

2019



Gestión de la Prevención en la Micro y Pequeña Empresa

Examen inicial de la salud y seguridad en el trabajo

Lineamientos y procedimientos

Hoy, mañana, siempre
Prevenir es trabajo de todos los días



Examen inicial de la salud y seguridad en el trabajo.

Lineamientos y procedimientos

- La gestión de la salud y seguridad en el trabajo (SST) y las disposiciones pertinentes de la organización deben evaluarse mediante un examen inicial.
- En el supuesto de que no exista ningún sistema de gestión de la SST, o cuando la organización sea reciente, el examen inicial deberá servir de base para el establecimiento de tal sistema.
- El examen inicial deberá llevarse a cabo por personas competentes en consulta con los trabajadores y/o sus representantes, según corresponda. Deberá:
 - a. Identificar, las prescripciones legales vigentes en materia de la SST, las directrices nacionales, las directrices específicas, los programas voluntarios de protección y otras disposiciones que haya suscrito la organización.
 - b. Identificar, prever y evaluar los peligros y los riesgos existentes o posibles en materia de seguridad y salud que guarden relación con el medio ambiente de trabajo o la organización del trabajo.
 - c. Determinar si los controles previstos o existentes son adecuados para eliminar los peligros o controlar riesgos.
 - d. Analizar los datos recopilados en relación con la vigilancia de la salud de los trabajadores.

El resultado del examen inicial deberá:

- a. Estar documentado.
- b. Servir de base para adoptar decisiones sobre la de gestión de la SST.
- c. Servir de referencia para evaluar la mejora continua de la gestión de la SST.

Conceptos clave

El Examen inicial se elabora en respuesta a la pregunta *¿Dónde estamos ahora?*

Constituye la base para:

- Evaluar la situación existente en materia de SST.
- Planificar y aplicar la gestión de SST.
- Referir la mejora continua.

¿Qué implica?

- Una revisión total de los lugares de trabajo con el objeto de identificar y evaluar todos factores de riesgo presentes en SST.
- Un resultado con una lista de debilidades y fortalezas y de oportunidades de mejora.

¿Qué hacer?

- Se debe conducir un análisis minucioso de las actividades de los lugares de trabajo considerando las condiciones normales y anormales.
- Este análisis puede ser realizado con recursos internos y/o externos.

Cuestiones prácticas

Entender el proceso de trabajo como interacción del **objeto de trabajo** (*¿Qué se trabaja?*), los **medios de trabajo** (*¿Con qué se trabaja?*) y la **organización del trabajo** (*¿Cómo se trabaja?*)



El examen inicial no es un diagnóstico de gabinete o de escritorio, requiere:

- Identificar cuáles de las 110 normas legales vigentes en materia de la SST deben aplicarse en la empresa.
- Conocer las directrices específicas (*según tipo de actividad*), los programas voluntarios y otras disposiciones que haya suscripto la empresa (ej. *Erradicación de la violencia laboral*)
- Identificar, prever y evaluar los peligros y los riesgos existentes o posibles en materia de SST relacionados con el medio ambiente de trabajo o la organización del trabajo (*ver Herramienta ERL*)
- Determinar si los controles previstos o existentes son adecuados para eliminar los peligros o controlar riesgos (*Antecedentes de desempeño, ej. Inspecciones de la autoridad de aplicación; controles internos y externos, ej. Constancias de visitas de la aseguradora de riesgos del trabajo -ART-*)
- Analizar los datos recopilados en relación con la vigilancia de la salud de los trabajadores. Fuente: <https://www.argentina.gob.ar/srt/estadisticas>

El resultado del examen inicial deberá:

- Estar documentado.
- Servir de base para adoptar decisiones sobre la gestión de la SST.
- Servir de referencia para evaluar la mejora continua de la SST.
- Identificar buenas prácticas ("*activos de prevención*").
- Registrar si existen denuncias de la ART por incumplimientos a la normativa vigente.
- Proponer indicadores.

Ejercicio

Examen inicial

Además de la Ley 24.557 de Riesgos del Trabajo y del Decreto- Ley 19.587 de Higiene y Seguridad del Trabajo ¿cuáles son los decretos reglamentarios y resoluciones complementarias aplicables al empleador y sus establecimientos?

- Identifique las prescripciones legales vigentes en materia de la SST que aplican a su organización (empresa u organismo).
- En función de lograr identificar los peligros y los riesgos existentes o posibles en materia de seguridad y salud que guarden relación con el medio ambiente de trabajo o la organización del trabajo en su organización.
- Recopile los informes de la ART, en los cuáles se hubiesen detectado incumplimientos a la normativa vigente en su organización y establezca las acciones correctivas implementadas.
- Elabore un borrador para la elaboración de un Procedimiento de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos en el Proceso de Trabajo.

- Analice los datos recopilados en relación con la vigilancia de la salud de los trabajadores: Registros y Estadísticas de accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.

Ver en Contenidos complementarios

- Listas de verificación del cumplimiento de la cláusula 3.7
- Orientación para la implementación de la cláusula 3.7 (Manual OIT 2004)
- Revisión del estado inicial (Guía BS 8800:1996)

Examen inicial de la salud y seguridad en el trabajo

Lineamientos y procedimientos

Hoy, mañana, siempre
Prevenir es trabajo de todos los días

www.argentina.gob.ar/srt
0800 666 6778

 SRTArgentina  @SRTArgentina  Superintendencia de Riesgos del Trabajo  SRTArgentina

Sarmiento 1962 | Ciudad Autónoma de Buenos Aires