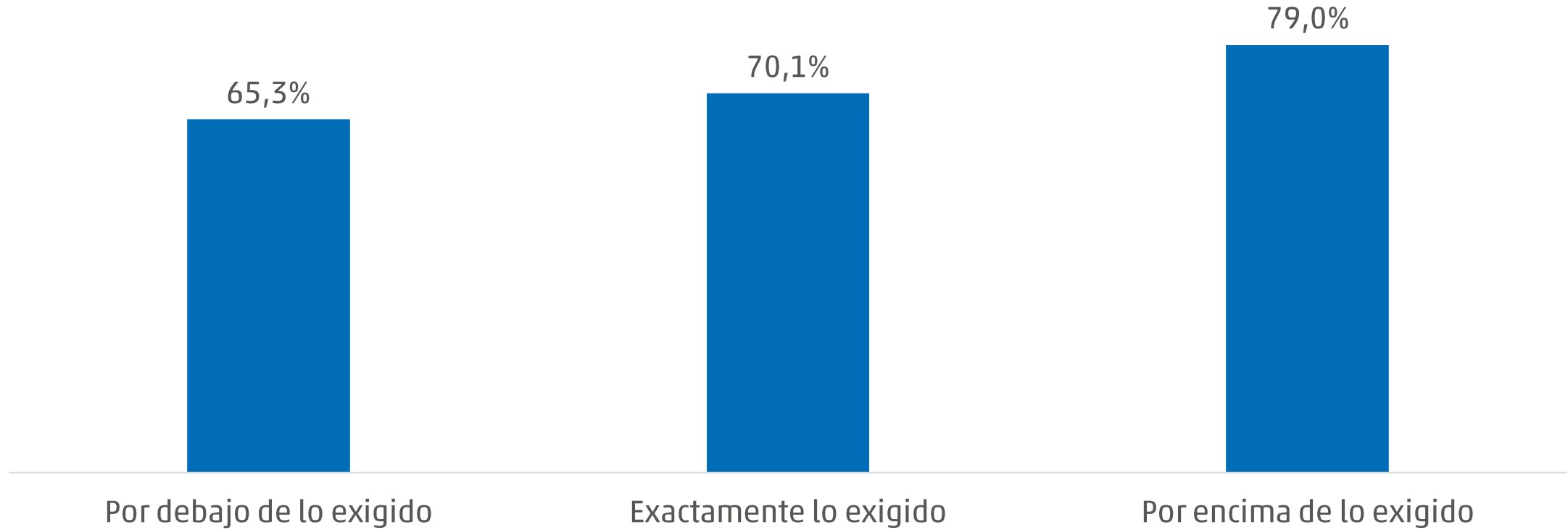
El nivel de conocimiento de la normativa es mayor entre quienes poseen SHyS y SS. Esto mismo se observa respecto al cumplimiento de la normativa.

## Empleadores que realizaron EROGACIONES EN PREVENCIÓN durante el último año según en nivel de conocimiento de la normativa de SST



A medida que aumenta el nivel de conocimiento de la normativa de SST aumenta la proporción de empleadores que realizaron erogaciones en prevención.

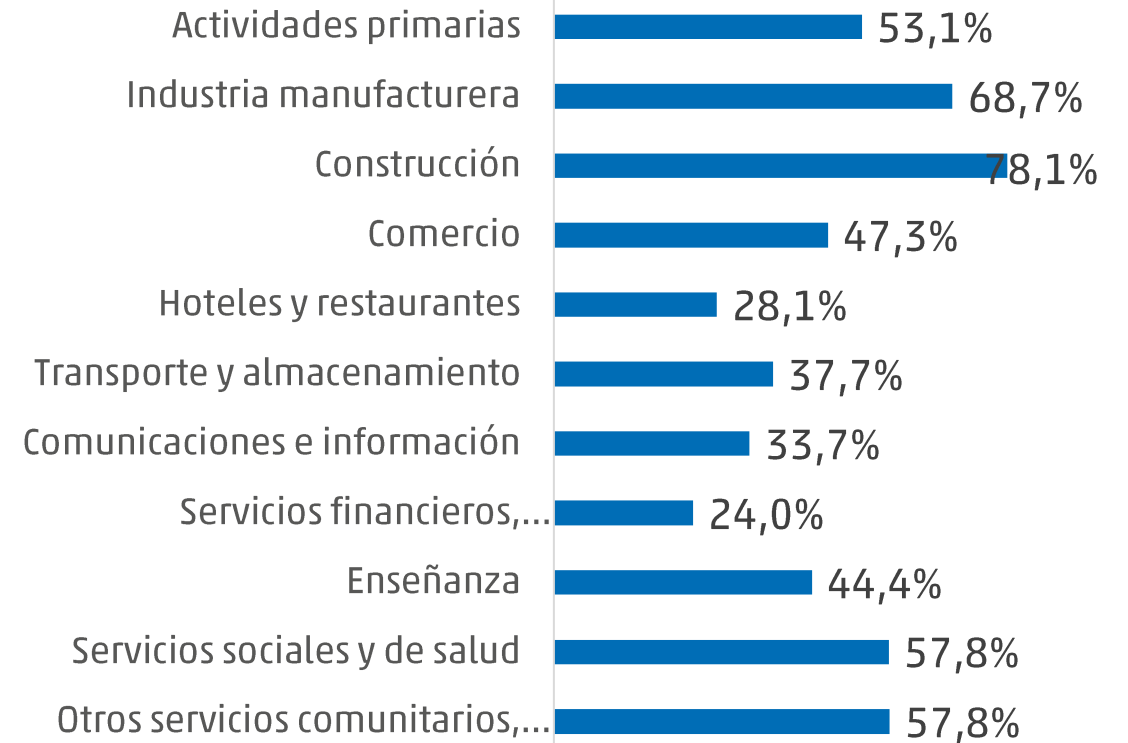
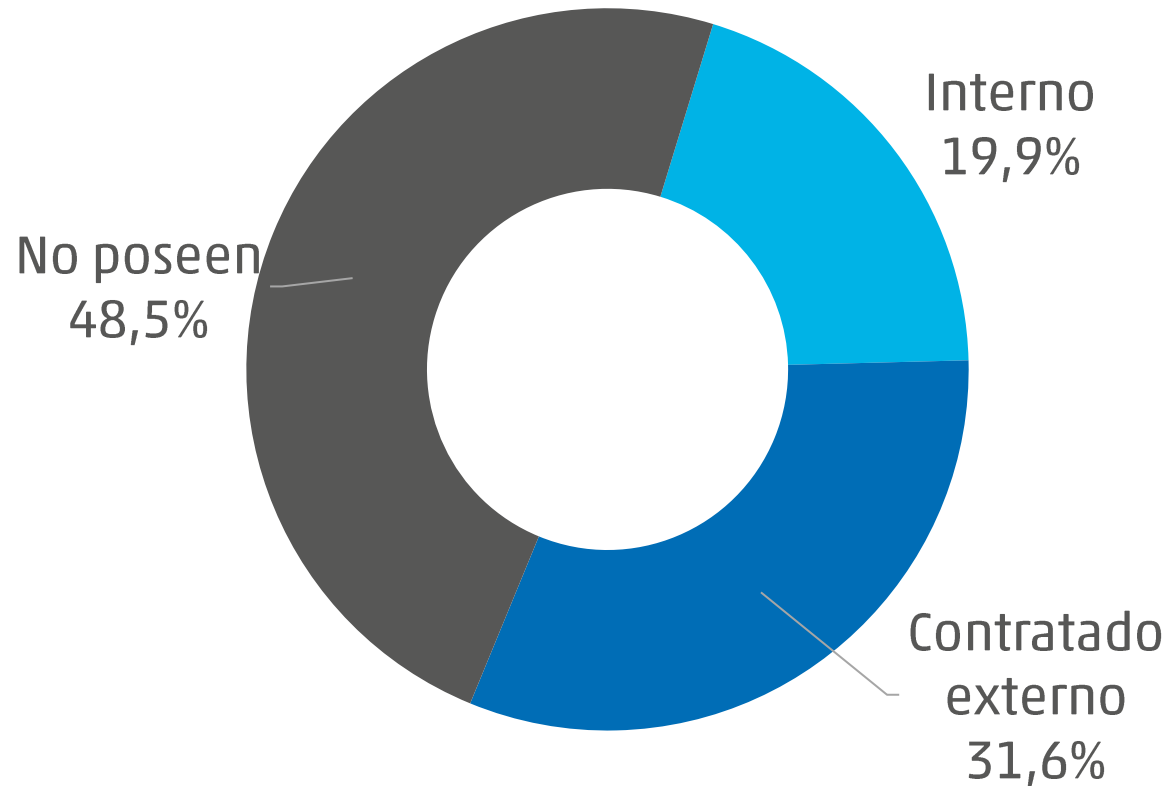
## Empleadores que realizaron EROGACIONES EN PREVENCIÓN durante el último año según en nivel de cumplimiento de la normativa de SST



La proporción de empleadores que realizaron erogaciones en prevención es mayor entre quienes tienen una mejor percepción de cumplimiento de la normativa.

