

2019



Gestión de la Prevención en la Micro y Pequeña Empresa

TABLA DE CORRESPONDENCIA DE LOS ELEMENTOS DE VISION ZERO (AISS), DIRECTRICES OIT ILO-OSH 2001, NORMA ISO 45001:2018 Y SISTEMA I.A.S.

Hoy, mañana, siempre
Prevenir es trabajo de todos los días



TABLA DE CORRESPONDENCIA DE LOS ELEMENTOS DE VISION ZERO (AISS), DIRECTRICES OIT ILO-OSH 2001, NORMA ISO 45001:2018 Y SISTEMA IAS.

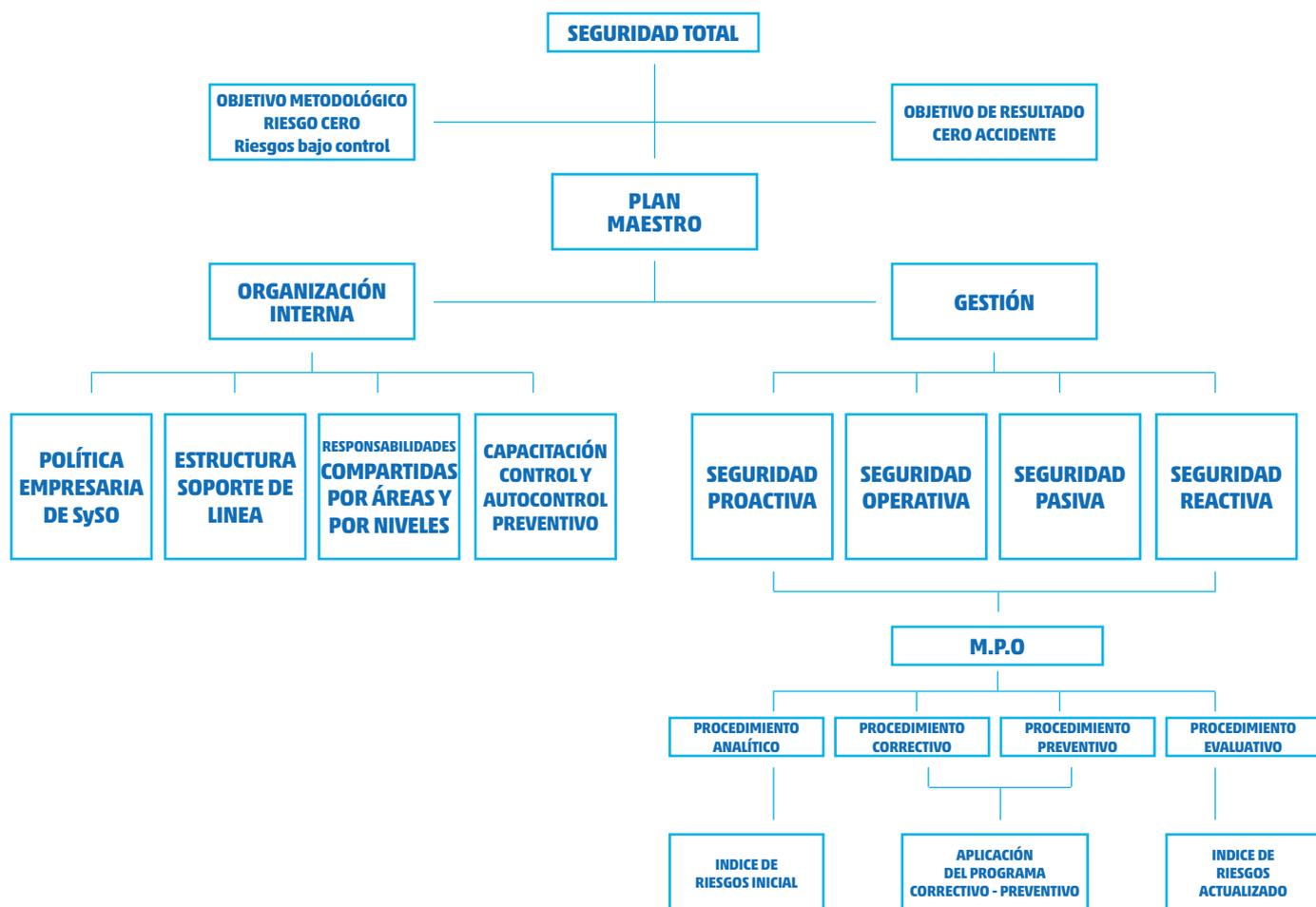
Para que los empleadores puedan mejorar continuamente las condiciones de salud y seguridad en el trabajo, la estrategia es adoptar herramientas prácticas de administración y gestión que resulten compatibles con los elementos y las cláusulas de los sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo:

VISION ZERO	ILO-OSH 2001	ISO 45001:2018	SISTEMA I.A.S.
1. Asumir el liderazgo - demostrar el compromiso	3.1. Política en materia de seguridad y salud en el trabajo	5 Liderazgo, participación y consulta de los trabajadores	1. Política empresarial de seguridad y salud ocupacional.
2. Identificar los peligros - evaluar los riesgos	3.10. Prevención de los peligros	6.1.2 Identificación de los peligros y evaluación de los riesgos	3. Administración - gestión - M.P.O. - Metodología de Procedimiento Operativo para el registro y control de causas potenciales - RECCAP (riesgos laborales)
3. Definir metas - elaborar programas	3.9 Objetivos en materia de SST	6.2 Objetivos de SST y planificación para alcanzarlos	2. Organización interna de la seguridad e higiene en el trabajo. Las 4 modalidades de la Seguridad: Proactiva, Operativa, Pasiva y Reactiva
4. Garantizar un sistema seguro y saludable - estar bien organizado	3.3 Responsabilidad y obligación de rendir cuentas	5.3 Roles, responsabilidades, rendiciones de cuentas y autoridades en la organización	4. Aspectos complementarios Responsabilidades Compartidas
5. Velar por la seguridad y la salud en las máquinas, equipos y lugares de trabajo	3.7 Examen Inicial	6.1.3 Determinación de los requisitos legales aplicables y otros requisitos	5. Revisión por la dirección
6. Mejorar las cualificaciones - desarrollar competencias	3.4 Competencia y capacitación	7.2 Competencia 7.3 Conciencia	4.1. Capacitación sobre Riesgos del Trabajo, generales y específicos. 4.2. Capacitación sobre Control y Autocontrol de Riesgos
7. Invertir en las personas - motivar a través de la participación	3.2 Participación de los Trabajadores	5.4 Participación, consulta y representación	2.1.1. Participación de los Niveles de Línea. Estructura soporte

Más información: <http://www.ias.org.ar/libro-de-seguridad-total-referencias-bibliograficas-complementarias-de-apoyo/>

SISTEMA IAS PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

Modelo de organización y gestión para la Seguridad Total



**TABLA
DE CORRESPONDENCIA
DE LOS ELEMENTOS
DE VISION ZERO (AISS),
DIRECTRICES OIT ILO-
OSH 2001, NORMA ISO
45001:2018 Y SISTEMA
I.A.S.**

Hoy, mañana, siempre
Prevenir es trabajo de todos los días

www.argentina.gob.ar/srt
0800 666 6778

 **SRTArgentina**  **@SRTArgentina**  **Superintendencia de Riesgos del Trabajo**  **SRTArgentina**

Sarmiento 1962 | Ciudad Autónoma de Buenos Aires