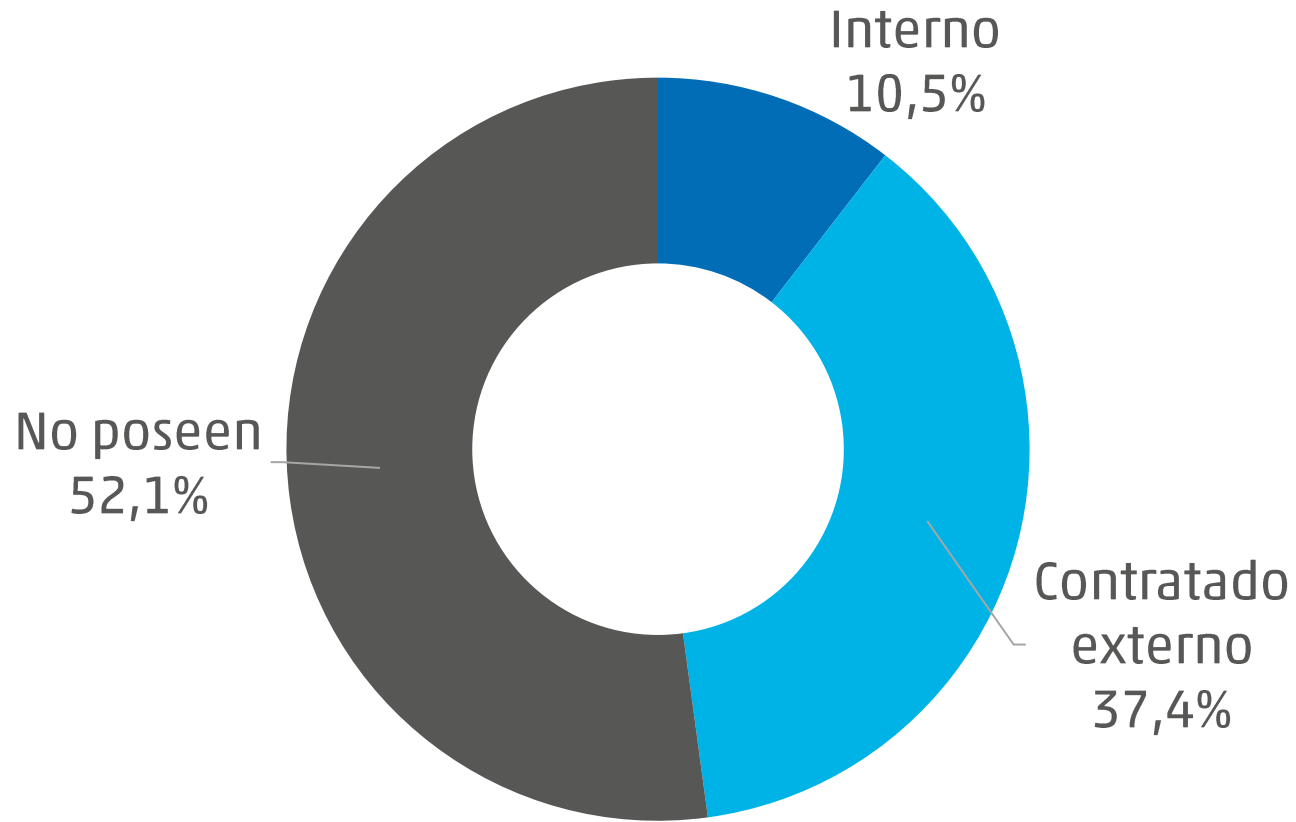
# **Tenencia de Servicio de Higiene y Seguridad y Servicio de Salud**

## Empleadores según tenencia de SERVICIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD

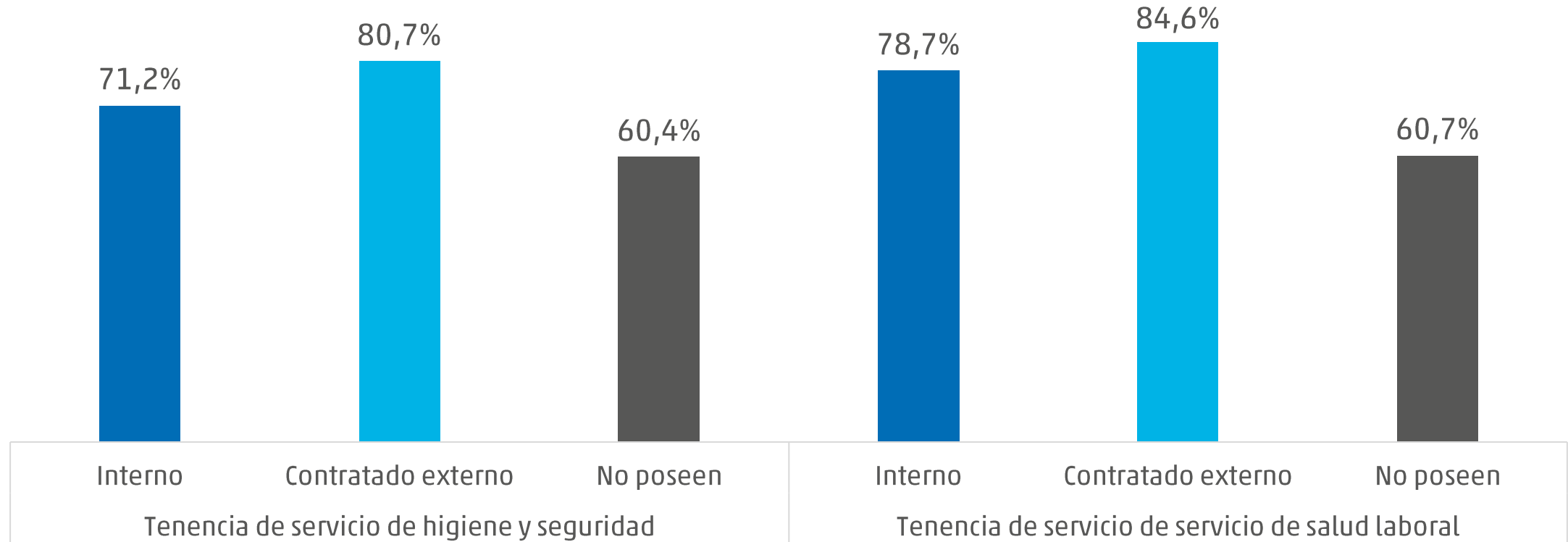


La proporción de tenencia de SHyS se incrementa a medida que lo hace el tamaño del establecimiento y no existen diferencias significativas según la jurisdicción donde esta ubicada.

## Empleadores según tenencia de SERVICIO DE SALUD



## Empleadores que realizaron EROGACIONES EN PREVENCIÓN durante el último año según tenencia de SHyS y SS

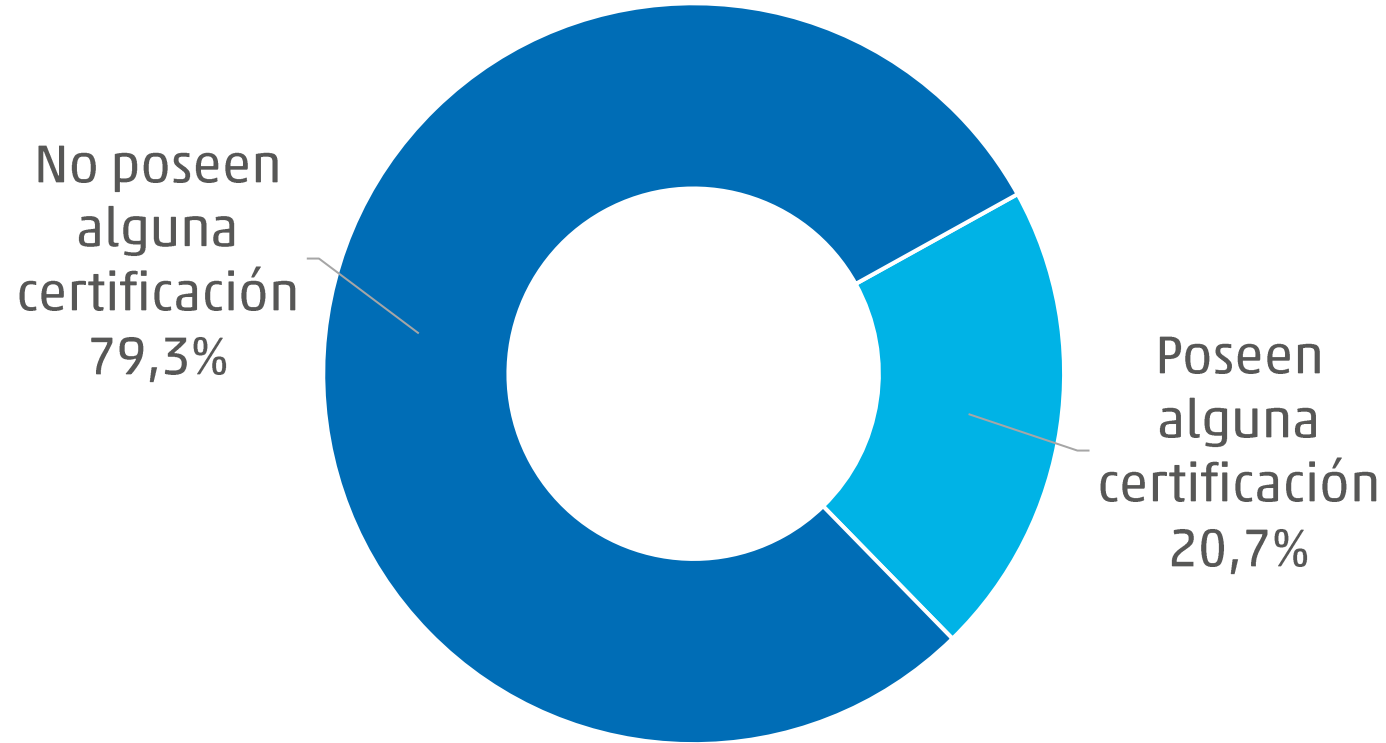


La proporción de empleadores que realizaron erogaciones en prevención es mayor entre quienes tienen SHyS y SS. Asimismo se advierte una influencia positiva entre quienes tienen servicios externos.



# **Certificaciones y Plan Anual de Capacitación**

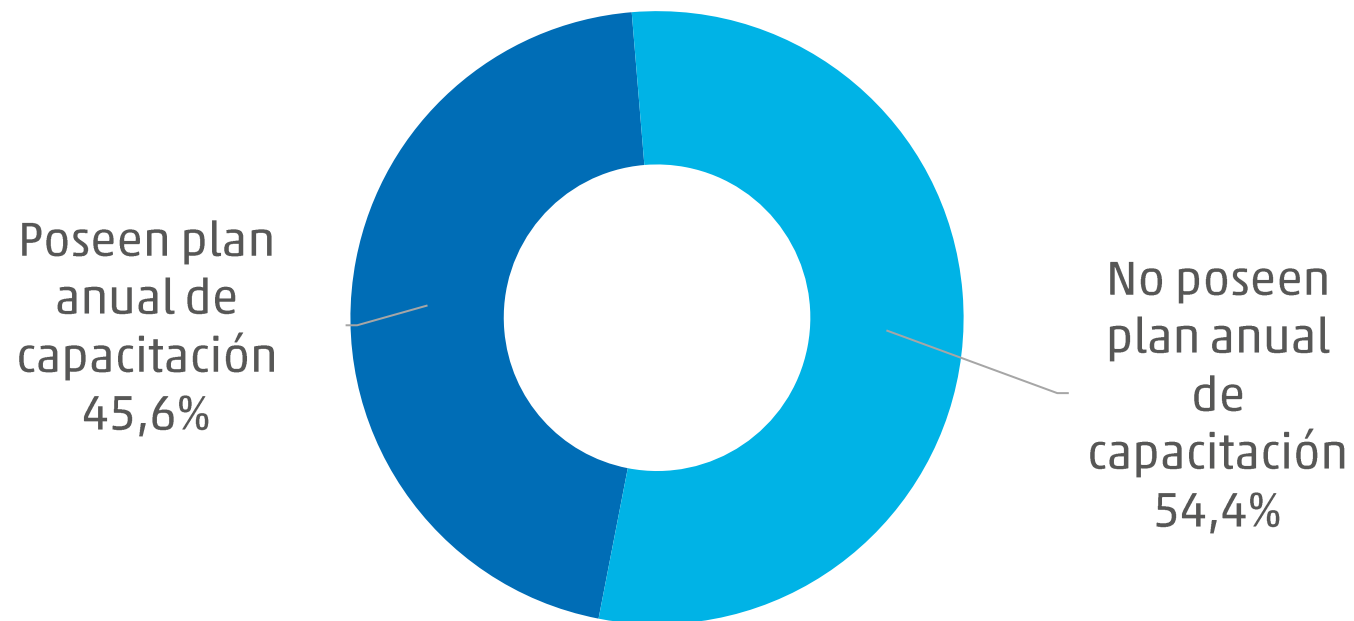
## Empleadores según tenencia CERTIFICACIONES (calidad, procesos, entre otras)



La tenencia de certificaciones aumenta en las empresas más grandes (11,6% en empresas que poseen entre 1 y 10 trabajadores y 40,6% en las que poseen más de 50 trabajadores).

El 34,1% de los empleadores del sector secundario posee certificaciones, esto disminuye al 27,1% entre quienes pertenecen al sector primario y al 14,4% del sector terciario.

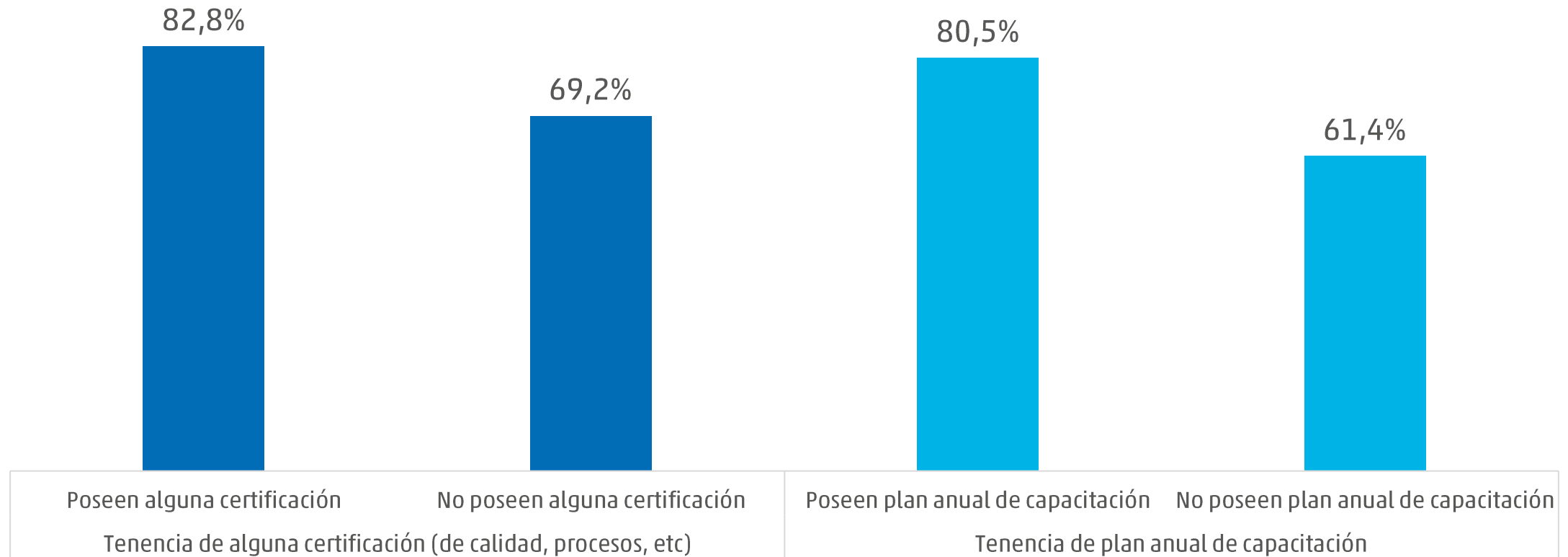
## Empleadores según tenencia de PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN (PAC)



La tenencia de PAC aumenta en las empresas más grandes (35,2% en empresas que poseen entre 1 y 10 trabajadores y 75,9% en las que poseen más de 50 trabajadores).

El 73,9% de los empleadores del sector secundario posee PAC, esto disminuye al 25,3% entre quienes pertenecen al sector primario y al 38,9% del sector terciario.

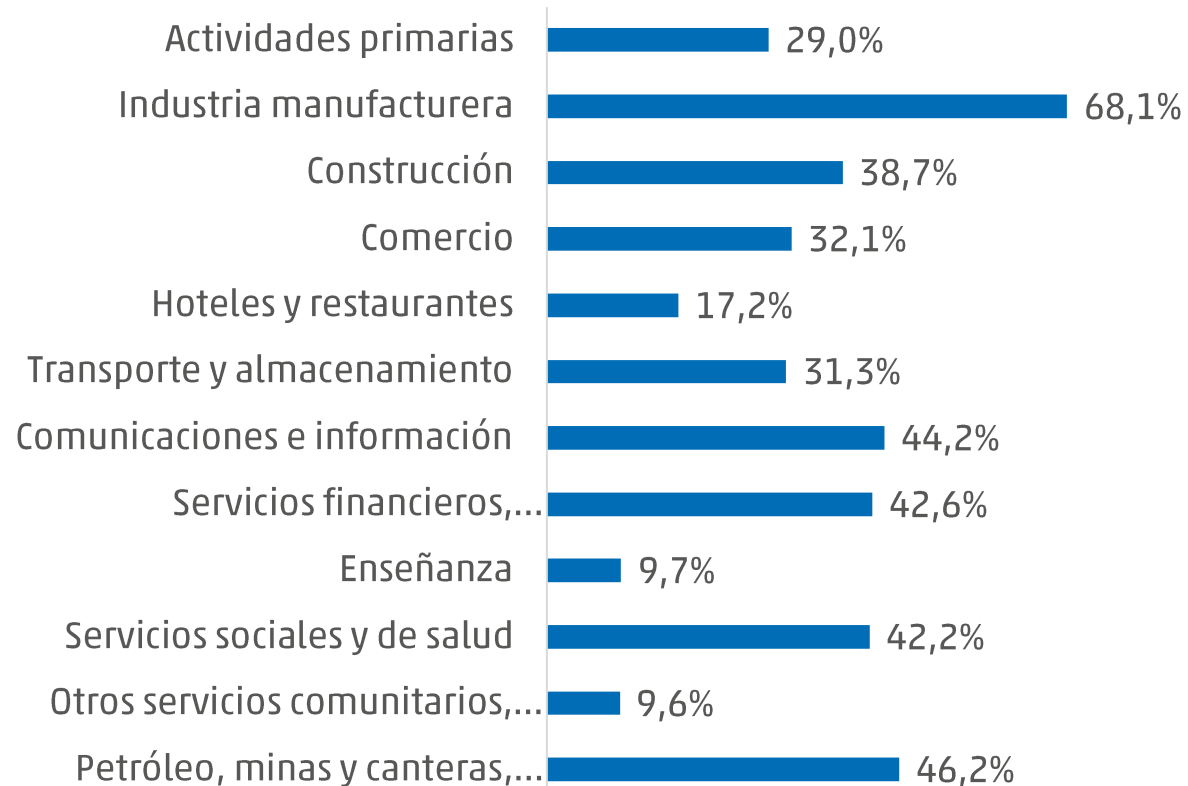
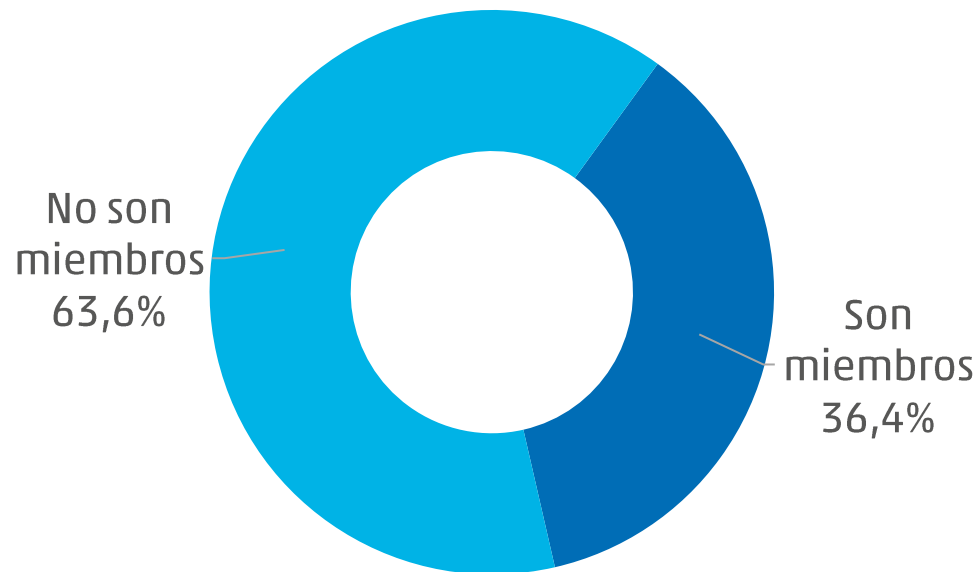
## Empleadores que realizaron EROGACIONES EN PREVENCIÓN durante el último año según tenencia de Certificaciones y Plan anual de capacitación



La proporción de empleadores que realizaron erogaciones en prevención es mayor entre quienes tienen Certificaciones y Plan anual de capacitación.

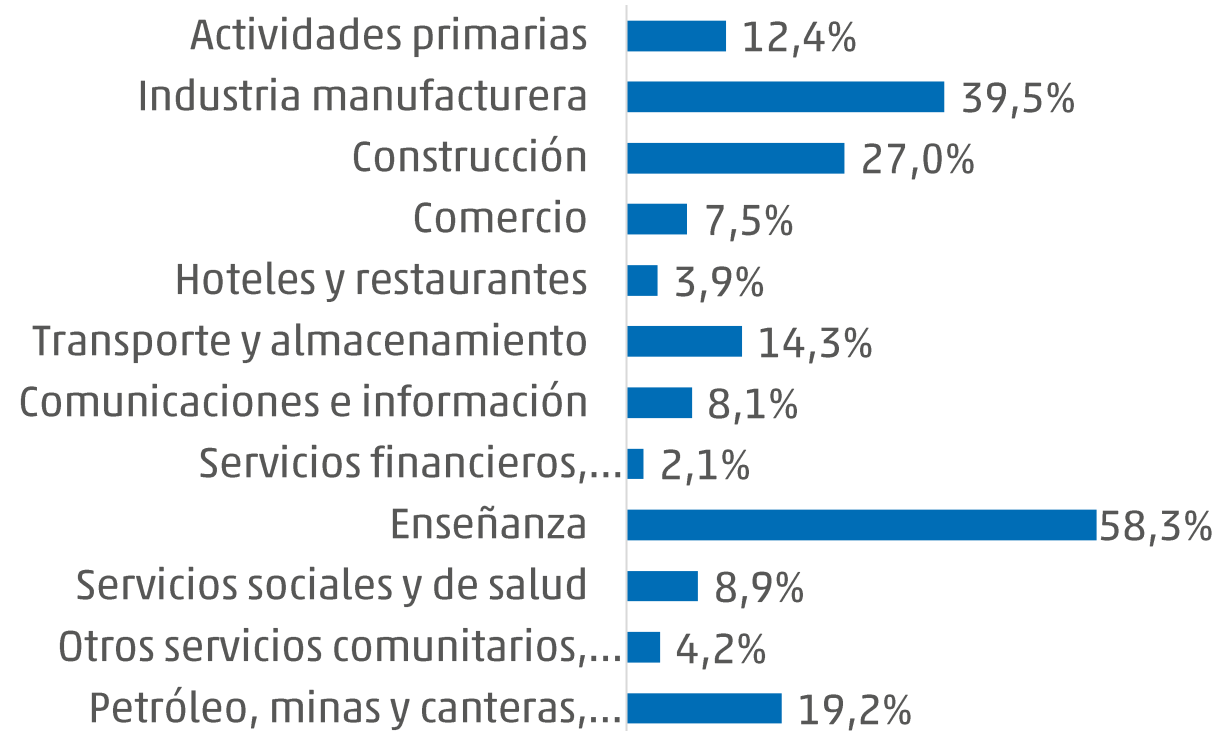
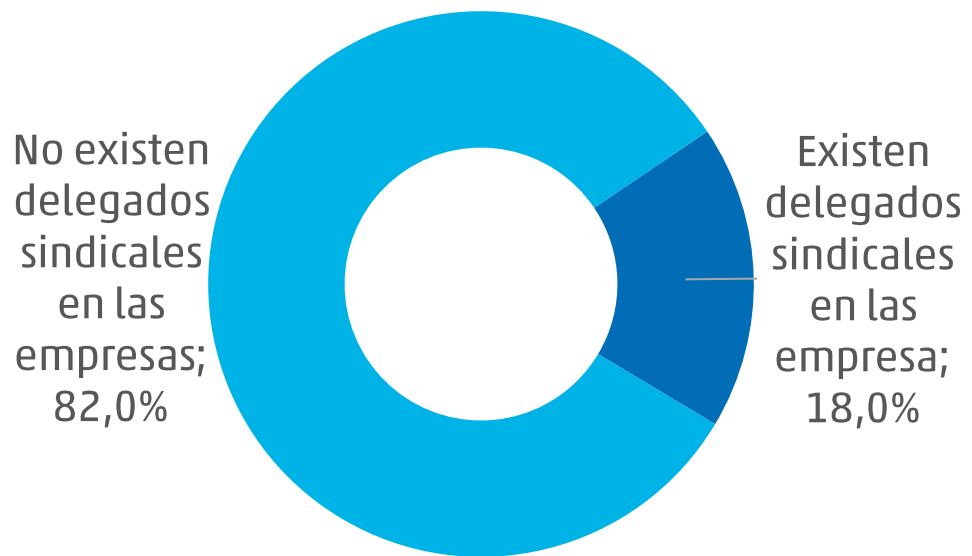
# **Afiliación a instituciones de empleadores y trabajadores**

# Participación de los empleadores en alguna CÁMARA O INSTITUCIÓN EMPRESARIA



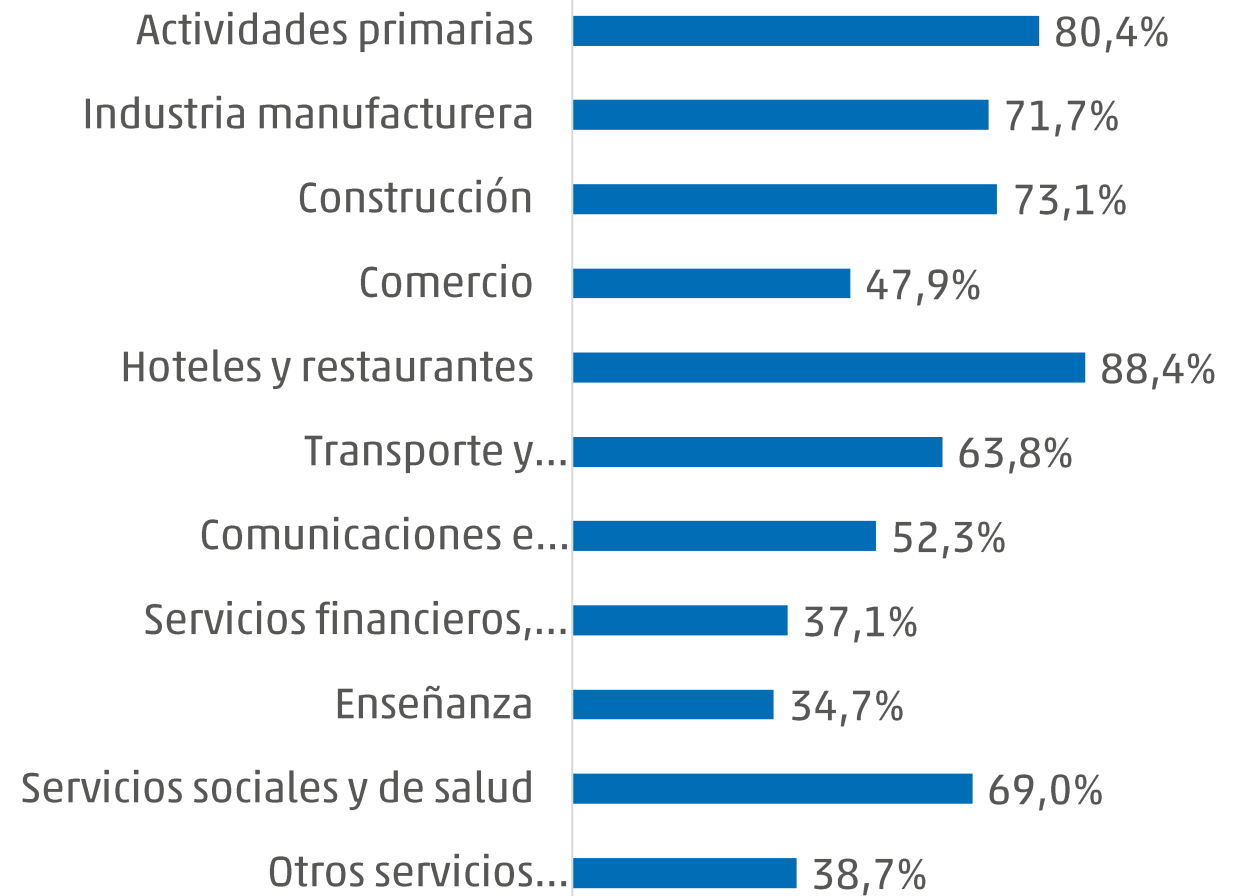
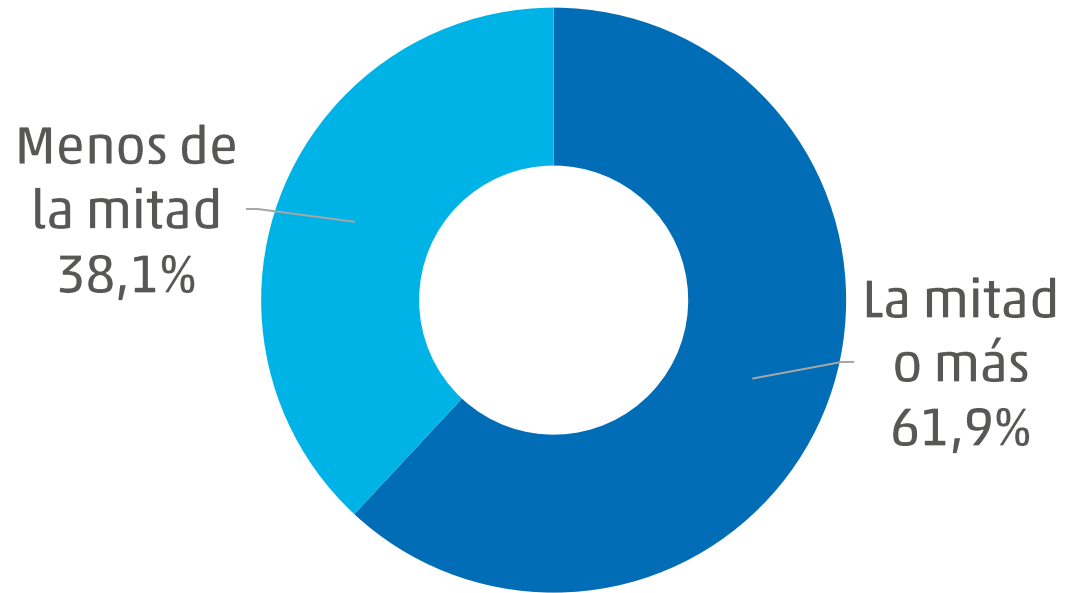
A medida que aumenta el tamaño de las empresas, se incrementa la afiliación a alguna cámara o institución empresaria (24,5% en las que poseen de 1 y 10 trabajadores, 62,4% en las de 11 a 50 y 65% en la de mas de 50).

## Empresas en las que existen DELEGADOS SINDICALES



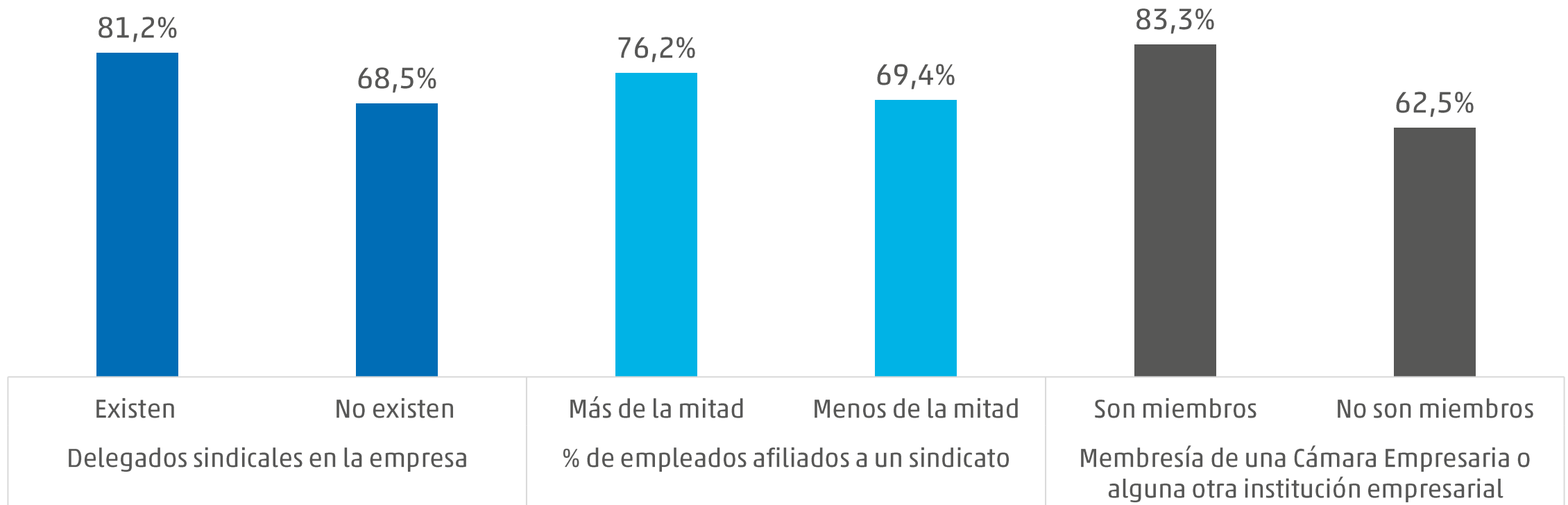
Las empresas de mayor tamaño tienen mayor presencia de Delegados sindicales.  
El porcentaje de empresas con delegados es de 7,5% en las que poseen de 1 y 10 trabajadores, del 24,4% en las de 11 a 50 trabajadores y del 60,5% en la de mas de 50 trabajadores.

# Distribución de empresas según la proporción de **TRABAJADORES AFILIADOS AL SINDICATO**





## Empleadores que realizaron EROGACIONES EN PREVENCIÓN durante el último año según presencia sindical o membresía en instituciones empresariales

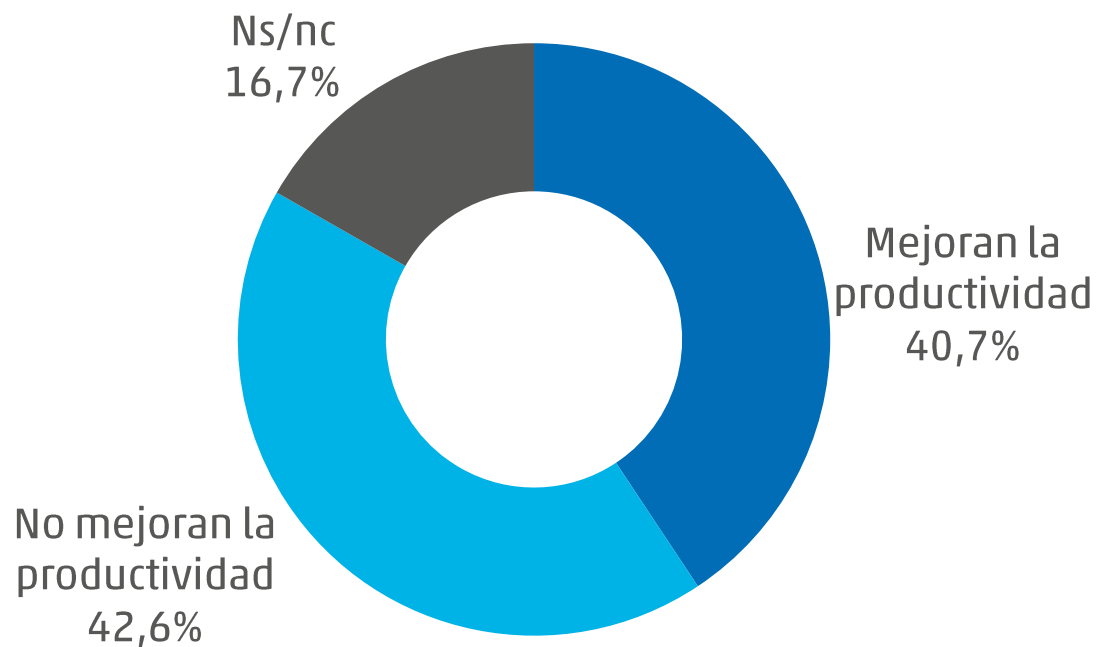


La proporción de empleadores que realizaron erogaciones en prevención es mayor entre quienes tienen relaciones con instituciones de trabajadores y empleadores.

# **Efectos de la prevención sobre la productividad**

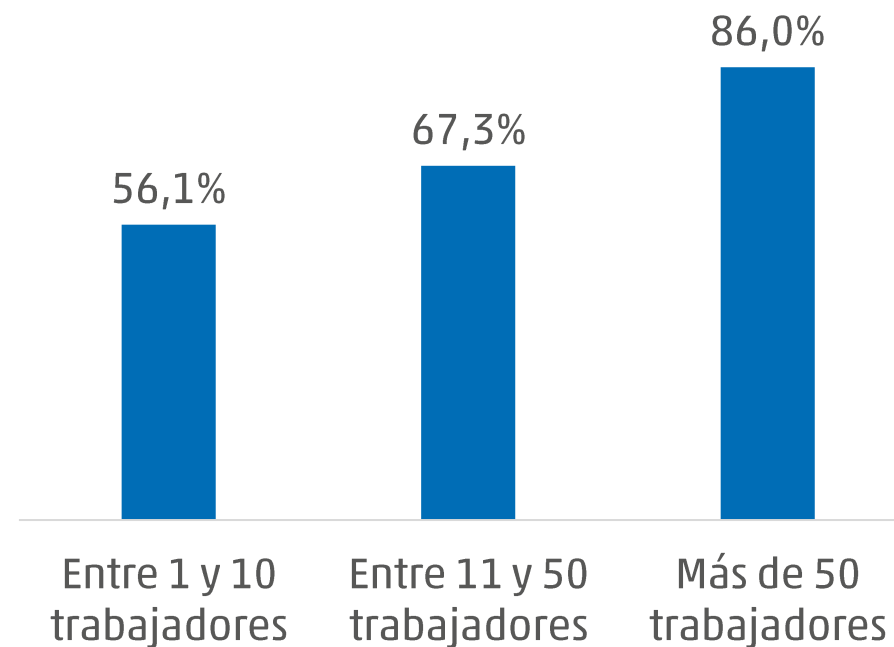
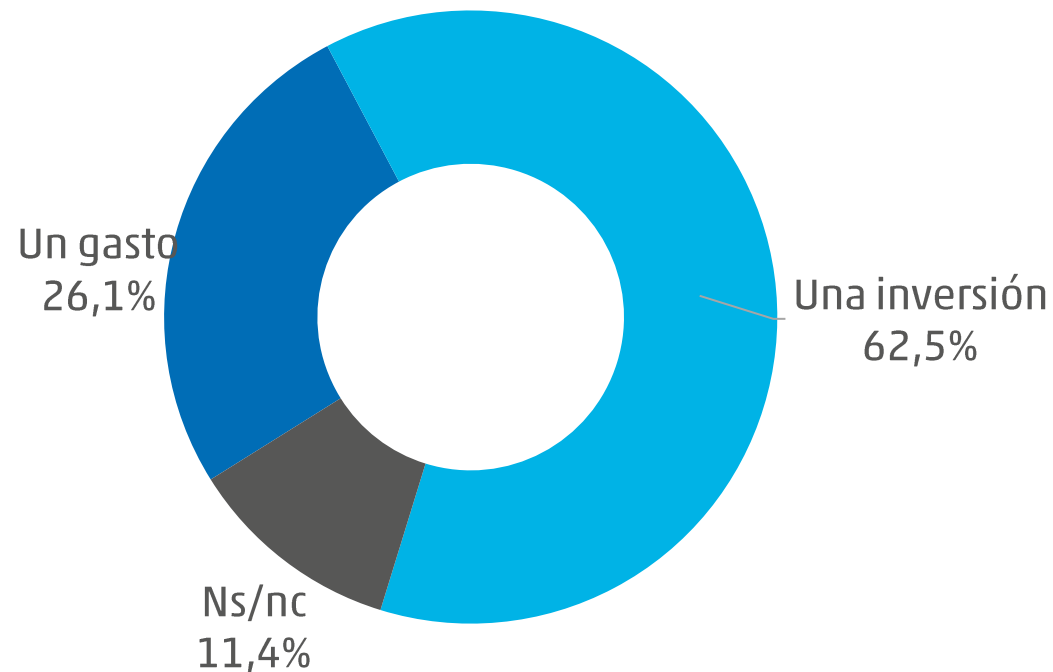
**Prevención  
¿inversión o gasto?**

## Empleadores según percepción sobre si la prevención redundo en mayor productividad de los trabajadores



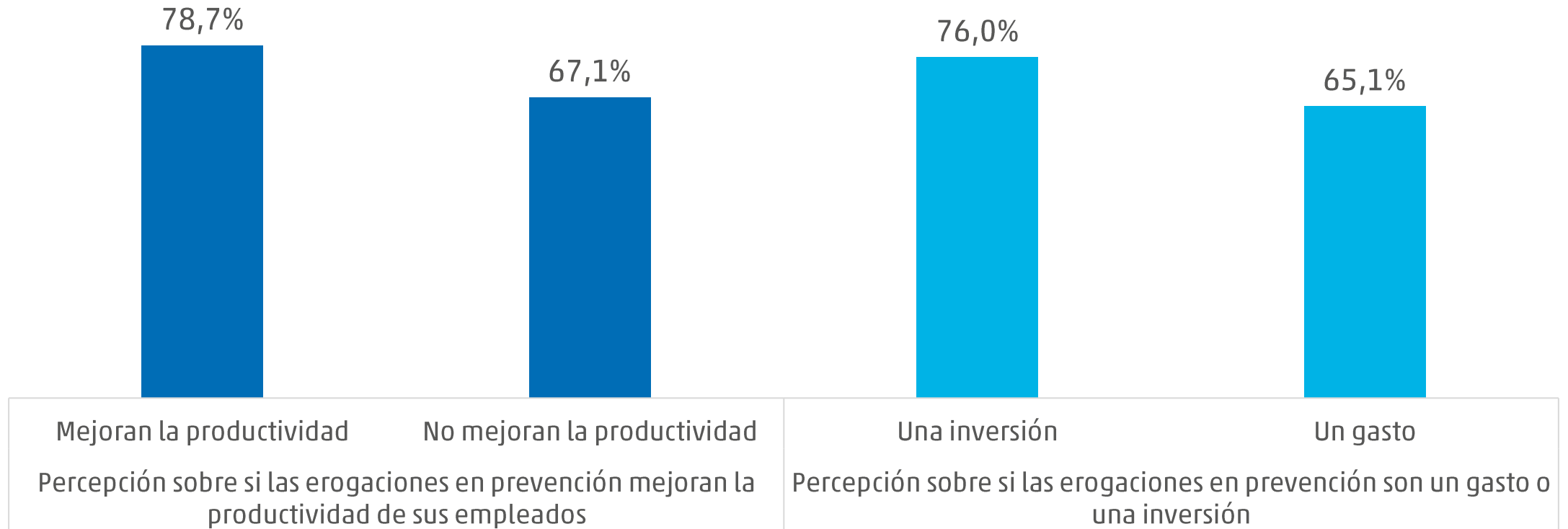
La percepción sobre mejoras de la prevención sobre la productividad es mayor en las empresas más grandes (39,1% en las de 1 y 10 trabajadores en relación al 58,1% en las de mas de 50 trabajadores).

## Empleadores según opinión sobre si las erogaciones en prevención son un gasto o una inversión



Las empresas más grandes relacionan a las erogaciones en prevención con una inversión en mayor medida que las de menor tamaño.

## Empleadores que realizaron erogaciones en prevención durante el último año según la percepción sobre su utilidad y carácter

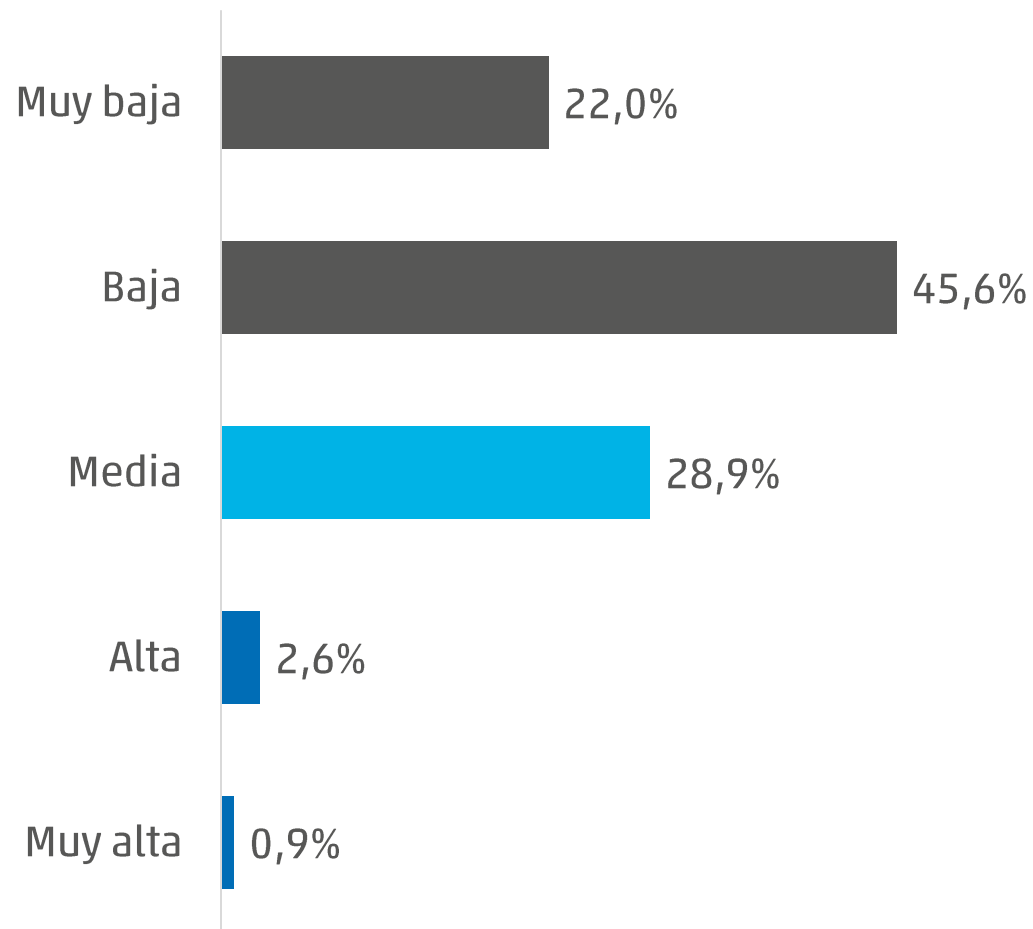


La proporción de empleadores que realizó erogaciones en prevención es mayor entre quienes tienen una percepción positiva de los efectos de esta sobre la productividad o vinculan a las erogaciones en prevención con una inversión.

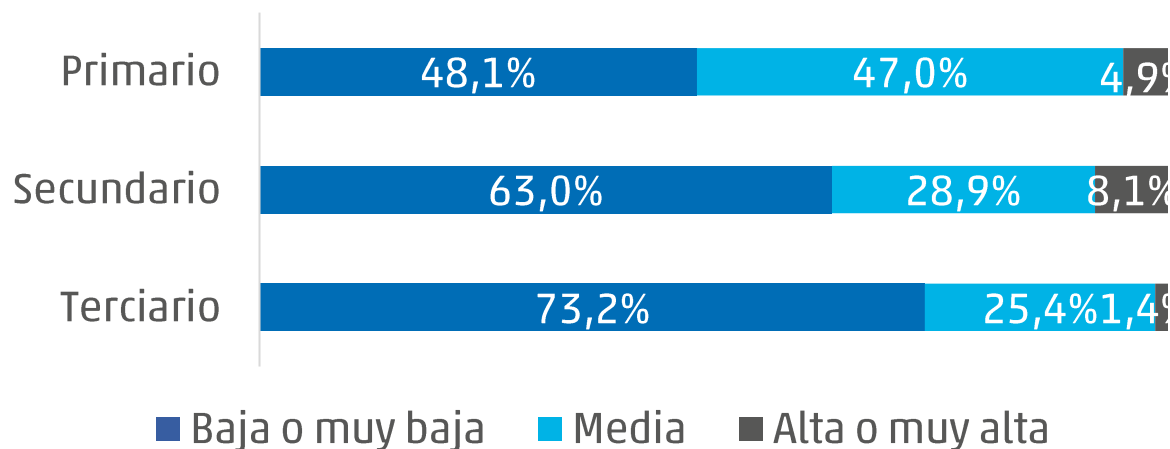
# **Percepción sobre la probabilidad de ocurrencia de un accidente laboral o una enfermedad profesional**

## **El teletrabajo y la incorporación de tecnologías: efectos en la prevención**

## Empleadores según expectativas de ocurrencia de un ACCIDENTE LABORAL O UNA ENFERMEDAD PROFESIONAL

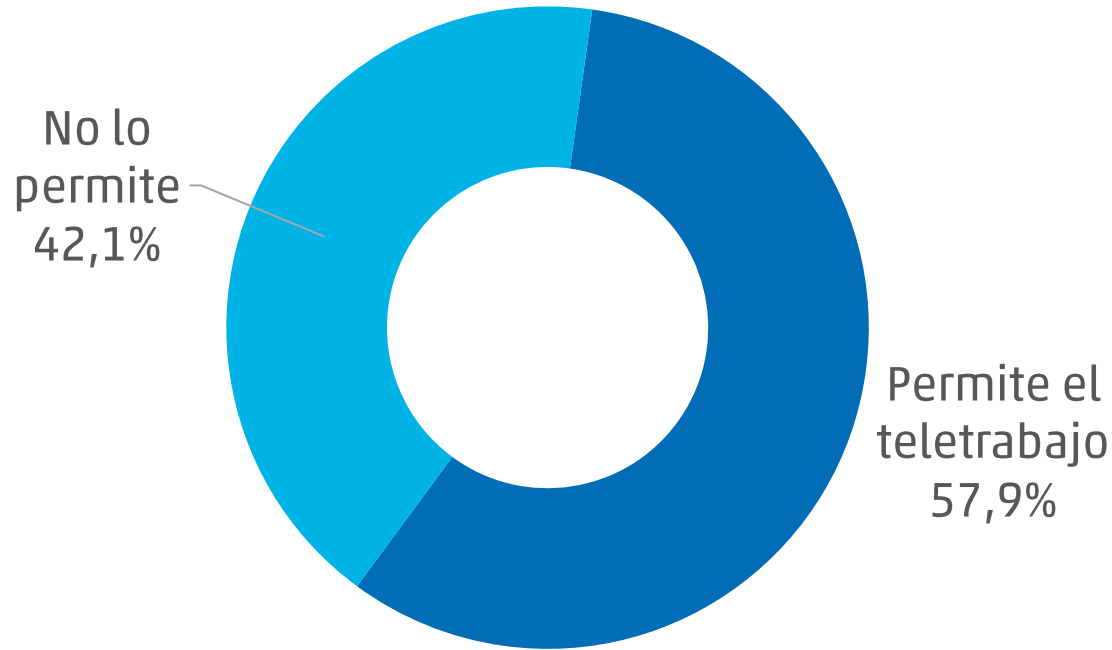


La percepción sobre la probabilidad de ocurrencia de un accidente laboral o una enfermedad profesional no varía significativamente en empresas de distinto tamaño.



# TELETRABAJO

## Empleadores según si la actividad que realizan permite la **REALIZACIÓN DE TELETRABAJO**

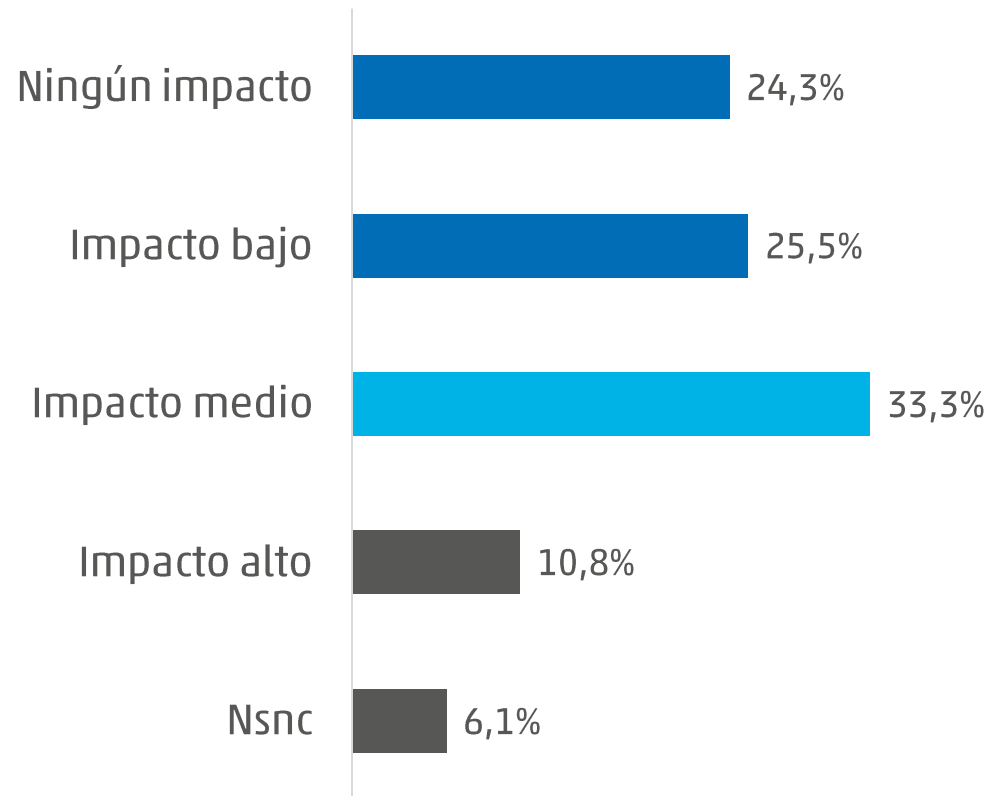


Las empresas de mayor tamaño perciben al teletrabajo como más posible de implementar (36,6% en las de 1 a 10 trabajadores en relación al 70,5% en las de más de 50 trabajadores).

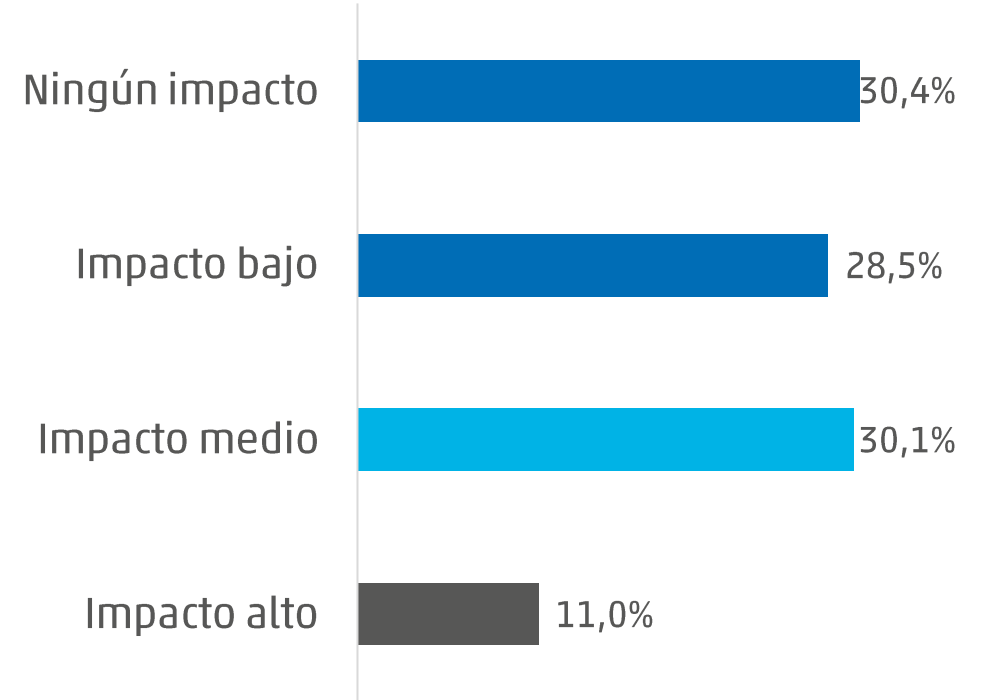


# Empleadores de acuerdo a percepción sobre los efectos de la **INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS Y TELETRABAJO** sobre la prevención

## INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS



## TELETRABAJO



[www.argentina.gob.ar/srt](http://www.argentina.gob.ar/srt)  
[ayuda@srt.gob.ar](mailto:ayuda@srt.gob.ar)

 [Superintendencia de Riesgos del Trabajo](#)

 [@SRTArgentina](#)

 [Superintendencia de Riesgos del Trabajo](#)

 [@SRTArgentina](#)